



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΝΤΟΛΗΣ
ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

ΑΔΑ:

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 7 Ιανουαρίου 2016
Αρ.Πρωτ: 920/2016.

Ταχ.Δ/ση : Κάνιγγος 29
101 10 Αθήνα
Πληροφορίες : Νικ. Χριστοδούλου
Τηλ : 210-3329234
Fax : 210-3329772
E-mail : D42@1900.syzefxis.gov.gr

ΠΡΟΣ: ΟΠΩΣ Ο ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

ΘΕΜΑ: Οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 1 του Ν.4336/2015, όπως ήδη ισχύουν μετά το άρθρο 1 του Ν. 4337/2015 και του Ν. 4342/2015 και συμπληρωματικές οδηγίες για την εφαρμογή διατάξεων του Ν.3865/2010, του Ν.3863/2010 και του Ν. 4151/2013 .

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Με τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 4336/2015 , όπως ήδη ισχύουν μετά και τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 4337/2015 και του άρθρου 1 του Ν.4342/2015 επέρχονται σημαντικές αλλαγές στην μέχρι σήμερα ισχύουσα συνταξιοδοτική νομοθεσία που διέπει τους δημοσίους υπαλλήλους/λειτουργούς και τους εξομοιούμενους μ' αυτούς.

Οι αλλαγές που επέρχονται συνοψίζονται κυρίως στα εξής :

α) θέσπιση του 67ου έτους της ηλικίας ως ηλικιακού ορίου για την καταβολή του κατώτατου ορίου (Κ.Ο) σύνταξης που καταβάλλει το Δημόσιο και «πάγωμα» του Κ.Ο , το οποίο ίσχυε κατά την 19-08-2015 (364,45 ευρώ) μέχρι 31-12-2021.

β) επέκταση του «νέου» τρόπου υπολογισμού της σύνταξης ο οποίος θεσπίστηκε με τις διατάξεις των άρθρων 3 και 4 του Ν. 3865/2010 (αρχικά για θεμελιωμένα δικαιώματα μετά την 01-01-2015) και σε όσους αποχώρησαν ή θα αποχωρήσουν από την υπηρεσία μετά την 01-09-2015 και θεμελίωσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31-12-2014.

γ) σταδιακή αύξηση των ηλικιακών ορίων που ίσχυαν πριν τον Ν. 4336/2015 με τρόπο ώστε το έτος 2022 το ηλικιακό όριο για την καταβολή πλήρους σύνταξης να διαμορφωθεί κατά περίπτωση στο 62ο ή στο 67ο έτος (Πίνακας 1 και Πίνακας 2 Ν. 4336/2015) .

δ) παράταση μέχρι την 31-12-2016 της διάταξης του άρθρου 1 παρ. 2 περιπτ. στ του Ν. 4024/2011, ώστε να εξακολουθήσουν μέχρι την ως άνω ημεροχρονολογία να λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης των δημοσίων υπαλλήλων (όχι αυτών για τους οποίους ισχύει «ειδικό μισθολόγιο») οι συντάξιμες αποδοχές του Οκτωβρίου του 2011 .

ε) καταργείται ουσιαστικά το δικαίωμα συνταξιοδότησης με μειωμένο ηλικιακό όριο του/της υπαλλήλου που έχει ανίκανη/ο σύζυγο, αφού η εν λόγω κατηγορία υπαλλήλων δεν περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις από τα νέα ηλικιακά όρια .

στ) περιορίζεται μόνο στον ένα γονέα ανίκανου παιδιού (ανίκανου για κάθε βιοποριστικό επάγγελμα κατά ποσοστό 67% και άνω), μετά από συναίνεση και του άλλου γονέα, το δικαίωμα συνταξιοδότησης με μειωμένο ηλικιακό όριο .

Επειδή το συνταξιοδοτικό καθεστώς των υπαλλήλων του Δημοσίου έχει αναδειχθεί σε μείζον θέμα από τις αρχές της δεκαετίας του 1990 με συνέπεια να υπάρχει έκδηλο ενδιαφέρον για τις κατά καιρούς επιχειρούμενες νομοθετικές παρεμβάσεις (Ν.2084/1992, Ν. 3029/2002, Ν. 3865/2010 κλπ), είναι απόλυτα φυσιολογικό και οι νέες συνταξιοδοτικές διατάξεις των νόμων 4336/2015, 4337/2015 και 4342/2015, όπως κάθε τι νέο να έχουν εύλογα προκαλέσει απορίες και προβληματισμούς αναφορικά με την εφαρμογή τους.

Η παρούσα εγκύκλιος η οποία εκδίδεται από την Γενική Διεύθυνση Χορήγησης Συντάξεων Δημοσίου Τομέα στην οποία ανήκουν οι Διευθύνσεις απονομής συντάξεων του Δημοσίου δεν αναιρεί την αριθ. πρωτ. 124069/0092/10-11-2015 (ΑΔΑ : ΩΤΑ3Η-ΚΧΚ) εγκύκλιο της Δ/σης Εισοδηματικής Πολιτικής του Γ.Λ.Κράτους, η οποία προηγήθηκε και υπογράφεται από τον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών, αποτελεί ουσιαστικά συνέχεια και συμπλήρωμα εκείνης που εκδόθηκε για τον Ν.3865/2010 (ΑΔΑ : 4ΑΡΠΗ-54) και με τις διευκρινίσεις που παρέχει αναφορικά με την εφαρμογή των διατάξεων για τα νέα όρια ηλικίας αλλά και ορισμένων διατάξεων του Ν.3865/2010 και του ν. 4151/2013 για τις οποίες ανέκυψαν ερμηνευτικά προβλήματα κατά την εφαρμογή τους, φιλοδοξεί στο μέτρο του δυνατού και του επιτρεπτού να παρουσιάσει μία ενιαία και συγκροτημένη «εφαρμοστική και ερμηνευτική προσέγγιση» προκειμένου να ενημερωθούν αναφορικά με τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι/ασφαλισμένοι και επιπλέον να αποτελέσει ένα βοηθητικό εργαλείο για τους εφαρμοστές των σχετικών διατάξεων, σε καμιά όμως περίπτωση δεν αποβλέπει να υποκαταστήσει την κρίση των αρμόδιων συνταξιοδοτικών και δικαιοδοτικών οργάνων.

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΝΑΦΕΡΕΤΑΙ Η ΠΑΡΟΥΣΑ ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ :

Η παρούσα εγκύκλιος αναφέρεται σε υπαλλήλους/λειτουργούς του Δημοσίου ,των ΟΤΑ ή άλλων ΝΠΔΔ οι οποίοι υπάγονται στην συνταξιοδοτική προστασία του Δημοσίου (καταβολή σύνταξης από το Δημόσιο) καθώς και σε υπαλλήλους άλλων ΝΠΔΔ, οι οποίοι διέπονται από το ίδιο με τους δημοσίους υπαλλήλους συνταξιοδοτικό καθεστώς και οι συντάξεις τους βαρύνουν τους οικείους φορείς.

ΤΙ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ Η ΠΑΡΟΥΣΑ ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ :

Η παρούσα εγκύκλιος περιλαμβάνει πέντε (5) Θεματικές Ενότητες και ένα (1) ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ.

-Στην πρώτη Θεματική Ενότητα (**ΜΕΡΟΣ Α΄**) παρατίθενται οι απαραίτητοι εννοιολογικοί προσδιορισμοί οι οποίοι βοηθούν στην καλύτερη κατανόηση των όσων ακολουθούν στις επόμενες ενότητες.

-Στην δεύτερη Θεματική Ενότητα (**ΜΕΡΟΣ Β΄**) παρατίθεται μια σειρά ΠΙΝΑΚΩΝ στους οποίους απεικονίζονται συνοπτικά ,κατά κατηγορία και υποκατηγορίες οι προϊσχύουσες του Ν. 4336/2015 προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, ήτοι έτη υπηρεσίας για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και όρια ηλικίας (Ο.Η) για την καταβολή ης σύνταξης.

Οι Πίνακες αυτοί είναι κατά βάση εκείνοι που περιλαμβάνονταν στην ερμηνευτική εγκύκλιο, η οποία εκδόθηκε μετά τον Ν.3865/2010 (ΑΔΑ : 4ΑΡΠΗ-54) έχοντας όμως υποστεί την ανάλογη «επικαιροποίηση» ως απόρροια των αλλαγών που επήλθαν στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με τους συνταξιοδοτικούς νόμους που ακολούθησαν (Ν. 4002/2011, Ν.4024/2011 και Ν. 4093/2012).

Η παράθεση των Πινάκων αυτών και στην παρούσα εγκύκλιο κρίθηκε επιβεβλημένη για καθαρά λειτουργικούς και πρακτικούς λόγους. Ο χρήστης/αναγνώστης της εγκυκλίου αυτής

από τους Πίνακες αυτούς, ανάλογα με την κατηγορία/υποκατηγορία στην οποία ανήκει, αλλά και τον χρόνο θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού του δικαιώματος, μπορεί να προσδιορίσει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης (χρόνο ασφάλισης/Ο.Η) που ίσχυαν στην περίπτωση του με την προϊσχύουσα του Ν.4336/2015 νομοθεσία και στην συνέχεια ανατρέχοντας κατά περίπτωση στους **Πίνακες 1 ή 2** του εν λόγω νόμου, μπορεί να προσδιορίσει το «νέο ηλικιακό όριο» που ισχύει στην περίπτωση του με βάση το ευνοϊκότερο σενάριο συνταξιοδότησης (στην περίπτωση που υπάρχουν περισσότερα του ενός εναλλακτικά «σενάρια συνταξιοδότησης»).

-Η τρίτη Θεματική Ενότητα (**ΜΕΡΟΣ Γ'**) αναφέρεται στις αλλαγές που επήλθαν στην συνταξιοδοτική νομοθεσία με τις διατάξεις των νόμων 4336/2015, 4337/2015 και 4342/2015 σε συνδυασμό και με τα αναφερόμενα στην ΚΥΑ αριθ. πρωτ. 122900/0092/27-10-2015, περιλαμβάνει τους Πίνακες στους οποίους απεικονίζονται τα «νέα ηλικιακά όρια» για την καταβολή της σύνταξης που θέσπισε ο Ν.4336/2015 και επιπλέον παρέχονται διευκρινίσεις σχετικά με τα κριτήρια υπαγωγής στον **Πίνακα 1** ή στον **Πίνακα 2** αλλά και την λειτουργικότητά τους (εύρεση του κατά περίπτωση ισχύοντος πλέον «νέου ηλικιακού ορίου» από τους ενδιαφερόμενους).

-Η τέταρτη Θεματική Ενότητα (**ΜΕΡΟΣ Δ'**) περιλαμβάνει μία σειρά από Παραδείγματα αναφορικά με τα «νέα ηλικιακά όρια» για την καταβολή της σύνταξης τα οποία διακρίνονται σε δύο επί μέρους ομάδες.

Η πρώτη ομάδα παραδειγμάτων αναφέρεται σε περιπτώσεις υπαλλήλων/λειτουργών/ασφαλισμένων που δεν επηρεάζονται από τα νέα ηλικιακά όρια του Ν.4336/2015 και η δεύτερη ομάδα παραδειγμάτων αναφέρεται σε περιπτώσεις υπαλλήλων/λειτουργών/ασφαλισμένων που επηρεάζονται από τα «νέα ηλικιακά όρια» .

-Η πέμπτη Θεματική Ενότητα (**ΜΕΡΟΣ Ε'**) περιλαμβάνει συμπληρωματικές οδηγίες για την εφαρμογή συγκεκριμένων διατάξεων του Ν. 3865/2010 και του Ν.4151/2013 αποβλέποντας στο «ενιαίο της κρίσης» εκ μέρους των αρμοδίων συνταξιοδοτικών οργάνων , στην αντιμετώπιση των όποιων ερμηνευτικών προβλημάτων έχουν ανακύψει κατά την πρακτική εφαρμογή τους αλλά και στην πληροφόρηση των πολιτών που εμπíπτουν στο προσωπικό πεδίο της εφαρμογής τους.

-**Το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ** περιλαμβάνει δύο Πίνακες :

Ο πρώτος Πίνακας είναι αυτός που περιλαμβάνεται στις διατάξεις του άρθρου 5 παράγραφος 3 του Ν. 3863/2010 και απεικονίζει τους «**συντελεστές ωρίμανσης**» οι οποίοι χρησιμοποιούνται στις περιπτώσεις εφαρμογής των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης, από τον φορέα ασφάλισης μισθωτών, ο οποίος απονέμει τελικά την σύνταξη, για την «επικαιροποίηση» των συντάξιμων αποδοχών του συμμετέχοντα στην σύνταξη, φορέα ασφάλισης μισθωτών.

Παρέχονται επίσης διευκρινίσεις για την λειτουργική χρήση του εν λόγω Πίνακα καθώς και ορισμένα παραδείγματα επικαιροποίησης συντάξιμων αποδοχών για πρώην ασφαλισμένο του ΙΚΑ, όταν ο φορέας που απονέμει την σύνταξη είναι το Δημόσιο .

Ο δεύτερος Πίνακας είναι αυτός που περιλαμβάνεται στις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 3865/2010 (ΦΕΚ Α' 120) και απεικονίζει τα «**ποσοστά αναπλήρωσης**» επί των συντάξιμων αποδοχών για κάθε **πλήρες έτος ασφάλισης** , βάσει των οποίων υπολογίζεται το «**αναλογικό ποσό**» της σύνταξης στο πλαίσιο της εφαρμογής του νέου τρόπου υπολογισμού των συντάξεων .

ΜΕΡΟΣ Α΄

Ι. ΕΝΝΟΙΟΛΟΓΙΚΟΙ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

ΠΑΛΑΙΟΣ/ΝΕΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΣ

Παλιός ασφαλισμένος νοείται ο υπάλληλος ο οποίος, ανεξάρτητα από το χρόνο διορισμού του στο Δημόσιο, έχει ασφαλισθεί για πρώτη φορά σε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένου και του Δημοσίου, **μέχρι 31-12-1992**.

Νέος ασφαλισμένος νοείται ο υπάλληλος ο οποίος ανεξάρτητα από το χρόνο διορισμού του στο Δημόσιο, έχει ασφαλισθεί για πρώτη φορά σε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένου και του Δημοσίου, **από 1-1-1993 και μετά**.

Στην έννοια των κατά τα ανωτέρω ασφαλιστικών οργανισμών κύριας ασφάλισης περιλαμβάνονται και αυτοί των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθώς και των Κρατών στα οποία έχουν επεκταθεί οι Ευρωπαϊκοί Κανονισμοί για την ασφάλιση των εργασιακά μετακινούμενων εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ελβετία, Νορβηγία κ.λ.π.).

ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Πρόκειται για το νομοθετικό πλαίσιο βάσει του οποίου πραγματοποιείται η ασφαλιστική/ συνταξιοδοτική αξιοποίηση χρόνου ασφάλισης ο οποίος έχει διανυθεί σε άλλον φορέα κύριας ασφάλισης της χώρας μας (άρθρα 10 ή 11 του Ν. 1405/1983, όπως ήδη ισχύουν).

Οι εν λόγω διατάξεις έχουν εφαρμογή σε υπαλλήλους/λειτουργούς που έχουν προσληφθεί /διοριστεί για πρώτη φορά στο Δημόσιο, σε ΟΤΑ ή σε ΝΠΔΔ **μετά την 01-01-1983** με οιαδήποτε σχέση εργασίας και έχουν χρόνο ασφάλισης που έχει διανυθεί στην ασφάλιση (για τον κλάδο σύνταξης) άλλου ασφαλιστικού φορέα κύριας ασφάλισης της χώρας μας ακόμα και αν ο χρόνος αυτός έχει διανυθεί στο Δημόσιο, σε ΟΤΑ ή σε άλλο ΝΠΔΔ.

Το πρώτο που εξετάζεται στις περιπτώσεις της διαδοχικής ασφάλισης είναι η **αρμοδιότητα**, ποιος δηλαδή φορέας είναι τελικά αρμόδιος να κρίνει το συνταξιοδοτικό δικαίωμα και να απονεμίσει σύνταξη. Ο φορέας που καταβάλλει τελικά την σύνταξη αναφέρεται ως **απονέμων** και ο εμπλεκόμενος ή οι εμπλεκόμενοι στην σύνταξη του Δημοσίου φορέας/είς ως **συμμετέχων/οντες**.

Σημειώνεται ότι η «διαδοχική ασφάλιση» επεκτάθηκε στο Δημόσιο από 01-01-1993 με τις διατάξεις του άρθρου του Ν. 2084/1992.

Για την εφαρμογή ή μη των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης στην έννοια της πρόσληψης ή του διορισμού για πρώτη φορά στο Δημόσιο, σε ΟΤΑ ή σε ΝΠΔΔ περιλαμβάνονται και οι αντίστοιχοι φορείς των Κρατών Μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθώς και των Κρατών στα οποία έχουν επεκταθεί οι Ευρωπαϊκοί Κανονισμοί για την ασφάλιση των εργασιακά μετακινούμενων εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ελβετία, Νορβηγία κ.λ.π.).

Για τους/τις υπαλλήλους/λειτουργούς που έχουν προσληφθεί /διοριστεί για πρώτη φορά στο Δημόσιο, σε ΟΤΑ ή σε ΝΠΔΔ **πριν την 01-01-1983**, με οιαδήποτε σχέση εργασίας και έχουν χρόνο ασφάλισης και σε άλλον, πλην του Δημοσίου, ασφαλιστικό φορέα (κύριας ασφάλισης), δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης.

Οι εν λόγω υπάλληλοι μπορούν να αναγνωρίσουν/ προσμετρήσουν τον χρόνο της απασχόλησής τους στον ιδιωτικό τομέα (τον χρόνο για τον οποίο είχαν ασφάλιση για κύρια σύνταξη σε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης), με την καταβολή συμπληρωματικής εισφοράς εξαγοράς (7%), εφαρμοζόμενων των διατάξεων των άρθρων 1.2.5 και 6 του Ν. 1405/1983 οι οποίες και εξακολουθούν να ισχύουν τόσο για την εν λόγω κατηγορία υπαλλήλων όσο και για εκείνους που προσλήφθηκαν/διορίστηκαν για πρώτη φορά στο Δημόσιο, σε ΟΤΑ ή σε ΝΠΔΔ για πρώτη φορά μετά την 01-01-1983 είχαν όμως προβεί στην σχετική αναγνώριση του χρόνου της απασχόλησής τους στον ιδιωτικό τομέα πριν την 01-01-1993, με τις τότε ισχύουσες διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 1405/1983 δια τηρώντας στην συνέχεια ισχυρές τις σχετικές αναγνωριστικές πράξεις.

ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ

Νοείται κατά κανόνα η συμπλήρωση του ελάχιστου απαιτούμενου χρόνου πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας ή ασφάλισης (κατά περίπτωση) προκειμένου ο/η υπάλληλος να έχει δικαίωμα για σύνταξη (άμεσα ή μελλοντικά πληρωτέας).

Υπηρεσίες που λαμβάνονται υπόψη για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Στο χρόνο που απαιτείται για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος συναθροίζεται:

-κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί με οιαδήποτε σχέση στο Δημόσιο, σε ΟΤΑ ή σε ΝΠΔΔ και σε αντίστοιχες μ' αυτές υπηρεσίες κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε) ή κρατών στα οποία εφαρμόζονται οι Ευρωπαϊκοί Κανονισμοί για την ασφάλιση των εργασιακά μετακινούμενων εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ελβετία, Νορβηγία κ.λ.π.).

-με ή χωρίς την υποχρέωση καταβολής εισφοράς εξαγοράς κατά περίπτωση, ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας (συμπεριλαμβανομένου και του χρόνου της «φυλάκισης» λόγω επιβολής πειθαρχικής ποινής), ο χρόνος κάθε κανονικής ή αναρρωτικής άδειας (που δικαιούται νόμιμα ο υπάλληλος) ο χρόνος της εκπαιδευτικής άδειας, ο χρόνος της γονικής άδειας ανατροφής παιδιού, ο χρόνος της απεργίας, χρόνος παιδιών καθώς και χρόνος σπουδών με τους όρους όμως και τις προϋποθέσεις που αυτοί οι χρόνοι αναγνωρίζονται ως συντάξιμοι, σύμφωνα με τις οικείες συνταξιοδοτικές διατάξεις .

-προκειμένου για τα πρόσωπα που έχουν προσληφθεί/διορισθεί για πρώτη φορά στο Δημόσιο σε ΟΤΑ ή σε ΝΠΔΔ μετά την 1-1-1983, πέραν των προαναφερομένων κάθε χρόνος ασφάλισης που έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε ασφαλιστικό φορέα κύριας ασφάλισης της ημεδαπής υπό την προϋπόθεση ότι ο χρόνος αυτός δεν θα αξιοποιηθεί συνταξιοδοτικά από τον φορέα αυτό καθώς και αντίστοιχος χρόνος ασφάλισης που έχει διανυθεί σε χώρα-μέλος της Ε.Ε .

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ:

1. Η «θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος» για τους παλαιούς ασφαλισμένους δεν συναρτάται κατά κανόνα με την ταυτόχρονη συμπλήρωση ορίου ηλικίας, αλλά συνδέεται μόνο με τη συμπλήρωση ελάχιστου συντάξιμου χρόνου/χρόνου ασφάλισης.

Κατά παρέκκλιση όμως των γενικών διατάξεων περί θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος όλοι οι υπάλληλοι που ανήκουν στην κατηγορία των «παλαιών ασφαλισμένων» και έχουν προσληφθεί (για πρώτη φορά) στο Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α και τα άλλα Ν.Π.Δ.Δ., μετά την 1-1-1983, εφόσον αποχωρούν με αίτησή τους θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης :

- με τη συμπλήρωση 15ετούς πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας ή ασφάλισης (κατά περίπτωση) και του 65ου έτους της ηλικίας τους προκειμένου για τους/τις υπαλλήλους εκείνους που συμπλήρωσαν την ως άνω 15ετή συντάξιμη υπηρεσία/ασφάλιση και το 65ο έτος της ηλικίας τους μέχρι την 31-12-2012.

- με τη συμπλήρωση 15ετούς πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας ή ασφάλισης (κατά περίπτωση) και του 67ου έτους της ηλικίας τους προκειμένου για τους/τις υπαλλήλους εκείνους που συμπλήρωσαν την ως άνω 15ετή συντάξιμη υπηρεσία/ασφάλιση και το 67ο έτος της ηλικίας τους από 01-01-2013 και εφεξής .

- Προκειμένου για γυναίκες υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει 15ετή συντάξιμη υπηρεσία /ασφάλιση και το 60ό έτος της ηλικίας τους μέχρι την 31-12-2010 οι εν λόγω προϋποθέσεις εξακολουθούν να ισχύουν ανεξάρτητα από τον χρόνο αποχώρησής τους από την υπηρεσία .

Σημειώνεται, ότι η διαφοροποίηση των γυναικών υπαλλήλων ως προς το όριο ηλικίας (60ό αντί 65ο), το οποίο έπρεπε να συντρέχει αθροιστικά μαζί με την 15ετή συντάξιμη υπηρεσία/ασφάλιση, θεσπίστηκε με το Ν. 3029/2002 (άρθρο 1 παρ. 11) και ίσχυσε αρχικά για όσες αποχώρησαν από την υπηρεσία από 11-07-2002 (ημεροχρονολογία έναρξης ισχύος του ως άνω νόμου) μέχρι την 31-12-2010, αφού από 01-01-2011 και εφεξής ,στο πλαίσιο της εξίσωσης ανδρών και γυναικών ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και πριν την ισχύ του Ν. 4151/2013 (άρθρο 4 παρ. 5α), το όριο ηλικίας των γυναικών από το 60ό επανήλθε στο 65ο .

Σε κάθε περίπτωση η συμπλήρωση μόνο της 15ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης χωρίς την συμπλήρωση και του κατά περίπτωση απαιτούμενου ορίου ηλικίας (60ό, 65ο ή 67ο), δεν συνιστά θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος .

2. Προκειμένου για **νέους ασφαλισμένους** για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος απαιτείται όχι μόνο η συμπλήρωση του ελάχιστα απαιτούμενου συντάξιμου χρόνου/χρόνου ασφάλισης αλλά και η συμπλήρωση του κατά περίπτωση απαιτούμενου ηλικιακού ορίου, γεγονός που αποτελεί και την βασική ειδοποιό διαφορά σε σχέση με την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος μεταξύ «παλαιών» και «νέων» ασφαλισμένων (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ ΙΙ ΠΙΝΑΚΑ 10) .

Εφαρμοστέα νομοθεσία: άρθρο 1 και 26 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων – Π.Δ 169/2007, άρθρα 3 και 19 παρ. 7 του Ν.2084/1992 όπως ήδη ισχύουν μετά το άρθρο 2 παρ. 4β του Ν. 4002/2011, του άρθρου πρώτου ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ Β ΥΠΟΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ Β2 περιπτ. η του Ν. 4093/2012) και του άρθρου 4 παρ. 1α και β και 5α του Ν. 4151/1013,σε συνδυασμό με τα άρθρα 6 και 17 του Ν.3865/2010 και τους Κοινοτικούς Κανονισμούς για την Κοινωνική Ασφάλιση.

ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ (Ο.Η) ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Νοείται η ηλικία που πρέπει να έχει συμπληρώσει ο/η υπάλληλος/λειτουργός προκειμένου, να είναι δυνατή η καταβολή (πληρωμή) της σύνταξής του/της.

Τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης των υπαλλήλων/λειτουργών του Δημοσίου που έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31-12-2012 και δεν έχουν συμπληρώσει το κατά περίπτωση ισχύον όριο ηλικίας καταβολής της σύνταξης μέχρι και την 18-08-2015 (προηγούμενη της έναρξης ισχύος του Ν.4336/2015) αυξάνονται σταδιακά από 19-08-2015 έως και την 01-01-2022 σύμφωνα με τους **Πίνακες 1 και 2** του ΜΕΡΟΥΣ Α του άρθρου 1 του Ν. 4336/2015 (καταληκτικό ηλικιακό όριο 62 και 67 αντίστοιχα).

Οι **Πίνακες 1 και 2** με τα νέα ηλικιακά όρια για την καταβολή της σύνταξης παρατίθενται στο ΜΕΡΟΣ Γ΄-Ενότητα ΙΙΙ παρ. 7

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ:

1. Εφόσον ο/η υπάλληλος έχει θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα, χωρίς όμως να έχει συμπληρώσει το κατά περίπτωση Ο.Η., μπορεί να αποχωρήσει από την υπηρεσία και να υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης, οπότε η αρμόδια Διεύθυνση Συντάξεων θα προβεί στην έκδοση πράξης συνταξιοδότησης, η καταβολή της σύνταξης όμως θα ανασταλεί μέχρι τη συμπλήρωση του απαιτούμενου κατά περίπτωση Ο.Η. Οι άλλες δυνατότητες που έχει ο/η υπάλληλος μετά τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού του/της δικαιώματος είναι να παραμείνει στην υπηρεσία είτε μέχρι τη συμπλήρωση του απαιτούμενου στην περίπτωση του/της Ο.Η., είτε και μετά την συμπλήρωση του εν λόγω ηλικιακού ορίου και να αποχωρήσει οποτεδήποτε (πάντα όμως σε συνδυασμό με τις περί αυτοδίκαιης απόλυσης διατάξεις του εκάστοτε ισχύοντος Υπαλληλικού Κώδικα) , έχοντας «κλειδώσει» το συνταξιοδοτικό του δικαίωμα.

Εφαρμοστέα νομοθεσία: άρθρο 56 του Π.Δ.169/2007, άρθρο 3 του Ν.2084/1992, άρθρο 6 Ν.3865/2010 και άρθρο 1 παρ. 6 Ν.4336/2015 όπως ήδη ισχύει μετά το άρθρο 1 του Ν. 4337/2015 .

2. Τα Ο.Η για την έναρξη καταβολής της σύνταξης των υπό συνταξιοδότηση υπαλλήλων προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες συνταξιοδοτικές διατάξεις και δεν έχουν καμιά σχέση με τα ηλικιακά όρια που αναφέρονται στις ,περί αυτοδίκαιης απόλυσης των υπαλλήλων, διοικητικές (και όχι συνταξιοδοτικές) διατάξεις του ισχύοντος Υπαλληλικού Κώδικα (Υ.Κ) .

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ (Α.Ο.Η)

Νοείται η δυνατότητα αποχώρησης του/της υπαλλήλου από την Υπηρεσία μετά τη συμπλήρωση συγκεκριμένου συντάξιμου χρόνου ή χρόνου ασφάλισης, κατά περίπτωση (θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος), οπότε η σύνταξη καταβάλλεται αμέσως χωρίς να είναι απαραίτητη η συμπλήρωση συγκεκριμένου ορίου ηλικίας.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ:

1. Στις περιπτώσεις αυτές η αποχώρηση του/της υπαλλήλου και η συνταξιοδότησή του Α.Ο.Η. δεν επιφέρει μείωση της σύνταξής του αφού δεν συνιστά πρόωρη συνταξιοδότηση (η σύνταξη υπολογίζεται βάσει της συνολικής συντάξιμης υπηρεσίας).

2. Η δυνατότητα για συνταξιοδότηση ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας περιορίζεται πλέον σημαντικά μετά την θέσπιση των « νέων ηλικιακών ορίων » με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 6 του Ν. 4336/20015.

3. Η συνταξιοδότηση ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (Α.Ο.Η) εξακολουθεί να ισχύει για όσους/όσες υπαλλήλους συμπλήρωσαν τον κατά περίπτωση απαιτούμενο χρόνο για την συνταξιοδότηση Α.Ο.Η μέχρι και την 18-08-2015, προηγούμενη της ισχύος του Ν. 4336/2015 (για περισσότερα βλ. ΜΕΡΟΣ Γ΄) .

Εφαρμοστέα νομοθεσία: άρθρο 56 παρ. 2 & 3 του Π.Δ.169/2007, όπως ήδη ισχύει, σε συνδυασμό με το άρθρο 1 παρ. 6 του Ν.4336/2015 και την ΚΥΑ αριθ. 122900/0092/27-10-2015) .

ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ / ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Νοείται η δυνατότητα που παρέχεται στον/στην υπάλληλο, ο οποίος έχει θεμελιώσει δικαίωμα σύνταξης, για καταβολή της σύνταξής του/της πριν τη συμπλήρωση του κατά περίπτωση ορίου ηλικίας με την ανάλογη όμως μείωση της σύνταξης (ποινή) το ύψος της οποίας εξαρτάται από το πόσο νωρίτερα από την ημερομηνία συμπλήρωσης του προβλεπόμενου «κανονικού» ορίου ηλικίας θα ασκηθεί το δικαίωμα αυτό.

Η μείωση αυτή αφορά την «**τμηματική σύνταξη**» που αναλογεί στο χρόνο ασφάλισης που έχει διανυθεί στο Δημόσιο (στις περιπτώσεις, εφαρμογής της διαδοχικής ασφάλισης) και συνίσταται στο 1/267 για κάθε μήνα που υπολείπεται για τη συμπλήρωση του κανονικού Ο.Η. (4,5% περίπου κατ' έτος) προκειμένου για τα πρόσωπα που θεμελίωσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι την 31-12-2010 και στο 1/200 (6% κατ' έτος) για τα πρόσωπα τα οποία θεμελίωσαν ή θα θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την 1-1-2011 .

Μειωμένη (κατά 1/200 ή 6% κατά μήνα ή κατ' έτος αντίστοιχα) καταβάλλεται επίσης στο πλαίσιο της εφαρμογής των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης και η «**τμηματική σύνταξη**» που αναλογεί στον χρόνο ασφάλισης που έχει διανυθεί στον, «συμμετέχοντα» στην σύνταξη του Δημοσίου, ασφαλιστικό φορέα (εφόσον ζητήσει ο ασφαλισμένος την καταβολή μειωμένης σύνταξης) όταν το προβλεπόμενο για την καταβολή της ηλικιακό όριο είναι μεγαλύτερο από την ηλικία που έχει ο υπάλληλος κατά την έναρξη καταβολής της τμηματικής σύνταξης του Δημοσίου .

Αναφορικά με το τι ισχύει πλέον σχετικά με την δυνατότητα καταβολής «**μειωμένης σύνταξης**» στον υπάλληλο/λειτουργό/ασφαλισμένο (που επιθυμεί να κάνει χρήση του σχετικού δικαιώματος) μετά την θέσπιση των «νέων ηλικιακών ορίων» του Ν. 4336/2015, αλλά και της «επιπλέον μείωσης» στις περιπτώσεις καταβολής «**μειωμένης σύνταξης**» που θεσπίστηκε με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 5 του Ν. 4337/2015 (έχει τροποποιηθεί η αρχική διάταξη του άρθρου 1 παρ. 6 περιπτ. β του Ν. 4337/2015) ,ο χρήστης της παρούσας θα βρει σχετικές διευκρινίσεις στο Μέρος Γ'- ενότητα II .

ΕΝΗΛΙΚΙΩΣΗ ΠΑΙΔΙΩΝ

Ως ημερομηνία ενηλικίωσης των παιδιών, για την εφαρμογή των διατάξεων που προβλέπουν συνταξιοδότηση γονέων με ανήλικο παιδί, θεωρείται η 31^η Δεκεμβρίου του έτους που συμπληρώνουν (με βάση την ημερομηνία γέννησης) το 18ο έτος της ηλικίας τους.

Έτσι, γυναίκα υπάλληλος η οποία διορίστηκε στις 26-4-1985, συμπλήρωσε την απαιτούμενη για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού της δικαιώματος 25ετή ασφάλιση στις 25-04-2010 και έχει παιδί το οποίο γεννήθηκε στις 30 Ιουνίου του έτους 1992, δικαιούται σύνταξης ως μητέρα ανήλικου παιδιού αφού η ενηλικίωση του παιδιού της λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στις 31-12-2010 και η σύνταξή της μπορεί να καταβληθεί με την συμπλήρωση του ισχύοντος, για μητέρες ανήλικων παιδιών, ηλικιακού ορίου .

ΜΕΡΟΣ Β΄

Α . Προϋποθέσεις συνταξιοδότησης (έτη/Ο.Η)

Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τα Ο.Η. που ίσχυαν κατά κατηγορία υπαλλήλων/ασφαλισμένων πριν το Ν.4336/2015, περιλαμβάνονται συνοπτικά στους ακόλουθους ΠΙΝΑΚΕΣ.

Ι. ΠΑΛΑΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΛΟΓΩ ΓΗΡΑΤΟΣ Ή ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Διορισθέντες έως 31.12.82 που θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης έως 31.12.97			
		Έτος θεμελίωσης	Έτη Υπηρεσίας	Ηλικία (Ο.Η)	Έτη υπηρεσίας για συνταξιοδότηση Α.Ο.Η
1.	Άνδρες		25 ή 15	55 65	32 ---
2.	Γυναίκες ανύπαντρες ή διαζευγμένες ή χήρες χωρίς παιδιά ή με έγγαμα παιδιά		25 ή 15	53 60	32 ---
3.	Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με ενήλικα παιδιά ή χήρες ή διαζευγμένες με άγαμα παιδιά	1992 ⁽²⁾	15	53	22
		1993 ⁽²⁾	15 1/2	53	22 1/2
		1994 ⁽²⁾	16	53	23
		1995 ⁽²⁾	16 1/2	53	23 1/2
		1996 ⁽²⁾	17	53	24
		1997 ⁽²⁾	17 1/2	53	24 1/2
		Από 1-1-93 & μετά οποτεδήποτε	15	60	---
4.	Γυναίκες με άγαμα-ανήλικα ή ανάπηρα παιδιά (50% & άνω) ή με ανάπηρο σύζυγο με ποσοστό 67% & άνω	1992 ⁽²⁾	15	42	22
		1993 ⁽²⁾	15 1/2	42 1/2	22 1/2
		1994 ⁽²⁾	16	43	23
		1995 ⁽²⁾	16 1/2	43 1/2	23 1/2
		1996 ⁽²⁾	17	44	24
		1997 ⁽²⁾	17 1/2	44 1/2	24 1/2
		Από 1-1-93 & μετά οποτεδήποτε	15	60	---
5.	Γυναίκες με τρία τουλάχιστον παιδιά και άνδρες χήροι ή διαζευγμένοι με τρία τουλάχιστον παιδιά (εφόσον έχουν την επιμέλεια)	οποτεδήποτε	---	---	20
			ή 15	65 (Άνδρες)	---
			15	60 (Γυναίκες)	---
6.	Εκπαιδευτικοί Α/θμιας & Β/θμιας εκπ/σης (1)	30 χρόνια υπηρεσίας		55	---

(1) Πρόκειται για πρόσθετη προϋπόθεση που ισχύει μόνο για εκπαιδευτικούς .

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Διορισθέντες/πρσληφθέντες μέχρι 31.12.82 που θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης από 01-01-1998 μέχρι 31-12-2010				
		Έτος θεμελίωσης	Έτη υπηρεσίας	Ηλικία για πλήρη σύνταξη (Ο.Η)	Ηλικία για μειωμένη σύνταξη	Έτη υπηρεσίας για συνταξιοδότηση Α.Ο.Η.
1.	Άνδρες	1998	25	60 1/2		32 1/2
		1999	25	61		33
		2000	25	61 1/2		33 1/2
		2001	25	62		34
		2002	25	62 1/2		34 1/2
		2003	25	63	60	35
		2004	25	63 1/2		35
		2005	25	64		35
		2006	25	64 1/2		35
		2007	25	65		35
		ή 15	65		---	
2.	Γυναίκες ανύπαντρες ή διαζευγμένες ή χήρες χωρίς παιδιά ή με έγγαμα παιδιά	1998	25	58 1/2		32 1/2
		1999	25	59		33
		2000	25	59 1/2		33 1/2
		2001	25	60	55	34
		2002	25	60		34 1/2
		2003	25	60		35
		ή 15	60		---	
3.	Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με ενήλικα παιδιά ή χήρες ή διαζευγμένες με άγαμα παιδιά	1998 ⁽³⁾	17 1/2	58 1/2		24 1/2
		1999 ⁽³⁾	17 1/2	59		24 1/2
		2000 ⁽³⁾	17 1/2	59 1/2		24 1/2
		2001 ⁽³⁾	17 1/2	60		24 1/2
				ή 15	60	
4.	Γυναίκες με ανήλικα ή ανάπηρα παιδιά (50% & άνω) ή με ανάπηρο σύζυγο με ποσοστό 67% & άνω ¹⁾	1998 ⁽³⁾	17 1/2	50		24 1/2
			ή 15	60		---
5.	Γυναίκες με 3 τουλάχιστον παιδιά και άνδρες χήροι ή διαζευγμένοι με 3 τουλάχιστον παιδιά(1)	οποτεδήποτε	---	---		20
			ή 15	65 (Άνδρες)		---
			15	60 (Γυναίκες)		---
6.	Εκπαιδευτικοί Α/θμιας & Β/θμιας εκπ/σης(1)	30 χρόνια υπηρεσίας		55		---

(1) Στην περίπτωση των διαζευγμένων απαιτείται να έχουν την επιμέλεια των (ανήλικων) παιδιών

(2) Πρόκειται για πρόσθετη προϋπόθεση που ισχύει μόνο για εκπαιδευτικούς (δεν ισχύει για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την 01-01-2011).

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Διορισμός/πρόσληψη από 1.1.83 και μετά				
		Έτος θεμελίωσης	Έτη υπηρεσίας/ασφάλισης	Ηλικία για πλήρη σύνταξη (Ο.Η)	Ηλικία για μειωμένη σύνταξη	Έτη υπηρεσίας για συνταξιοδότηση Α.Ο.Η ⁽³⁾
1.	Άνδρες	1998	25	60 1/2	60	37
		1999	25	61		
		2000	25	61 1/2		
		2001	25	62		
		2002	25	62 1/2		
		2003	25	63		
		2004	25	63 1/2		
		2005	25	64		
		2006	25	64 1/2		
		2007	25	65		
	Οποτεδήποτε	35	58			
		15	65			
2.	Γυναίκες ανύπαντρες ή διαζευγμένες ή χήρες χωρίς παιδιά ή με έγγαμα παιδιά	1998	25	58 1/2	55	37
		1999	25	59		
		2000	25	59 1/2		
		2001	25	60		
		Οποτεδήποτε	ή 35 ή 15	58 ⁽³⁾ 60		
3.	Γυναίκες με άγαμα-ανήλικα παιδιά ή ανάπηρα παιδιά (50% & άνω) ή με ανάπηρο σύζυγο με ποσοστό 67% & άνω ¹		25	50		37
			ή 15	60		
4.	Γυναίκες με 3 τουλάχιστον παιδιά και άνδρες χήροι ή διαζευγμένοι με 3 τουλάχιστον παιδιά (1)	Οποτεδήποτε	15	65 (Άνδρες)		20
			15	60 (Γυναίκες)		
5.	Εκπαιδευτικοί Α/θμιας & Β/θμιας εκπ/σης (2)	30 χρόνια υπηρεσίας		60		—

(1) Στην περίπτωση των διαζευγμένων απαιτείται να έχουν την επιμέλεια των (ανήλικων) παιδιών

(2) Πρόκειται για πρόσθετη προϋπόθεση που ισχύει μόνο για εκπαιδευτικούς (δεν ισχύει για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την 01-01-2011).

(3) Μετά το Ν.3865/2010 η δυνατότητα συνταξιοδότησης με 35 έτη συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης και το 58ο έτος της ηλικίας καθώς και με 37έτη συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης Α.Ο.Η εξακολούθησε να ισχύει μόνο για όσους θεμελίωσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι την 31-12-2010 .

Β. ΕΞΙΣΩΣΗ ΑΝΔΡΩΝ – ΓΥΝΑΙΚΩΝ (Ν.3865/2010)

Η εξομοίωση, από 01.01.2011, ανδρών και γυναικών υπαλλήλων του Δημοσίου ως προς τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησής τους σε εφαρμογή της απόφασης του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Δ.Ε.Ε) στην υπόθεση C-559/07 απεικονίζεται συνοπτικά κατά κατηγορία στους παρακάτω Πίνακες.

ΠΑΛΑΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ

1. Συνταξιοδότηση υπαλλήλων με τρία (3) τουλάχιστον παιδιά

Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης των υπαλλήλων της κατηγορίας αυτής απεικονίζονται συνοπτικά στον παρακάτω πίνακα 4 :

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΠΑΛΑΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΙ/ΔΙΟΡΙΣΘΕΙ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 01-01-1983

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Θεμελίωση μέχρι 31-12-2010		Θεμελίωση από 01-01-2011 και μετά		
	Έτη θεμελίωσης	Ο.Η.	Έτος συμπλήρωσης 20ετίας	Έτη θεμελίωσης	Ο.Η.
Ανδρες * & γυναίκες με τρία (3) τουλάχιστον παιδιά	20	Α.Ο.Η.	2011	21	52
			2012	23	55
			2013	25	67
	* (Οι άνδρες μόνο εφόσον είναι χήροι ή έχουν την επιμέλεια με δικαστική απόφαση των ανήλικων παιδιών)				

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ:

Το δικαίωμα συνταξιοδότησης για όσους έχουν τρία (3) τουλάχιστον παιδιά **μπορούσε να ασκηθεί και από τους δύο γονείς.**

2. Συνταξιοδότηση ανδρών και γυναικών με ανήλικα παιδιά

Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ανδρών και γυναικών με ανήλικα παιδιά απεικονίζονται συνοπτικά στον ακόλουθο ΠΙΝΑΚΑ 5.

Για περισσότερες διευκρινίσεις αναφορικά με την συνταξιοδότηση των ως άνω υπαλλήλων ο χρήστης της παρούσας μπορεί να ανατρέξει στο ΜΕΡΟΣ Ε΄ παρ.1

(Εφαρμοστέα νομοθεσία : άρθρο 6 παρ. 2β του Ν. 3865/2010)

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

ΠΑΛΑΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΙ/ΔΙΟΡΙΣΘΕΙ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 01-01-1983

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Θεμελίωση μέχρι 31-12-2010		Θεμελίωση από 01-01-2011		
	Έτη θεμελίωσης	Ο.Η.	Έτος θεμελίωσης (συμπλήρωση 25ετίας)	Έτη θεμελίωσης	Ο.Η.
Γυναίκες με ανήλικο παιδί	25	50	2011	25	52
			2012	25	55
			2013	25	67 ⁽²⁾
Άνδρες με ανήλικο παιδί	25	65 ⁽¹⁾	2011	25	52
			2012	25	55
			2013	25	67 ⁽²⁾

(1) Το Ελεγκτικό Συνέδριο επί προσφυγών που ασκήθηκαν ενώπιον του, σε εφαρμογή της συνταγματικής αρχής της ισότητας επί ανδρών και γυναικών έχει εκδώσει αποφάσεις με τις οποίες έχει αποφανθεί ότι δικαιούται σύνταξης και ο υπάλληλος πατέρας ανήλικου παιδιού ο οποίος θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31-12-2010 με τις ίδιες προϋποθέσεις που ισχύουν για την γυναίκα υπάλληλο μητέρα ανήλικου παιδιού, ήτοι στο 50ό έτος της ηλικίας του. Οι αποφάσεις όμως αυτές που έχουν εκτελεστεί από τις αρμόδιες Διευθύνσεις Συντάξεων αφορούν μόνο τους διαδίκους και δεν δεσμεύουν για γενική εφαρμογή, σε πρώτο βαθμό, τις Διευθύνσεις Συντάξεων (συνγекτιμωμένοι και του δημοσιονομικού κόστους που θα προκαλούσε το αντίθετο).

(2) Το ηλικιακό αυτό όριο αφορά την καταβολή πλήρους σύνταξης με δυνατότητα λήψης μειωμένης σύνταξης μετά την συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας.

3. Άνδρες και Γυναίκες με ανάκανα παιδιά

Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ανδρών και γυναικών με ανάκανα παιδιά απεικονίζονται συνοπτικά στον ακόλουθο ΠΙΝΑΚΑ 6.

Για περισσότερες διευκρινίσεις σχετικά με την συνταξιοδότηση των ως άνω υπαλλήλων ο χρήστης της παρούσας μπορεί να ανατρέξει στο ΜΕΡΟΣ Ε΄ παρ.1

Εφαρμοστέα νομοθεσία: άρθρο 56 παρ. 1β του Π.Δ. 169/2007 και άρθρο 6 παρ. 2β υποπερίπτωση ββ του Ν.3865/2010.

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

**ΠΑΛΑΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΙ/ΔΙΟΡΙΣΘΕΙ
ΜΕΤΑ ΤΗΝ 01-01-1983**

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Θεμελίωση μέχρι 31-12-2010			Θεμελίωση από 01-01-2011			
	Έτη θεμελίωσης	Ποσοστό ανικανότητας	Ο.Η.	Έτη θεμελίωσης	Έτος θεμελίωσης	Ποσοστό ανικανότητας	Ο.Η.
Γυναίκες με ανάκανα παιδιά	25	50% (με γνωμάτευση της Α.Σ.Υ.Ε.) ⁽¹⁾	50	25	οποτεδήποτε	67% (ανάκανο για κάθε βιοποριστικό επάγγελμα με γνωμάτευση της Α.Σ.Υ.Ε.) ⁽¹⁾	50
Άνδρες με ανάκανα παιδιά	25	50% (με γνωμάτευση της Α.Σ.Υ.Ε.) ⁽¹⁾	50 ⁽²⁾	25	οποτεδήποτε	67% (ανάκανο για κάθε βιοποριστικό επάγγελμα με γνωμάτευση της Α.Σ.Υ.Ε.) ⁽¹⁾	50

(1) Η διαπίστωση του ποσοστού της ανικανότητας γίνεται αποκλειστικά με γνωμάτευση της Ανωτάτης Στρατού Υγειονομικής Επιτροπής (ΑΣΥΕ) στην οποία η παραπομπή γίνεται από την αρμόδια Διεύθυνση Συντάξεων μετά την υποβολή σ' αυτήν σχετικής αίτησης από τον γονέα του ανάκανου παιδιού .

(2) Η δυνατότητα καταβολής της σύνταξης σε πατέρα ανάκανου παιδιού, ο οποίος είχε θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31-12-2010, με την συμπλήρωση του 50ού έτους της ηλικίας του, δηλαδή στο ίδιο ηλικιακό όριο με εκείνο που ίσχυε για γυναίκα υπάλληλο μητέρα ανάκανου παιδιού (που τελούσε δηλαδή υπό τις ίδιες συνθήκες), αντί αυτού που προέκυπτε από τις σχετικές διατάξεις (65ο), έχει ήδη τύχει γενικής εφαρμογής (μετά από απόφαση που λήφθηκε σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης) σε όλες τις όμοιες περιπτώσεις ,μετά τα όσα έγιναν δεκτά με την αριθ. 4993/2013 απόφαση του ΙΙ Τμήματος Ελεγκτικού Συνεδρίου στο πλαίσιο της αρχής της ισότητας ανδρών και γυναικών υπαλλήλων που τελούν υπό τις ίδιες συνθήκες (ύπαρξη ανάκανου παιδιού) συνεκτιμωμένου παράλληλα του μικρού αριθμού των υποθέσεων αυτών και του μικρού κατ' ακολουθία δημοσιονομικού κόστους

4. Άνδρες και Γυναίκες με ανάκανη/ο σύζυγο

Εφαρμοστέα νομοθεσία: άρθρο 56 παρ. 1β του Π.Δ. 169/2007 και άρθρο 6 παρ. 2β υποπερίπτωση ββ του Ν.3865/2010.

Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ανδρών και γυναικών με ανάκανη/ο σύζυγο απεικονίζονται συνοπτικά στον ακόλουθο ΠΙΝΑΚΑ 7.

Για τις αλλαγές που επήλθαν αναφορικά με το συνταξιοδοτικό δικαίωμα των υπαλλήλων της κατηγορίας αυτής ,μετά τις νέες ρυθμίσεις του Ν. 4336/2015 ο χρήστης της παρούσας μπορεί να ανατρέξει στο ΜΕΡΟΣ Γ' IV παρ. 5

ΠΙΝΑΚΑΣ 7

ΠΑΛΑΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΙ/ΔΙΟΡΙΣΘΕΙ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 01-01-1983

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Θεμελίωση μέχρι 31-12-2010			Θεμελίωση από 01-01-2011			
	Έτη θεμελίωσης	Ποσοστό ανικ/τας	Ο.Η	Έτη θεμελίωσης	Έτος θεμελίωσης	Ποσοστό ανικανότητας	Ο.Η
Γυναίκες με ανίκανο σύζυγο.	25	67% (με γνωμάτευση της Α.Σ.Υ.Ε.) ⁽¹⁾	50	25	οποτεδήποτε	67% (ανίκανο για κάθε βιοποριστικό επάγγελμα με γνωμάτευση της Α.Σ.Υ.Ε.) ⁽¹⁾	50
Άνδρες με ανίκανη σύζυγο.	25	—	65	25	οποτεδήποτε	67% (ανίκανη για κάθε βιοποριστικό επάγγελμα με γνωμάτευση της Α.Σ.Υ.Ε.) ⁽¹⁾	50

(1) Η διαπίστωση του ποσοστού της ανικανότητας γίνεται αποκλειστικά με γνωμάτευση της Ανώτατης Στρατού Υγειονομικής Επιτροπής (ΑΣΥΕ) στην οποία η παραπομπή γίνεται από την αρμόδια Διεύθυνση Κανονισμού Συντάξεων μετά την υποβολή σ' αυτήν σχετικής αίτησης από τον/την υπάλληλο/λειτουργό με την/τον ανίκανη/ο σύζυγο .

5. Λοιποί υπάλληλοι (άνδρες και γυναίκες με άγαμα παιδιά ή με ενήλικα παιδιά ή χωρίς παιδιά, χήροι/ες και διαζευγμένοι/ες χωρίς παιδιά, με άγαμα παιδιά και με ενήλικα παιδιά)

Εφαρμοστέα νομοθεσία: άρθρο 56 παρ.1 περίπτωση β' πρώτο και δεύτερο εδάφιο του Π.Δ. 169/2007 και άρθρο 6 παρ. 2β υποπερίπτωση βγ του Ν.3865/2010.

Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης για τους/τις υπαλλήλους των ως άνω κατηγοριών απεικονίζονται συνοπτικά στον ακόλουθο ΠΙΝΑΚΑ 8.

ΠΙΝΑΚΑΣ 8

ΠΑΛΑΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΙ/ΔΙΟΡΙΣΘΕΙ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 01-01-1983.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Θεμελίωση μέχρι 31-12-2010			ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Θεμελίωση από 01-01-2011			
	Έτη για θεμελίωση	Ο.Η για πλήρη σύνταξη	Ο.Η. για μειωμένη σύνταξη		Έτη για θεμελίωση	Έτος θεμελίωσης	Ο.Η.	Ο.Η.
Άνδρες άγαμοι ή έγγαμοι ή χήροι ή διαζευγμένοι, χωρίς παιδιά, ή με ενήλικα παιδιά	25	65	60	Άνδρες και γυναίκες, άγαμοι/ες ή έγγαμοι/ες ή χήροι/ες ή διαζευγμένοι/ες χωρίς παιδιά, ή με ενήλικα παιδιά	25	2011	61	56
					25	2012	63	58
Γυναίκες άγαμες ή έγγαμες ή χήρες ή διαζευγμένες, χωρίς παιδιά, ή με ενήλικα παιδιά	25	60	55		25	2013	67	62

6. Γενικές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης (για υπαλλήλους που έχουν προσληφθεί/διορισθεί μετά την 01-01-1983

Με τις διατάξεις του Ν. 3865/2010 αλλά και του 4093/2012 επήλθαν αλλαγές στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης αυξανόμενου σταδιακά από 01-01-2011, τόσο του χρόνου της συντάξιμης υπηρεσίας που έπρεπε να συμπληρωθεί (από τα 35 έτη στα 40) όσο και του ηλικιακού ορίου από το 58ο στο 62ο καταργούμενης της δυνατότητας συνταξιοδότησης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (Α.Ο.Η.), με τη συμπλήρωση 37ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης. Δηλαδή, το Ο.Η για την καταβολή πλήρους σύνταξης διαμορφώθηκε στο 67ο έτος (στο 62ο για μειωμένη) με λιγότερα από 40 χρόνια συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης, ή στο 62ο έτος με 40 χρόνια συντάξιμης υπηρεσίας /ασφάλισης. Η κρίσιμη «συνταξιοδοτική παράμετρος» για τη λειτουργικότητα της εν λόγω διάταξης είναι, ο χρόνος θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, δηλαδή ο χρόνος συμπλήρωσης 25ετούς πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης και ανάλογα με το έτος που συμπληρώνεται αυτή, προσδιορίζονται τόσο η συνολική συντάξιμη υπηρεσία που πρέπει να συμπληρώσει ο/η υπάλληλος (36, 37, 40έτη), όσο και η ηλικία (Ο.Η.) που πρέπει να έχει (58ο, 59ο και 62ο αντίστοιχα) για να είναι δυνατή η καταβολή της σύνταξης.

Όλα τα παραπάνω απεικονίζονται συνοπτικά στον ΠΙΝΑΚΑ 9 που ακολουθεί.

ΠΙΝΑΚΑΣ 9

ΠΑΛΑΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΙ/ΔΙΟΡΙΣΘΕΙ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 01-01-1983

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Θεμελίωση μέχρι 31-12-2010 (συμπλήρωση 25ετίας)	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Θεμελίωση από 01-01-2011	
Άνδρες και Γυναίκες	35έτη/58 ετών ή 37έτη Α.Ο.Η.	Άνδρες και Γυναίκες	Έτος θεμελίωσης (συμπλήρωση 25ετίας)	Έτη συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης - Ο.Η.
			2011	36έτη/58 ετών
			2012	37 έτη/59 ετών
			2013	40 έτη/62 ετών

II. ΝΕΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΛΟΓΩ ΓΗΡΑΤΟΣ Ή ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 10

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Θεμελίωση μέχρι 31-12-2012 (Ν. 3865/2010)		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Θεμελίωση από 01-01-2013 (Ν. 4093/2012)
	Έτη υπηρεσίας και Ο.Η ηλικίας για θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης	Έτη υπηρεσίας και Ο.Η (για πρόωρη-μειωμένη σύνταξη)		Έτη υπηρεσίας και όριο ηλικίας για θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης
Άνδρες και Γυναίκες	15/65	15/60	Άνδρες και Γυναίκες	15/67 ⁽¹⁾ (μειωμένη με 15/62)
Γυναίκες με ανίκανα παιδιά	20/55	20/50	Γυναίκες με ανίκανα παιδιά	25/50
Γυναίκες με ανήλικα παιδιά	20/55	20/50	Γυναίκες με ανήλικα παιδιά	15/67 (μειωμένη με 15/62)
Άνδρες με ανίκανα παιδιά	Δεν προβλεπόταν συνταξιοδότηση ανδρών με ανίκανα παιδιά. Ίσχυε η γενική προϋπόθεση 15έτη/65 ετών.		Άνδρες με ανίκανα παιδιά	25/50
Γυναίκες με τρία (3) και άνω παιδιά	20/56 (με 3 παιδιά) 20/53 (με 4 παιδιά) 20/50 (με 5 και άνω παιδιά)	Δεν προβλέπεται	Γυναίκες με τρία (3) και άνω παιδιά	15/67 ή (μειωμένη με 15/62)

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ:

-Για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος απαιτείται αθροιστικά η συμπλήρωση ετών και ορίου ηλικίας (20έτη και 55 ετών μέχρι 31-12-2012)

-Το ίδιο ισχύει και για την δυνατότητα καταβολής μειωμένης σύνταξης (20 έτη και 50 ετών μέχρι 31-12-2012)

-Για τα πρόσωπα που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 01-01-2013 και εφεξής ισχύουν τα γενικά όρια 67ο για πλήρη και 62ο για μειωμένη

-Η εναλλακτική δυνατότητα καταβολής πλήρους σύνταξης μετά την συμπλήρωση 40 ετών συνολικής συντάξιμης υπηρεσίας και του 62ου έτους της ηλικίας του/της υπαλλήλου παρέχεται και στους «νέους ασφαλισμένους».

III. ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΗΜ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ/ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ/ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ

1. ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ 11

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Θεμελίωση μέχρι 31-12-2012 (Ν. 2084/1992)	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Θεμελίωση από 01-01-2013 Ν. 3865/2010	
Άνδρες & Γυναίκες	οποτεδήποτε	Α.Ο.Η	Άνδρες & Γυναίκες	Τα ισχύοντα για τους δημοσίους υπαλλήλους ηλικιακά όρια

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ:

Με τις διατάξεις του άρθρου παρ. 9 του Ν. 3865/2010, θεσπίστηκε για πρώτη φορά, από 01-01-2013 όριο ηλικίας συνταξιοδότησης για τους δικαστικούς λειτουργούς και τα μέλη του κύριου προσωπικού του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, καταργουμένων των οικείων διατάξεων του άρθρου 56 του π.δ.169/2007 και της παρ. 6 του άρθρου 3 του Ν.2084/1992. Έτσι από την ως άνω ημερομηνία, τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης των τακτικών υπαλλήλων του Δημοσίου που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 01-01-2013 και μετά, έχουν ανάλογη εφαρμογή και για τους δικαστικούς λειτουργούς και τα μέλη του κύριου προσωπικού του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

2. ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΑΓΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΤΩΝ ΟΤΑ.

Υπενθυμίζεται ότι στην εν λόγω κατηγορία ανήκουν :

Αυτοί που απασχολούνται αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο στην συγκομιδή και αποκομιδή, μεταφορά, διαλογή, επιστασία, καταστροφή απορριμμάτων, σε συνεργεία συντήρησης και επισκευής των μέσων καθαριότητας και με το πλύσιμο αυτών, οι οδοκαθαριστές, οι εργάτες αποδευτηρίων, οι χειριστές μηχανικών σαρώθρων, οι εργάτες ταφής-εκταφής νεκρών, οι καθαριστές οστών, οι εργάτες και τεχνίτες ασφαλτόστρωσης, οι τοποθετητές μαρμάρων και πλακών, οι κατεργαστές και κόπτες μαρμάρων, οι σφαγείς και εκδορείς ζώων και πτηνών και οι εναερίτες ηλεκτρολόγοι .

Για την συνταξιοδότηση του προσωπικού των παραπάνω κατηγοριών απαιτείται η συμπλήρωση 15 συντάξιμων ετών από τα οποία 12 έτη αποκλειστικά στις ως άνω θέσεις εκ των οποίων 3 έτη τουλάχιστον τα τελευταία 13 έτη πριν την συμπλήρωση των ορίων ηλικίας

ας που απεικονίζονται στον ΠΙΝΑΚΑ 12. Στον ίδιο ΠΙΝΑΚΑ παρατίθεται και η εξέλιξη των ηλικιακών ορίων για την συνταξιοδότηση των εν λόγω προσώπων.
Σημειώνεται, ότι για τα ανωτέρω πρόσωπα ισχύουν εναλλακτικά εκτός από τις ειδικές και οι γενικές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης που ισχύουν για τους λοιπούς δημοσίους υπαλλήλους/λειτουργούς.

ΠΙΝΑΚΑΣ 12

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	N.3660/2008		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	N.3865/2010 & N. 4093/2012	
	Έτος θεμελίωσης	Ο.Η.		Έτος θεμελίωσης	Ο.Η.
Άνδρες	οποτεδήποτε	58	Άνδρες	μέχρι 31-12-2012	58
				από 01-01-2013	60
Γυναίκες	Οποτεδήποτε	53	Γυναίκες	2011	54
				2012	56
				2013	60

3. ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΦΥΛΑΞΗΣ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΦΡΟΥΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΩΦΡΟΝΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ .

ΠΙΝΑΚΑΣ 13

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Θεμελίωση μέχρι 31-12-2012 (άρθρο N.3865/2010)		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Θεμελίωση από 01-01-2013 (άρθρο πρώτο υποπ. Β2 περιπτ. ζ N.4093/2012)	
	ΕΤΟΣ	Ο.Η.		ΕΤΟΣ	Ο.Η.
Άνδρες	οποτεδήποτε	A.O.H	Άνδρες	οποτεδήποτε	60ό ή 37έτη A.O.H
Γυναίκες	οποτεδήποτε	A.O.H	Γυναίκες	οποτεδήποτε	60ό ή 37έτη A.O.H

ΜΕΡΟΣ Γ΄

Ν. 4336/2015 (άρθρο 1 παρ.6) και Ν. 4337/2015 (άρθρο 1)

Ι. ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ (Κ.Ο) ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Για πρώτη φορά στην συνταξιοδοτική νομοθεσία που διέπει τους δημοσίους υπαλλήλους/λειτουργούς και τους εξομοιούμενους μ' αυτούς η καταβολή του κατωτάτου ορίου (Κ.Ο) σύνταξης συνδέεται με την συμπλήρωση συγκεκριμένου ηλικιακού ορίου, ήτοι του 67ου έτους της ηλικίας.

Η νέα ρύθμιση καταλαμβάνει όσους/όσες έχουν αποχωρήσει ή αποχωρούν από την υπηρεσία από 01-07-2015 και μετά και δεν έχουν συμπληρώσει το ως άνω ηλικιακό όριο, αφορά δε τόσο τους παλαιούς όσο και τους νέους ασφαλισμένους .

Στην περίπτωση αυτή τα εν λόγω πρόσωπα και μέχρι την συμπλήρωση του 67ου έτους της ηλικίας τους θα λαμβάνουν ως ποσό σύνταξης αυτό που αναλογεί στα έτη της συντάξιμης υπηρεσίας/χρόνου ασφάλισής τους κατά περίπτωση..

Οι νέες περί Κ.Ο σύνταξης διατάξεις **δεν έχουν εφαρμογή** :

-για όσους/όσες είναι ανίκανοι/ες με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω και λαμβάνουν επίδομα ανικανότητας με βάση τις διατάξεις του άρθρου 54 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων (ΠΔ 169/2007).

-για όσους/όσες λαμβάνουν σύνταξη ως παθόντες στην υπηρεσία και ένεκα ταύτης

-για όσους/όσες λαμβάνουν σύνταξη ως παθόντες/ούσες από βίαιο συμβάν ή από τρομοκρατική ενέργεια (βλ. Ν. 1897/1990 και Ν. 1977/1991).

-για τον/την σύζυγο που λαμβάνει σύνταξη από μεταβίβαση λόγω θανάτου της/του συζύγου του/της.

-για τα παιδιά που λαμβάνουν σύνταξη από μεταβίβαση λόγω θανάτου του γονέα τους .

Εφαρμοστέα νομοθεσία : άρθρο 55 παρ. 5 του ΠΔ 169/2007 ,όπως ήδη ισχύει μετά το άρθρο 1 παρ. 4 του Ν.4336/2015 και το άρθρο 1 παρ. 4 του Ν.4337/2015.

ΙΙ. ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

1. ΓΕΝΙΚΑ

Υπενθυμίζεται ότι οι συντάξεις των πολιτικών υπαλλήλων οι οποίοι δεν αμείβονται με «ειδικό μισθολόγιο» (δηλαδή τα πρόσωπα του ΜΕΡΟΥΣ Α΄ του Ν. 3205/2003/άρθρου 4 του Ν. 4024/2011) υπολογίζονται με βάση τις συντάξιμες αποδοχές του προηγούμενου Μισθολογίου (Ν. 3205/2003) όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 31-10-2011 (στην ουσία πρόκειται για τις αποδοχές της 30-06-2011 αφού μετά την εν λόγω ημεροχρονολογία «πάγωσε» η μισθολογική εξέλιξη των εν λόγω υπαλλήλων) και όχι με βάση τις συντάξιμες αποδοχές του τρέχοντος μισθολογίου (Ν. 4024/2011) με τις οποίες και αμείβονται (βλ. άρθρο 1 παρ. 2 περίπτωση στ του Ν. 4024/2011).

Η ως άνω διάταξη, με την οποία λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης ,κατά παρέκκλιση της ισχύουσας συνταξιοδοτικής νομοθεσίας αλλά και της κείμενης νομολογίας του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ένας διαφορετικός συντάξιμος μισθός από εκείνον με τον οποίο μισθοδοτείται ο υπάλληλος κατά τον χρόνο της «εξόδου» από την υπηρεσία, είχε οριστεί ότι θα ισχύσει μέχρι την 31-12-2015 .

Με την διάταξη όμως του άρθρου 1 παρ. 5 του Ν. 4336/2015 η ισχύς της παρατάθηκε μέχρι την 31-12-2016. Αυτό πρακτικά σημαίνει ,ότι ακόμα και μετά την ισχύ του νέου Μισθολογίου για τους δημοσίους υπαλλήλους (Ν. 4354/2015), για τον υπολογισμό της σύνταξης οι συντάξιμες αποδοχές, αν δεν υπάρξει στην συνέχεια διαφορετική νομοθετική ρύθμιση, θα παραμείνουν οι ίδιες, εκείνες δηλαδή της 31-10-2011 επί των οποίων θα εξακολουθήσει να επενεργείται η κράτηση για κύρια σύνταξη (υπέρ Δημοσίου ή του οικείου ασφαλιστικού φορέα).

2. ΝΕΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Με βάση τις διατάξεις των άρθρων 3 και 4 του Ν. 3865/2010 θεσπίστηκε νέος τρόπος υπολογισμού της σύνταξης για όσους από τους υπαγόμενους στην συνταξιοδοτική προστασία του Δημοσίου και όσους από τους συνταξιοδοτούμενους από άλλους ασφαλιστικούς φορείς με «δημοσιοϋπαλληλικές διατάξεις», επρόκειτο να θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την 01-01-2015.

Με τις διατάξεις των παρ. 1 και 2 του Ν. 4336/2015 σε συνδυασμό και με τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν.4337/2015 επεκτάθηκε ο ανωτέρω τρόπος υπολογισμού της σύνταξης και σε όσους από τα παραπάνω πρόσωπα έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31-12-2014 και αποχωρούν από την υπηρεσία από 01-09-2015 και μετά.

Ο νέος αυτός υπολογισμός της σύνταξης προβλέπει την καταβολή:

α. Αναλογικής σύνταξης 1 που αντιστοιχεί στα έτη ασφάλισης που έχουν διανυθεί μέχρι 31-12-2010, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του 3029/2002 (και συνίσταται σε **Τμήμα I** για τα χρόνια μέχρι 31-12-2007, με ποσοστό αναπλήρωσης 80% ή 2,286% ανά έτος) και σε **Τμήμα II** για τα χρόνια από 01-01-2008 μέχρι 31-12-2010. με ποσοστό αναπλήρωσης που βαίνει μειούμενο κατά 1% κατ' έτος για όσους αποχωρούν από την υπηρεσία από 01-01-2008 και μετά, με καταληκτικό ποσοστό αναπλήρωσης το 70% ή 2% ανά έτος).

Ενημερωτικά αναφέρεται ότι για το έτος 2015 το ποσοστό αναπλήρωσης είναι 72%, ή 2,057% ανά έτος, για το έτος 2016 71% ή 2,029% ανά έτος και για το 2017 70% ή 2% ανά έτος).

β. Βασικής σύνταξης το ποσό της οποίας προκύπτει αναλογικά (επί των 360 ευρώ) με βάση τα πλήρη έτη ασφάλισης που έχουν διανυθεί από 01-01-2011 μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής του/της υπαλλήλου από την υπηρεσία σε σχέση με τα πλήρη έτη του συνολικού συντάξιμου χρόνου/χρόνου ασφάλισης του/της.

Παράδειγμα 1: έστω υπάλληλος ο οποίος από 01-01-2011 και μέχρι την αποχώρησή του από την υπηρεσία το έτος 2016 συμπληρώνει έτη 05-06-22 και η συνολική συντάξιμη υπηρεσία/χρόνος ασφάλισης ανέρχεται σε έτη 36-00-00. Το ποσό της **βασικής σύνταξης**, με βάση τα πέντε (5) πλήρη έτη ασφάλισης και την συνολική συντάξιμη υπηρεσία των τριάντα έξι (36) ετών θα υπολογιστεί ως εξής:

$$360 \times 5/36 = 50,00 \text{ ευρώ}$$

Παράδειγμα 2: έστω υπάλληλος ο οποίος από 01-01-2011 και μέχρι την αποχώρησή του από την υπηρεσία το έτος 2020 συμπληρώνει έτη 09-02-10 και η συνολική συντάξιμη υπηρεσία/χρόνος ασφάλισης ανέρχεται σε έτη 39-06-00. Το ποσό της βασικής σύνταξης θα υπολογιστεί ως εξής:

$$360 \times 9/39 = 83,08 \text{ ευρώ}$$

γ. Αναλογικής σύνταξης 2 που αντιστοιχεί στα έτη ασφάλισης που θα έχουν διανυθεί από 01-01-2011 και μετά.

-Για το ποσό της αναλογικής σύνταξης 2 το ποσοστό αναπλήρωσης κατ' έτος κυμαίνεται από 0,80% (για 1 έως 15 έτη ασφάλισης) μέχρι 1,50% (για 40 έως 50 έτη ασφάλισης) και επισημαίνεται, ότι το τελικό ποσό της σύνταξης καθορίζεται για το σύνολο των ετών της συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης με βάση τον συντελεστή που αντιστοιχεί στο τελευταίο πλήρες έτος ασφάλισης. Ο ισχύων κατά περίπτωση συντελεστής προκύπτει από τον Πίνακα που περιλαμβάνεται στο άρθρο 4 του Ν. 3865/2010 και παρατίθεται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ στο τέλος της παρούσας εγκυκλίου).

Συντάξιμες αποδοχές

-Ως μηνιαίες συντάξιμες αποδοχές για τον υπολογισμό της **αναλογικής σύνταξης 2** λαμβάνεται υπόψη το πηλίκο της διαίρεσης του συνόλου των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών που έλαβε ο υπάλληλος κατά την χρονική περίοδο από 01-01-2011 μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησής του και επί των οποίων κατεβλήθησαν ασφαλιστικές εισφορές

(για κύρια σύνταξη) δια του αριθμού των μηνών υπηρεσίας που πραγματοποιήσει ο υπάλληλος εντός της χρονικής αυτής περιόδου.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ :

Στην περίπτωση που η υπολογιζόμενη κατά τα ανωτέρω σύνταξη αντιστοιχεί σε συντάξιμη υπηρεσία μικρότερη από την πραγματική συνολική συντάξιμη υπηρεσία του υπαλλήλου/ασφαλισμένου (λόγω μη αξιοποίησης μηνών ασφάλισης στο **Τμήμα Ι** και στην **Αναλογική σύνταξη 2**), ο υπολειπόμενος αυτός χρόνος (υπολογιζόμενος σε μήνες και ημέρες) στην περίπτωση που είναι αθροιστικά ένα (1) έτος, θα υπολογιστεί ως πλήρες έτος στο τμήμα εκείνο της σύνταξης όπου υπάρχει το μεγαλύτερο υπόλοιπο μηνών που έχει μείνει εκτός υπολογισμού.

Αν όμως ο υπολειπόμενος χρόνος (μήνες και ημέρες) είναι αθροιστικά μικρότερος του έτους (πχ από 1 μέχρι 11 μήνες), ο χρόνος αυτός χάνεται υπολογιστικά αφού ο νέος τρόπος υπολογισμού της σύνταξης αναφέρεται σε πλήρη έτη ασφάλισης.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Έστω ότι γυναίκα υπάλληλος έχει προσληφθεί/διοριστεί στο Δημόσιο την 01-09-1982 και απολύεται αυτοδίκαια από την Υπηρεσία λόγω 35ετίας την 31-08-2017. Η συντάξιμη υπηρεσία της εν λόγω υπαλλήλου ανέρχεται σε έτη 35-00-00.

Η σύνταξη της ανωτέρω υπαλλήλου με βάση τις προαναφερόμενες διατάξεις του Ν. 3865/2010, αλλά και τα όσα προπαρατέθηκαν θα υπολογιστεί ως εξής :

α. για την συντάξιμη υπηρεσία της από 01-09-1982 μέχρι 31-07-2007 (έτη 25-04-00) ο υπολογισμός θα γίνει για **25 έτη** με βάση τις διατάξεις του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων όπως αυτές ίσχυαν πριν την ισχύ του Ν. 3029/2002 (**Τμήμα Ι**).

β. για την συντάξιμη υπηρεσία της από 01-01-2008 μέχρι 31-10-2010 (έτη 03-00-00) ο υπολογισμός θα γίνει για **3 έτη** με βάση τις διατάξεις του 3029/2002 (**Τμήμα ΙΙ**).

γ. **Βασική σύνταξη** για την οποία ο υπολογισμός θα γίνει με βάση τα **πλήρη έτη ασφάλισης** από 01-01-2011 μέχρι 31-08-2017 (6 έτη) σε σχέση με τον συνολικό χρόνο της συνολικής συντάξιμης υπηρεσίας /ασφάλισης (35 έτη) ήτοι :

$$360 \times 6/35 = 61,71 \text{ ΕΥΡΩ}$$

δ. για την συντάξιμη υπηρεσία της από 01-01-2011 μέχρι 31-08-2017 (έτη 06-08-00) ο υπολογισμός θα γίνει για **6 έτη** (τόσα είναι τα πλήρη έτη ασφάλισης κατά την ως άνω χρονική περίοδο) με βάση τις διατάξεις του Ν. 3865/2010 (**Αναλογική σύνταξη 2**).

Το άθροισμα των επιμέρους ποσών **α+β+γ+δ** αποτελεί το συνολικό ποσό της σύνταξης.

Στην προκειμένη περίπτωση παρατηρείται, ενώ η συνολική συντάξιμη υπηρεσία είναι 35 πλήρη έτη, να αξιοποιούνται υπολογιστικά τα 34 (α+β+δ) επειδή χάνονται υπολογιστικά 4 μήνες στο **Τμήμα Ι (α)** και 8 μήνες στην **Αναλογική σύνταξη 2 (δ)**.

Επειδή δεν είναι δυνατόν να χαθεί ένα (1) πλήρες έτος ασφάλισης, ο υπολειπόμενος αυτός χρόνος θα υπολογιστεί ως πλήρες έτος στο τμήμα σύνταξης εκείνο που μένουν υπολογιστικά αναξιοποίητοι οι περισσότεροι μήνες, ήτοι στο τμήμα υπολογισμού της **Αναλογικής σύνταξης 2 (δ)**.

III. ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Τα ηλικιακά όρια που προέβλεπαν οι οικείες συνταξιοδοτικές διατάξεις για την καταβολή «μειωμένης σύνταξης» (60ό για άνδρες και 55ο για γυναίκες, 56ο και 58ο για άνδρες/γυναίκες για όσους/όσες θεμελίωσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα το 2010, το 2011 και το 2012 αντίστοιχα) εξακολουθούν να ισχύουν και μετά τους νόμους 4336/2015 και 4337/2015 αφού με τις νέες ρυθμίσεις δεν επήλθε καμιά μεταβολή σ' αυτά.

Επίσης το κατά μήνα ή το κατ' έτος ποσοστό μείωσης της σύνταξης στην περίπτωση που ο υπάλληλος/λειτουργός κάνει χρήση του δικαιώματος (που τυχόν του παρείχε ο νόμος) για καταβολή «μειωμένης σύνταξης» (1/267 ή 1/200 και 4,5% ή 6% κατά περίπτωση αντίστοιχα) παρέμεινε αμετάβλητο αφού δεν επήλθε καμιά αλλαγή σ' αυτό με τις νέες ρυθμίσεις.

Η μείωση όμως της σύνταξης που θα προκύψει θα είναι μεγαλύτερη αφού είναι προφανές, ότι με την σταδιακή αύξηση των ηλικιών ορίων για την καταβολή της πλήρους (αμείωτης) σύνταξης «ανοίγει η ψαλίδα» μεταξύ του «νέου ηλικιακού ορίου» και του ηλικιακού ορίου για την καταβολή της «μειωμένης σύνταξης». Η διαφορά πλέον μεταξύ του ηλικιακού ορίου για την καταβολή της «πλήρους σύνταξης» και του ηλικιακού ορίου για την καταβολή της «μειωμένης» μπορεί να υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη που προέκυπταν κατ' ανώτατο όριο με τις προϊσχύουσες διατάξεις) το οποίο όπως προαναφέρθηκε παραμένει το ίδιο.

Η διαφορά των πέντε (5) ετών εξακολουθεί να παραμένει στις περιπτώσεις εκείνες που με τις προϊσχύουσες διατάξεις το ηλικιακό όριο για την καταβολή της «πλήρους σύνταξης» είχε ήδη διαμορφωθεί στο 67ο έτος και το ηλικιακό όριο για την καταβολή της «μειωμένης» στο 62ο.

Επιπλέον πρέπει να τονιστεί και να προσεχθεί ιδιαίτερα (για την αποφυγή δυσάρεστων εκπλήξεων) ότι η συνταξιοδοτική νομοθεσία του Δημοσίου **δεν προβλέπει ανώτατο πλαφόν** για το ποσοστό μείωσης της σύνταξης ή της τμηματικής σύνταξης του Δημοσίου στην περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης.

Τέλος σημειώνεται, ότι με την διάταξη του άρθρου του άρθρου 1 παρ. 5 του Ν. 4337/2015 στην περίπτωση που ο υπάλληλος/λειτουργός κάνει χρήση του δικαιώματός του για την καταβολή «μειωμένης σύνταξης» **το ποσό** της μειωμένης σύνταξης που θα προκύψει μετά την εφαρμογή του «νέου» κατά περίπτωση «ηλικιακού ορίου» θα υποστεί μία περαιτέρω μείωση σε ποσοστό 10% (σε αντίθεση με την αρχική διάταξη του άρθρου 1 παρ. 6 περίπτωση β του Ν.4336/2015 που προέβλεπε πρόσθετο ποσοστό μείωσης υπολογιζόμενο όμως επί του συνολικού ποσοστού της μείωσης της σύνταξης).

Η πρόσθετη αυτή μείωση της σύνταξης **θα «ακολουθεί»** τον συνταξιούχο μέχρι να συμπληρώσει το προβλεπόμενο στην περίπτωση του «νέο ηλικιακό όριο» για την καταβολή της πλήρους (αμείωτης) σύνταξης. Μετά την συμπλήρωση του κατά περίπτωση ισχύοντος ηλικιακού ορίου θα απαλείφεται η εν λόγω πρόσθετη μείωση (10 % επί του ποσού της μειωμένης σύνταξης) της σύνταξης, θα συνεχίσει όμως για όσο καιρό καταβάλλεται η σύνταξη η αρχική κατά περίπτωση μείωση (πάντα πλέον με σημείο αναφοράς το «νέο ηλικιακό όριο» για την καταβολή της πλήρους σύνταξης).

Σε τι αποσκοπούν οι νέες ρυθμίσεις

Είναι προφανές, ότι οι νέες ρυθμίσεις αναφορικά με την «μειωμένη σύνταξη» αποβλέπουν στο να καταστεί η λήψη μειωμένης σύνταξης ολοένα και λιγότερο ελκυστική και παράλληλα εξυπηρετούν τον γενικότερο στόχο του σταδιακού περιορισμού των συνταξιοδοτήσεων σε ηλικίες μικρότερες από εκείνες των γενικών ηλικιακών ορίων συνταξιοδότησης.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 1 :

Γυναίκα υπάλληλος ΔΕ κατηγορίας, έτος γέννησης 1960, διορισμός το 1985, επιθυμεί να συνταξιοδοτηθεί το 2016 με μειωμένη σύνταξη.

Έστω ότι η σύνταξή της (η πλήρης) ανέρχεται σε 975 ευρώ

ΠΡΙΝ ΤΟ Ν.4336/2015 ΚΑΙ Ν.4337/2015

-Η ανωτέρω υπάλληλος θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα το 2010 και μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί με «πλήρη σύνταξη» με την συμπλήρωση του 60ού έτους της ηλικίας της (το συμπληρώνει το 2020) και με «μειωμένη» μετά την συμπλήρωση του 55ού (το συμπληρώνει το 2015) έτους της ηλικίας της

-Το ποσοστό μείωσης στην περίπτωση της θα ήταν 1/267 για κάθε μήνα που υπολείπεται η ηλικία της κατά τον χρόνο έναρξης καταβολής της «μειωμένης» σύνταξης, από το κανονικό όριο ηλικίας (60ό) ή

-μείωση 4,5% περίπου κατ' έτος (για κάθε χρόνο που η σύνταξη θα καταβληθεί νωρίτερα από το κανονικό όριο ηλικίας).

Αποχωρώντας το 2016 σε ηλικία 56 ετών, ήτοι νωρίτερα από την συμπλήρωση του κανονικού ορίου ηλικίας κατά τέσσερα (4) χρόνια, η μείωση της σύνταξής της θα ήταν :

4 έτη X 12 μήνες X 1/267 = 48/267 ή

4 έτη X 4,5% = 18% περίπου

Άρα η «μειωμένη» σύνταξή της θα διαμορφώνονταν σε :
 $975 - (975 \times 48/267) = 975 - 175,28 = 799,72$ ευρώ

ΜΕΤΑ ΤΟΝ Ν.4336/2015 ΚΑΙ Ν. 4337/2015

-Δοθέντος ότι το 60ό έτος της ηλικίας της το συμπληρώνει το 2020 ,το νέο ηλικιακό όριο για την καταβολή πλήρους σύνταξης που ισχύει πλέον στην περίπτωση της είναι το 65ο και 3 μήνες (ΜΕΡΟΣ Γ΄ Πίνακας 2 , έτος αναφοράς 2020)

-Το ποσοστό μείωσης για κάθε μήνα που υπολείπεται η ηλικία της κατά τον χρόνο έναρξης καταβολής της «μειωμένης» σύνταξης, από το νέο όριο ηλικίας των 65 ετών και 3 μηνών παραμένει το ίδιο (1/267), επειδή έχει θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31-12-2010.

Αποχωρώντας το 2016 νωρίτερα από την συμπλήρωση του νέου ηλικιακού ορίου κατά εννέα (9) χρόνια και τρεις (3) μήνες, η μείωση της σύνταξής της θα είναι πλέον :

$\{(9 \text{ έτη} \times 12 \text{ μήνες}) + 3 \text{ μήνες}\} \times 1/267 = 108/267 + 3/267 = 111/267$ ή
 $(9 \text{ έτη και } 3 \text{ μήνες}) \times 4,5\% = 9,25 \text{ έτη} \times 4,5\% = 41,63\%$ περίπου

Άρα η «μειωμένη» σύνταξή της με τις νέες ρυθμίσεις διαμορφώνεται πλέον σε :
 $975 - (975 \times 111/267) = 569,66$ ευρώ

Στη συνέχεια το ποσό των 569,66 ευρώ θα μειωθεί επιπλέον κατά 10%, ήτοι κατά 56,97 ευρώ ($569,66 \times 10\% = 56,97$) για να διαμορφωθεί τελικά σε ($569,66 - 56,97 = 512,69$) 512,69 ευρώ .

Κατ' ακολουθία των ανωτέρω η καταβαλλόμενη σύνταξη θα διαμορφωθεί σε 512,69 ευρώ μέχρι την ημεροχρονολογία συμπλήρωσης του 65ου και 3 μηνών έτους της ηλικίας της και μετά την συμπλήρωση του εν λόγω ηλικιακού ορίου θα ανέλθει σε 569,66 ευρώ, η οποία θα είναι η σύνταξη που θα καταβάλλεται εφεξής στην εν λόγω συνταξιούχο.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 2 :

Άνδρας υπάλληλος ΠΕ κατηγορίας, έτος γέννησης 1959, διορισμός το 1988 με 2 έτη χρόνο στρατιωτικής θητείας, επιθυμεί να συνταξιοδοτηθεί το 2017 (σε ηλικία 58 ετών) με μειωμένη σύνταξη.

Έστω ότι η σύνταξή του (η πλήρης) ανέρχεται σε 1080 ευρώ

ΠΡΙΝ ΤΟ Ν.4336/2015 ΚΑΙ Ν.4337/2015

-Ο ανωτέρω υπάλληλος με την αναγνώριση του χρόνου της στρατιωτικής του θητείας θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα το 2011 και μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί με «πλήρη σύνταξη» με την συμπλήρωση του 61ου έτους της ηλικίας του (το συμπληρώνει το 2020) και με «μειωμένη» μετά την συμπλήρωση του 56ου (το έχει ήδη συμπληρώσει) έτους της ηλικίας του .

-Το ποσοστό μείωσης στην περίπτωση του, επειδή θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα το 2011, θα ήταν 1/200 για κάθε μήνα που υπολείπεται η ηλικία του κατά τον χρόνο έναρξης καταβολής της «μειωμένης» σύνταξης, από το κανονικό όριο ηλικίας (61ο) ή

-μείωση 6% κατ' έτος (για κάθε χρόνο που η σύνταξη θα καταβληθεί νωρίτερα από το κανονικό όριο ηλικίας) .

Αποχωρώντας το 2017 σε ηλικία 58 ετών, ήτοι νωρίτερα από την συμπλήρωση του κανονικού ορίου ηλικίας κατά τρία (3) χρόνια , η μείωση της σύνταξής του θα ήταν :

$3 \text{ έτη} \times 12 \text{ μήνες} \times 1/200 = 36/200$ ή
 $3 \text{ έτη} \times 6\% = 18\%$ περίπου

Άρα η «μειωμένη» σύνταξή του θα διαμορφώνονταν σε :

$1080 - (1080 \times 36/200) = 1080 - 194,40 = 885,60$

ΜΕΤΑ ΤΟΝ Ν.4336/2015 ΚΑΙ Ν. 4337/2015

-Δοθέντος ότι το 61ο έτος της ηλικίας του το συμπληρώνει το 2020 ,το νέο ηλικιακό όριο για την καταβολή πλήρους σύνταξης που ισχύει πλέον στην περίπτωση του είναι το 65ο και 6 μήνες (ΜΕΡΟΣ Γ΄ Πίνακας 2, έτος αναφοράς 2020)

-Το ποσοστό μείωσης για κάθε μήνα που υπολείπεται η ηλικία του κατά τον χρόνο έναρξης καταβολής της «μειωμένης» σύνταξης, από το νέο όριο ηλικίας των 65 ετών και 6 μηνών παραμένει το ίδιο (1/200), επειδή έχει θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την 01-01-2011 .

Αποχωρώντας το 2017 σε ηλικία 58 ετών ήτοι νωρίτερα από την συμπλήρωση του νέου ηλικιακού ορίου κατά επτά (7) χρόνια και τρεις (6) μήνες, η μείωση της σύνταξής του θα είναι πλέον :

$$\{(7 \text{ έτη} \times 12 \text{ μήνες}) + 6 \text{ μήνες}\} \times 1/200 = 84/200 + 6/267 = 90/200 \text{ ή}$$
$$(7 \text{ έτη και } 6 \text{ μήνες}) \times 6\% = 7,5 \text{ έτη} \times 6\% = 45\%$$

Άρα η «μειωμένη» σύνταξή του με τις νέες ρυθμίσεις διαμορφώνεται πλέον σε :

$$1080 - (1080 \times 90/200) = 594,00 \text{ ευρώ}$$

Στη συνέχεια το ποσό των 594,00 ευρώ θα μειωθεί επιπλέον κατά 10%, ήτοι κατά 59,40 ευρώ (594,00 \times 10% = 59,40) για να διαμορφωθεί τελικά σε (594,00 - 59,40 = 534,60) 534,60 ευρώ .

Κατ' ακολουθία των ανωτέρω η καταβαλλόμενη σύνταξη θα διαμορφωθεί σε 534,60 ευρώ μέχρι την ημεροχρονολογία συμπλήρωσης του 65ου και 6 μηνών έτους της ηλικίας του και μετά την συμπλήρωση του εν λόγω ηλικιακού ορίου θα ανέλθει σε 594,00 ευρώ, η οποία θα είναι η σύνταξη που θα καταβάλλεται εφεξής στον εν λόγω συνταξιούχο.

IV. ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΙΣΧΥΟΝΤΩΝ ΟΡΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ

1. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Τα νέα ηλικιακά όρια για την καταβολή της σύνταξης και η σταδιακή αύξησή τους, ώστε μετά την 01-01-2022 το γενικό όριο ηλικίας να διαμορφωθεί στο 67ο έτος, αναφέρονται σε υπαλλήλους που έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι την 31-12-2012, αφού για τα πρόσωπα που έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 01-01-2013 και εφεξής ισχύει ήδη, με τις προϊσχύουσες διατάξεις (Ν.3865/2010 και 4093/2012), το ηλικιακό όριο των 67 ετών για πλήρη σύνταξη και το 62ο για «μειωμένη» .

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ : Το 67ο έτος της ηλικίας συνταξιοδότησης δεν εφαρμόζεται στους δικαστικούς λειτουργούς και στα μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, οι οποίοι αποχωρούν υποχρεωτικά από την υπηρεσία με την συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 88 παρ. 5 του Συντάγματος . Κατά τα λοιπά τα πρόσωπα αυτά καταλαμβάνονται από την σταδιακή αύξηση των ορίων ηλικίας

2. ΚΡΙΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ

Για την υπαγωγή ή μη στα «νέα ηλικιακά όρια που θεσπίστηκαν με το Ν. 4336/2015 κρίσιμες ημερομηνίες είναι η 18-08-2015 ,προηγούμενη της έναρξης ισχύος του και η 19-08-2015 ημερομηνία ισχύος του .Ο λόγος της κρισιμότητας των εν λόγω ημερομηνιών είναι προφανής βάσει των όσων αναφέρονται στην αμέσως επόμενη ενότητα (παρ. 3).

Αναφορικά με τον νέο τρόπο υπολογισμού της σύνταξης κρίσιμη ημερομηνία είναι η 01-09-2015 αφού για όσους έχουν αποχωρήσει από την υπηρεσία μετά την ημεροχρονολογία αυτή θα ισχύσει ο νέος υπολογισμός της σύνταξης.

3. ΠΟΙΟΙ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΑ ΝΕΑ ΗΛΙΚΙΑΚΑ ΟΡΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ.

Οι διατάξεις, του άρθρου 1 παρ. 6 του ν. 4336/2015 με τις οποίες αυξάνονται σταδιακά από 19-08-2015 (ημερομηνία έναρξης ισχύος του Ν. 4336/2015) και μέχρι 31-12-2021 τα κατά περίπτωση ισχύοντα κατά την 18-08-2015 (προηγούμενη της έναρξης

ισχύος του Ν. 4336/2015) ηλικιακά όρια τα οποία σχετίζονται με την έναρξη καταβολής της σύνταξης των συνταξιοδοτούμενων υπαλλήλων **ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ** :

α. για τους/τις υπαλλήλους που αποχώρησαν από την Υπηρεσία πριν την ημερομηνία ισχύος του Ν. 4336/2015, ήτοι πριν την 19-08-2015 (άρα δεν έχουν εφαρμογή οι σχετικές διατάξεις για όσους/όσες η λύση της υπαλληλικής σχέσης πραγματοποιήθηκε μέχρι και 18-08-2015).

Για τα πρόσωπα αυτά για τα οποία, είτε εκκρεμεί η έκδοση συνταξιοδοτικής πράξης, είτε έχει εκδοθεί συνταξιοδοτική πράξη και η σύνταξή τους τελεί υπό αναστολή (λόγω μη συμπλήρωσης του σχετικού ηλικιακού ορίου), εξακολουθούν να ισχύουν τα ηλικιακά όρια που ίσχυαν κατά τον κρίσιμο χρόνο της αποχώρησής τους από την υπηρεσία.

β. για τους/τις υπαλλήλους που απολύθηκαν από την υπηρεσία λόγω ανικανότητας από 19-08-2015 και μετά ή αποχώρησαν από την υπηρεσία, με παραίτηση, από την ίδια ημερομηνία και μετά και ανήκουν στην κατηγορία των πασχόντων από τις «ειδικές παθήσεις» (αφορά «νέους» και «παλαιούς ασφαλισμένους»).

Υπενθυμίζεται, ότι στην κατηγορία των «ειδικών παθήσεων» ανήκουν :

Οι παντελώς τυφλοί, οι παραπληγικοί, οι τετραπληγικοί, οι πάσχοντες από υπερφωσφαταισαμία, από βήτα ομόζυγο ή δρεπανοκυτταρική ή μικροδρεπανοκυτταρική αναιμία και υποβάλλονται σε μετάγγιση, οι πάσχοντες από χρόνια νεφρική ανεπάρκεια τελικού σταδίου και υποβάλλονται σε αιμοκάθαρση ή περιτοναϊκή κάθαρση, οι έχοντες υποστεί μεταμόσχευση μυελού των οστών ή μεταμόσχευση συμπαγών οργάνων (καρδιά, πνεύμονες, ήπαρ, πάγκρεας και νεφροί), οι πάσχοντες από αιμορροφιλία Α' και Β', από μυασθένεια-μυοπάθεια και αυτοί που έχουν υποστεί ακρωτηριασμό των άνω ή των κάτω άκρων ή του ενός άνω και του ενός κάτω άκρου εφόσον για τις περιπτώσεις αυτές συντρέχει ποσοστό ανικανότητας τουλάχιστον 67%.

Επισημαίνεται, ότι η υπαγωγή ή μη στις «ειδικές παθήσεις» και το σχετικό ποσοστό ανικανότητας πιστοποιείται μόνο με γνωμάτευση της Ανώτατης Στρατού Υγειονομικής Επιτροπής (ΑΣΥΕ) στην οποία παραπέμπεται ο/η υπάλληλος/λειτουργός από την αρμόδια για την κρίση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος Διεύθυνση Συντάξεων, μετά την υποβολή σχετικής αίτησης που απευθύνεται στην εν λόγω Διεύθυνση.

γ. για τους/τις υπαλλήλους που μπορούσαν να συνταξιοδοτηθούν ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας και κατά την 18-08-2015 (προηγούμενη της έναρξης ισχύος του Ν. 4336/2015) έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο ο οποίος τους παρέιχε το δικαίωμα συνταξιοδότησης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας

Ήτοι : με 35 έτη ΑΟΗ προκειμένου για υπαλλήλους που προσλήφθηκαν/διορίστηκαν στο Δημόσιο πριν την 01-01-1983, με 24 ½ ή 27 ½ έτη ΑΟΗ προκειμένου για γυναίκες υπαλλήλους έγγαμες που προσλήφθηκαν/διορίστηκαν για πρώτη φορά στο Δημόσιο πριν την 01-01-1983, με 37 έτη ΑΟΗ προκειμένου για άνδρες/γυναίκες υπαλλήλους που προσλήφθηκαν/διορίστηκαν για πρώτη φορά στο Δημόσιο μετά την 01-01-1983 αλλά θεμελίωσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31-12-2010, γυναίκες μητέρες τριών και άνω παιδιών οι οποίες είχαν συμπληρώσει την απαιτούμενη στην περίπτωση τους, για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού τους δικαιώματος, 20ετία μέχρι την 31-12-2010 (βλ. ΜΕΡΟΣ Δ' παράγραφος. 1 Παραδείγματα 10, 11, 12, 13 και 14).

δ. για τους/τις εκπαιδευτικούς που είχαν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31-12-2010 και κατά την 18-08-2015 (προηγούμενη της έναρξης ισχύος του Ν.

4336/2015) έχουν συμπληρώσει τα 30 έτη και το 55ο έτος της ηλικίας τους ή τα 30 έτη και το 60ό έτος της ηλικίας τους κατά περίπτωση .

ε. για τους/τις υπαλλήλους που κατά την 18-08-2015 (προηγούμενη της έναρξης ισχύος του Ν. 4336/2015) έχουν συμπληρώσει τόσο τον απαιτούμενο για την συνταξιοδότησή τους χρόνο υπηρεσίας/ασφάλισης όσο και το προβλεπόμενο κατά περίπτωση όριο ηλικίας για την καταβολή πλήρους σύνταξης (πχ 35/58ο , 25/60ο , 25/61ο , 25/63ο, 25/50ό, 25/52ο , 25/55ο κατά περίπτωση κλπ) .

στ. για τους/τις υπαλλήλους που έχουν παιδί άγαμο και ανίκανο για την άσκηση κάθε βιοποριστικού επαγγέλματος κατά ποσοστό 67% και άνω (εξακολουθεί να ισχύει η συμπλήρωση 25ετίας για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος και η συμπλήρωση του 50ού έτους της ηλικίας για την καταβολή της σύνταξης) .

ζ. για το προσωπικό εσωτερικής φύλαξης και εξωτερικής φρούρησης των σωφρονιστικών καταστημάτων για την συνταξιοδότηση του οποίου εξακολουθούν να παραμένουν σε ισχύ οι διατάξεις του άρθρου 56 παρ. 3 περίπτωση β υποπερίπτωση εε του ΠΔ 169/2007 ,όπως ήδη ισχύουν μετά τις διατάξεις του άρθρου πρώτου ΥΠΟΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ Β2 περίπτωση ζ του Ν. 4093/2012 .

η. για τους υπαλλήλους των ΟΤΑ που απασχολούνται σε βαριές και ανθυγιεινές εργασίες, υπάγονται δηλαδή στις ειδικότητες που αναφέρονται στο άρθρο 4 παρ. 1 του Ν. 3660/2008 (ΦΕΚ Α'78).Για την συνταξιοδότηση του προσωπικού αυτού εξακολουθούν να παραμένουν σε ισχύ οι διατάξεις του άρθρου πρώτου ΥΠΟΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ Β2 περίπτωση στ του Ν. 4093/2012 .Οι ειδικότητες αυτές, για τον χρήστη της παρούσας εγκυκλίου, αναφέρονται λεπτομερώς στο ΜΕΡΟΣ Β' ΙΙΙ 2 .

Υπενθυμίζεται ότι η πιστοποίηση της ανικανότητας πραγματοποιείται μόνο με γνωμάτευση της Ανώτατης Στρατού Υγειονομικής Επιτροπής (ΑΣΥΕ) στην οποία παραπέμπεται από την αρμόδια για την κρίση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος Διεύθυνση Συντάξεων, μετά την υποβολή σχετικής αίτησης (από τον γονέα) που απευθύνεται στην εν λόγω Διεύθυνση.

4. ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΑΝΙΚΑΝΑ ΠΑΙΔΙΑ .

Σύμφωνα με τις προϊσχύουσες του Ν.4336/2015 διατάξεις ο/η υπάλληλος/λειτουργός με ανίκανο παιδί σύζυγο μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί με μικρότερο ηλικιακό όριο (50ό) και μπορούσαν να κάνουν χρήση του σχετικού δικαιώματος και οι δύο γονείς (βλ. ΜΕΡΟΣ Β ΠΙΝΑΚΕΣ 6 και 10) .

Με τις νέες ρυθμίσεις του Ν. 4336/2015 διατηρείται για την/τον υπάλληλο με ανίκανο παιδί που έχει θεμελιώσει δικαίωμα σύνταξης το δικαίωμα συνταξιοδότησης με την συμπλήρωση του 50ού έτους της ηλικίας της/του, στην περίπτωση όμως δύο γονέων υπαλλήλων (αντρόγυνο) που έχουν ανίκανο παιδί, προβλέπεται ότι το σχετικό δικαίωμα μπορεί να ασκηθεί μόνο από τον ένα γονέα κατόπιν συναίνεσης και του άλλου.

Η συναίνεση αυτή θα πρέπει να εκφράζεται σε σχετική υπεύθυνη δήλωση εκείνου/νης που παρέχει την συναίνεση η οποία θα πρέπει να συνυποβάλλεται κατά την άσκηση του δικαιώματος από τον /την υπάλληλο που πρόκειται να συνταξιοδοτηθεί .

Στο πεδίο εφαρμογής όμως της συνταξιοδοτικής αυτής ρύθμισης, η οποία, αφού δεν ορίζεται διαφορετικά, δεν έχει αναδρομική ισχύ, δεν υπάγονται από τα ανωτέρω πρόσωπα εκείνα τα οποία έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα πριν από την έναρξη ισχύος της, ήτοι πριν από τις 19-08-2015.

Κατ' ακολουθία, στην περίπτωση δύο υπαλλήλων (αντρόγυνο) γονέων ανίκανου παιδιού οι οποίοι έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι και την 18-08-2015 και μόνο στην περίπτωση αυτή, το δικαίωμα συνταξιοδότησης με την συμπλήρωση και

του 50ού έτους της ηλικίας τους εξακολουθεί να διέπεται από τις προϊσχύουσες του Ν.4336/2015 διατάξεις και μπορεί να ασκηθεί και από τους δύο γονείς

Αντίθετα στην περίπτωση δύο υπαλλήλων (αντρόγυνο) γονέων ανίκανου παιδιού, οι οποίοι έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 19-08-2015 και εφεξής, το δικαίωμα συνταξιοδότησης με την συμπλήρωση και του 50ού έτους της ηλικίας τους το σχετικό δικαίωμα μπορεί να ασκηθεί μόνο από τον ένα γονέα κατόπιν συναίνεσης και του άλλου σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο δεύτερο και τρίτο εδάφιο της παρούσας παραγράφου .

5. ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΑΝΙΚΑΝΗ/Ο ΣΥΖΥΓΟ.

Σύμφωνα με τις προϊσχύουσες του Ν.4336/2015 διατάξεις ο/η υπάλληλος/λειτουργός με ανίκανη/ο σύζυγο μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί με την συμπλήρωση του 50ού έτους της ηλικίας του/της (βλ. ΜΕΡΟΣ Β ΠΙΝΑΚΑ 7) .

Επειδή με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 6 περίπτωση δ του Ν.4336/2015 τα εν λόγω πρόσωπα δεν περιλαμβάνονται στις εξαιρέσεις από τα «νέα ηλικιακά όρια» για την καταβολή της σύνταξης είναι προφανές, ότι καταργείται πλέον ουσιαστικά η δυνατότητα που είχαν για συνταξιοδότηση με την συμπλήρωση του 50ού έτους της ηλικίας τους.

Στο πεδίο εφαρμογής όμως της συνταξιοδοτικής αυτής ρύθμισης, η οποία, αφού δεν ορίζεται διαφορετικά, δεν έχει αναδρομική ισχύ, δεν υπάγονται από τα ανωτέρω πρόσωπα εκείνα τα οποία έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα πριν από την έναρξη ισχύος της, ήτοι πριν από τις 19-08-2015.

Παράλληλα επισημαίνεται ότι, η θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος του/της υπαλλήλου με ανίκανη/ο σύζυγο σχετίζεται μόνο με την συμπλήρωση του ελάχιστου απαιτούμενου χρόνου (25ετής συντάξιμη υπηρεσία /ασφάλιση), ενώ η ανικανότητα της/του συζύγου ,η οποία αποτελεί επίσης προϋπόθεση για την ενεργοποίηση του σχετικού δικαιώματος ,δεν είναι απαραίτητο να συντρέχει κατά τον χρόνο θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, ούτε να έχει διαπιστωθεί σε χρόνο προγενέστερο της θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος,αφού τέτοιες προϋποθέσεις/περιορισμοί δεν προβλέπονται από τις σχετικές διατάξεις (προϊσχύουσες και νέες).

Με βάση τα όσα προεκτέθηκαν συνάγεται ότι, ο/η υπάλληλος με ανίκανη/ο σύζυγο που θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι και την 18-08-2015,εξακολουθεί ως προς το συνταξιοδοτικό του/της δικαίωμα να διέπεται από τις προϊσχύουσες του Ν. 4336/2015 διατάξεις ανεξάρτητα από τον χρόνο που η/ο σύζυγος κατέστη ανίκανη/ος (πριν ή μετά την θεμελίωση ή ακόμα και μετά την ισχύ του Ν.4336/2015) και ανεξάρτητα από τον χρόνο έκδοσης της σχετικής γνωμάτευσης της ΑΣΥΕ με την οποία διαπιστώνεται η ανικανότητα (πριν ή μετά την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος ή ακόμα και μετά την ισχύ του Ν.4336/2015, αφού οι εφαρμοζόμενες εν προκειμένω διατάξεις (άρθρο 6 παρ. 2β υποπερίπτωση ββ Ν. 3865/2010) δεν ορίζουν διαφορετικά

Η σύνταξη που δικαιούται ο/η υπάλληλος στην περίπτωση αυτή μπορεί να καταβληθεί οποτεδήποτε συμπληρωθεί το 50ό έτος της ηλικίας του/της .

Σε αντίθεση όμως με τα όσα προαναφέρθηκαν, στο πλαίσιο πάντα της εφαρμογής των νέων ρυθμίσεων του Ν.4336/2015, ο/η υπάλληλος με ανίκανη/ο σύζυγο που θεμελιώνει συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 19-08-2015 και εφεξής ,ανεξάρτητα από τον χρόνο που η/ο σύζυγος κατέστη ανίκανη/ος (πριν ή μετά την θεμελίωση ή πριν την ισχύ του Ν.4336/2015) και ανεξάρτητα από τον χρόνο έκδοσης της σχετικής γνωμάτευσης της ΑΣΥΕ με την οποία διαπιστώνεται η ανικανότητα (πριν ή μετά την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος ή πριν την ισχύ του Ν.4336/2015,), δεν δικαιούται πλέον σύνταξης η οποία μπορεί να καταβληθεί με την συμπλήρωση του 50ού έτους της ηλικίας του/της και για τα πρόσωπα αυτά ισχύουν τα γενικά όρια ηλικίας συνταξιοδότησης (67ο/62ο ή 40 χρόνια ασφάλισης και 62ο) .

6. ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΜΩΝ ΧΡΟΝΩΝ/ΧΡΟΝΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ .

Δεν επέρχεται καμιά μεταβολή με τις διατάξεις των Ν. 4336/2015 και Ν. 4337/2015 στο ήδη ισχύον καθεστώς της αναγνώρισης συντάξιμων χρόνων/χρόνων ασφάλισης (ως τέτοιοι χρόνοι ενδεικτικά αναφέρονται: αναγνώριση χρόνου απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, αναγνώριση χρόνου προσόντος όπου απαιτείται, χρόνου παιδιών, σπουδών, γονικής άδειας ανατροφής παιδιού, εκπαιδευτικής άδειας, δικηγορικής υπηρεσίας υπό προϋποθέσεις προκειμένου για δικαστικούς λειτουργούς, χρόνου χωρίς κρατήσεις κλπ) .

7. ΝΕΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

α. Γενικά : Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 6 του Ν.4336/2015, όπως αυτές τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις του Ν. 4337/2015 αλλά και σε συνδυασμό με τα όσα ορίζονται στην ΚΥΑ αριθ. 122900/0092/27-10-2015, τα ισχύοντα κατά περίπτωση μέχρι και την 18-08-2015 ηλικιακά όρια για την καταβολή της σύνταξης των συνταξιοδοτούμενων υπαλλήλων/λειτουργών αυξάνονται σταδιακά από 19-08-2015 μέχρι και την 31-12-2021 ώστε από 01-01-2022 να διαμορφωθούν ως καταληκτικά ηλικιακά όρια για την καταβολή της σύνταξης το 62ο και το 67ο. Η σταδιακή αυτή προσαρμογή των ηλικιακών απεικονίζεται στον **Πίνακα 1** και στον **Πίνακα 2** αντίστοιχα οι οποίοι παρατίθενται στο τέλος της παρούσας ενότητας.

Η εν λόγω αύξηση των ορίων ηλικίας για την καταβολή της σύνταξης αναφέρεται σε υπαλλήλους οι οποίοι έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι την 31-12-2012 αφού για όσους θεμελιώσαν ή θα θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 01-01-2013 και εφεξής υπενθυμίζεται, ότι ήδη ισχύουν τα γενικά ηλικιακά όρια όπως αυτά διαμορφώθηκαν με το Ν. 3865/2010 και το Ν.4093/2012, ήτοι το 67ο για πλήρη σύνταξη και το 62ο για μειωμένη ή εναλλακτικά δυνατότητα συνταξιοδότησης με 40 χρόνια ασφάλισης και συμπληρωμένο το 62ο έτος της ηλικίας.

Στις περιπτώσεις που από τις ισχύουσες κατά την 18-08-2015 συνταξιοδοτικές διατάξεις η σύνταξη καταβάλλονταν μόνο με την συμπλήρωση ορισμένων ετών υπηρεσίας/ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας/Α.Ο.Η (με 35 έτη συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης, με 37 έτη συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης, με 24 ½ ή 27 ½ έτη συντάξιμης υπηρεσίας προκειμένου για έγγαμες που έχουν προσληφθεί/διοριστεί για πρώτη φορά στο Δημόσιο, σε ΟΤΑ ή ΝΠΔΔ πριν την 01-01-1983, με 20 έτη συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης προκειμένου για τρίτεκνες που είχαν συμπληρώσει μέχρι 31-12-2010 20ετή συντάξιμη υπηρεσία/ασφάλιση), θεσπίστηκε ένα όριο ηλικίας το οποίο λαμβάνεται πλέον ως **αφετηρία** για την σταδιακή αύξηση των ηλικιακών ορίων για την συνταξιοδότηση (**αφετηριακό ηλικιακό όριο**).

Ειδικότερα:

-για τα πρόσωπα που με τις προϊσχύουσες διατάξεις μπορούσαν να συνταξιοδοτηθούν με 35ετή συντάξιμη υπηρεσία ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (Α.Ο.Η), ορίστηκε πλέον ως **αφετηριακό ηλικιακό όριο το 58ο** (αφορά όσους έχουν προσληφθεί /διοριστεί για πρώτη φορά στο Δημόσιο πριν την 01-01-1983)

Κατ' ακολουθία για τα πρόσωπα αυτά προκειμένου να προσδιοριστεί το «νέο ηλικιακό όριο» θα πρέπει να ανατρέξει κανείς στον **Πίνακα 1** και ειδικότερα στο έτος που συντρέχουν αθροιστικά τα 35 έτη συντάξιμης υπηρεσίας /ασφάλισης και το 58ο έτος της ηλικίας.

- για όλες τις άλλες περιπτώσεις συνταξιοδοτούμενων Α.Ο.Η ορίστηκε ως **αφετηριακό ηλικιακό όριο το 55ο**

Κατ' ακολουθία για τα πρόσωπα αυτά προκειμένου να προσδιοριστεί το «νέο ηλικιακό όριο» θα πρέπει να ανατρέξει κανείς στον **Πίνακα 1** ή στον **Πίνακα 2** κατά περίπτωση και ειδικότερα στο έτος που συντρέχουν αθροιστικά τα απαιτούμενα κατά περίπτωση έτη συντάξιμης υπηρεσίας /ασφάλισης και το 55ο έτος της ηλικίας.

β. Υπαγωγή στα όρια ηλικίας του Πίνακα 1 : Σύμφωνα με την αριθ. 122900/0092/27-10-2015 κοινή υπουργική απόφαση (Κ.Υ.Α) του υπουργού Εργασίας Κοινωνικής

Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του Αναπληρωτή υπουργού Οικονομικών, η οποία εκδόθηκε σε εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 1 παρ. 9 του Ν. 4336/2015, τα ηλικιακά όρια για την καταβολή της σύνταξης που απεικονίζονται στον **Πίνακα 1** έχουν εφαρμογή για τους υπαλλήλους/λειτουργούς εκείνους, οι οποίοι με τις προϋσχύουσες του Ν. 4336/2015 διατάξεις, έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι και την 31-12-2012, δεν έχουν συμπληρώσει το κατά περίπτωση ισχύον όριο ηλικίας για την καταβολή της σύνταξης μέχρι και την 18-12-2015, συμπληρώνουν 35 μέχρι και 37 έτη συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης μέχρι και την 31-12-2021 και ίσχυαν στην περίπτωση τους τα ηλικιακά όρια που αναφέρονται στις διατάξεις της περίπτωσης γ καθώς και του πρώτου εδαφίου της περίπτωσης ε της παραγράφου 2 του άρθρου 56 του ΠΔ 169/2007 (Κώδικας Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων) σε συνδυασμό και με τις διατάξεις της παραγράφου 11 του άρθρου 6 του Ν. 3865/2010, όπως ισχύουν.

Ειδικότερα με βάση τα όσα προεκτέθηκαν τα ηλικιακά όρια δηλαδή του **Πίνακα 1** έχουν εφαρμογή για τα πρόσωπα εκείνα τα οποία μπορούσαν να συνταξιοδοτηθούν :

-είτε με την συμπλήρωση 35 ετών πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (Α.Ο.Η) και δεν έχουν συμπληρώσει την εν λόγω 35ετία μέχρι και την 18-08-2015.

-είτε με την συμπλήρωση 37 ετών πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης Α.Ο.Η (ίσχυε για όσους είχαν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31-12-2010) και δεν έχουν συμπληρώσει την εν λόγω 37ετία μέχρι και την 18-08-2015.

-είτε με την συμπλήρωση 35 ετών πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης και του 58ου έτους της ηλικίας τους (ίσχυε για όσους είχαν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31-12-2010)) και δεν έχουν συμπληρώσει τις εν λόγω προϋποθέσεις (χρόνο και ηλικία) μέχρι και την 18-08-2015.

-είτε με την συμπλήρωση 36 ετών πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης και του 58ου έτους της ηλικίας τους (ίσχυε για όσους είχαν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα εντός του 2011)) και δεν έχουν συμπληρώσει τις εν λόγω προϋποθέσεις (χρόνο και ηλικία) μέχρι και την 18-08-2015.

-είτε με την συμπλήρωση 37 ετών πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης και του 59ου έτους της ηλικίας τους (ίσχυε για όσους είχαν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα εντός του 2012)) και δεν έχουν συμπληρώσει τις εν λόγω προϋποθέσεις (χρόνο και ηλικία)ν μέχρι και την 18-08-2015.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ :

-Στις περιπτώσεις που το ισχύον κατά την 18-08-2015 ηλικιακό όριο για την καταβολή της σύνταξης (στήλη «Ηλικία») περιλαμβάνει και κλάσμα (πχ 62 ½) για την εφαρμογή του **Πίνακα 1** λαμβάνεται υπόψη ο αμέσως επόμενος ακέραιος αριθμός δηλαδή στην προκειμένη περίπτωση στην στήλη «Ηλικία» ως ισχύον κατά την 18-08-2015 ηλικιακό όριο θα ληφθεί το 63ο

-Σημειώνεται ότι η εφαρμογή των «νέων ηλικιακών ορίων» (μεταβατικά όρια ηλικίας) του **Πίνακα 1** προϋποθέτει κατ' αρχήν την συμπλήρωση του απαιτούμενου κατά περίπτωση χρόνου συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης εντός της μεταβατικής χρονικής περιόδου από 19-08-2015 μέχρι 31-12-2021.

-Στην περίπτωση κατά την οποία ο απαιτούμενος κατά περίπτωση χρόνος συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης συμπληρώνεται εντός της ως άνω μεταβατικής περιόδου αλλά το «νέο ηλικιακό όριο» (μεταβατικό όριο ηλικίας) συμπληρώνεται από 01-01-2022 και εφεξής, η σύνταξη θα καταβληθεί κατά το έτος που θα συμπληρωθεί το «νέο ηλικιακό όριο», όπως αυτό προκύπτει από τον **Πίνακα 1**.

-Στην περίπτωση κατά την οποία δεν συμπληρώνεται ο απαιτούμενος κατά περίπτωση χρόνος συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης εντός της ως άνω μεταβατικής περιόδου, τα έτη αυτά αυξάνονται από 01-01-2022 και εφεξής σε 40 με την σύνταξη να μπορεί να καταβληθεί στην περίπτωση αυτή εφόσον συμπληρωθεί και το 62ο έτος της ηλικίας.

γ. Υπαγωγή στα όρια ηλικίας του Πίνακα 2 :

Μετά τις ως άνω διευκρινίσεις είναι προφανές ότι τα ηλικιακά όρια του Πίνακα 2 αναφέρονται σε όλους τους λοιπούς υπαλλήλους/λειτουργούς για τους οποίους δεν αναφέρεται ρητά ότι έχουν εφαρμογή τα ηλικιακά όρια του Πίνακα 1 (με την επιφύλαξη τυχόν ευνοϊκότερων ηλικιακών ορίων που ισχύουν για συγκεκριμένες κατηγορίες υπαλλήλων (βλ. στην παρούσα ΠΙΝΑΚΕΣ 12 και 13) οι οποίοι έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31-12-2012.

Τα ηλικιακά όρια του Πίνακα 2 ισχύουν και επί των εκπαιδευτικών λειτουργιών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης όταν για την συνταξιοδότησή τους εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 5 παρ. 4 του Ν.3075/2002 (ΦΕΚ Α'297) βάσει των οποίων μπορούσαν (εναλλακτικά ως προς τις ισχύουσες και γι αυτούς γενικές προϋποθέσεις) να συνταξιοδοτηθούν με την συμπλήρωση 30ετούς υπηρεσίας και του 55ου έτους της ηλικίας τους (όσοι προσλήφθηκαν/διορίστηκαν στο Δημόσιο για πρώτη φορά μέχρι 31-12-1982) ή με την συμπλήρωση 30ετούς υπηρεσίας και του 60ού έτους της ηλικίας τους (όσοι προσλήφθηκαν/διορίστηκαν στο Δημόσιο για πρώτη φορά μετά την 01-01-1983). Δοθείσης πάντως της ευκαιρίας επισημαίνεται ότι η δυνατότητα συνταξιοδότησης με τις ως άνω διατάξεις, μετά το Ν. 3865/2010 διατηρήθηκε σε ισχύ μόνο για όσους θεμελίωσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι την 31-12-2010.

Η υπαγωγή των εκπαιδευτικών (πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης) στα ηλικιακά όρια του Πίνακα 1 δεν είναι δυνατή, επειδή η περίπτωση της συνταξιοδότησής τους σύμφωνα με τις προαναφερόμενες διατάξεις του Ν. 3075/2002 αναφέρεται στο δεύτερο και όχι στο πρώτο εδάφιο της περίπτωσης ε της παρ. 2 του άρθρου 56 του ΠΔ 169/2007, προϋπόθεση της οποίας η συνδρομή απαιτείται για την υπαγωγή στα ηλικιακά όρια του Πίνακα 1.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

-Στις περιπτώσεις που το ισχύον κατά την 18-08-2015 ηλικιακό όριο για την καταβολή της σύνταξης (στήλη «Ηλικία») περιλαμβάνει και κλάσμα (πχ 63 ½) για την εφαρμογή του Πίνακα 2 λαμβάνεται υπόψη ο αμέσως επόμενος ακέραιος αριθμός, δηλαδή στην προκειμένη περίπτωση στην στήλη «Ηλικία» ως ισχύον, κατά την 18-08-2015, ηλικιακό όριο θα ληφθεί το 64ο.

-Σημειώνεται ότι και η εφαρμογή των «νέων ηλικιακών ορίων» (μεταβατικά όρια ηλικίας) του Πίνακα 2 προϋποθέτει κατ' αρχήν την συμπλήρωση του απαιτούμενου κατά περίπτωση χρόνου συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης εντός της μεταβατικής χρονικής περιόδου από 19-08-2015 μέχρι 31-12-2021.

-Στην περίπτωση κατά την οποία ο απαιτούμενος κατά περίπτωση χρόνος συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης συμπληρώνεται εντός της μεταβατικής περιόδου 19-08-2015 μέχρι 31-12-2021 αλλά το «νέο ηλικιακό όριο» (μεταβατικό όριο ηλικίας) συμπληρώνεται από 01-01-2022 και εφεξής, η σύνταξη θα καταβληθεί κατά το έτος που θα συμπληρωθεί το «νέο ηλικιακό όριο», όπως αυτό προκύπτει από τον Πίνακα 2.

-Στην περίπτωση κατά την οποία δεν συμπληρώνεται ο απαιτούμενος κατά περίπτωση χρόνος συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης εντός της ως άνω μεταβατικής περιόδου, τα έτη αυτά αυξάνονται από 01-01-2022 και εφεξής σε 40 με την σύνταξη να μπορεί να καταβληθεί στην περίπτωση αυτή εφόσον συμπληρωθεί και το 62ο έτος της ηλικίας.

8. ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ Πινάκων 1 και 2

Εφόσον με βάση τα όσα αναφέρθηκαν στις περιπτώσεις α και β της προηγούμενης παραγράφου (7) ο χρήστης της παρούσας εγκυκλίου έχει προσδιορίσει τον Πίνακα στον οποίο θα

πρέπει να ανατρέξει κατά περίπτωση για την εύρεση του «**νέου ηλικιακού ορίου**» για την καταβολή της σύνταξης, κρίνεται σκόπιμο να διευκρινιστούν τα εξής :

-Τα όρια ηλικίας των **Πινάκων 1 και 2** αναφέρονται στην καταβολή πλήρους σύνταξης.

-Τα όρια ηλικίας, τα οποία ίσχυαν κατά περίπτωση, για την καταβολή μειωμένης σύνταξης, όπως αναφέρεται σε άλλο σημείο της παρούσας εγκυκλίου δεν έχουν αλλάξει.

-Στην στήλη «**Ηλικία**» απεικονίζεται το όριο ηλικίας για την καταβολή της σύνταξης που ίσχυε κατά περίπτωση (με τις προϊσχύουσες διατάξεις) κατά την 18-08-2015 .

-στην στήλη «**Ηλικία συνταξιοδότησης**» απεικονίζεται το ισχύον από 19-08-2015 μέχρι και 31-12-2021 «**νέο ηλικιακό όριο**» ,η συμπλήρωση του οποίου πλέον απαιτείται για να είναι δυνατή η καταβολή της σύνταξης .

Πίνακας 1

-Για την εύρεση του «**νέου ηλικιακού ορίου**» προκειμένου για τους υπαλλήλους/ασφαλισμένους οι οποίοι υπάγονται στον **Πίνακα 1**, ο χρήστης θα πρέπει να ανατρέχει στο έτος κατά το οποίο ο υπάλληλος/ασφαλισμένος συμπληρώνει **αθροιστικά** τα απαιτούμενα κατά περίπτωση έτη ασφάλισης και το ισχύον κατά την 18-08-2015, κατά περίπτωση, όριο ηλικίας για την καταβολή της σύνταξης.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 1

Έστω υπάλληλος ο οποίος με τις προϊσχύουσες διατάξεις μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί με 35 έτη συντάξιμης υπηρεσίας ασφάλισης και το 58ο έτος της ηλικίας του .Έχει συμπληρώσει ήδη το 58ο έτος της ηλικίας του συμπληρώνει όμως τα 35 έτη το 2016. Ως έτος αναφοράς για τον προσδιορισμό του νέου ηλικιακού ορίου λαμβάνεται το έτος 2016. Ανατρέχοντας στην στήλη «**ηλικία**» στο 58ο έτος προσδιορίζεται ως «**νέο ηλικιακό όριο**» το 59ο έτος της ηλικίας του το οποίο απεικονίζεται στην στήλη «**ηλικία συνταξιοδότησης**» (Πίνακας 1) .

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 2

Έστω υπάλληλος ο οποίος με τις προϊσχύουσες διατάξεις μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί με 37 έτη συντάξιμης υπηρεσίας ασφάλισης Α.Ο.Η . Έχει συμπληρώσει ήδη το αφετηριακό ηλικιακό όριο των 55 ετών αλλά συμπληρώνει τα 37 έτη συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης το 2019 .Ως έτος αναφοράς για τον προσδιορισμό του νέου ηλικιακού ορίου λαμβάνεται το έτος 2019. Ανατρέχοντας στην στήλη «**ηλικία**» στο 55ο έτος αντιστοιχεί το νέο ηλικιακό όριο των 59 ετών και 5 μηνών το οποίο απεικονίζεται στην στήλη «**ηλικία συνταξιοδότησης**» (Πίνακας 1) .

Πίνακας 2

-Για την εύρεση του «**νέου ηλικιακού ορίου**» προκειμένου για τους υπαλλήλους/ασφαλισμένους οι οποίοι υπάγονται στον **Πίνακα 2**, ο χρήστης θα πρέπει να ανατρέχει στο έτος κατά το οποίο ο υπάλληλος/ασφαλισμένος συμπληρώνει **αθροιστικά** τα απαιτούμενα κατά περίπτωση έτη ασφάλισης για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος και το ισχύον κατά την 18-08-2015, κατά περίπτωση, **όριο ηλικίας για την καταβολή της σύνταξης**.

-Για την εύρεση του «**νέου ηλικιακού ορίου**» στις περιπτώσεις εγγάμων γυναικών υπαλλήλων οι οποίες έχουν προσληφθεί/διοριστεί για πρώτη φορά στο Δημόσιο πριν την 01-01-1983 και μπορούσαν να συνταξιοδοτηθούν με 24 ½ ή 27 ½ Α.Ο.Η (θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος μέχρι 31-12-2010 και μετά την 01-01-2011 αντίστοιχα), αλλά δεν έχουν συμπληρώσει την ως άνω συντάξιμη υπηρεσία στις 18-08-2015, ο χρήστης θα πρέπει να ανατρέχει στο έτος κατά το οποίο η υπάλληλος/ασφαλισμένη συμπληρώνει **αθροιστικά** τα απαιτούμενα κατά περίπτωση έτη συντάξιμης υπηρεσίας και το 55ο έτος της ηλικίας της, το οποίο θεσπίστηκε ως αφετηριακό ηλικιακό όριο στις περιπτώσεις αυτές.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 1

Έστω γυναίκα υπάλληλος μητέρα ανήλικου παιδιού η οποία έχει θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25ετούς συντάξιμης υπηρεσίας ασφάλισης) το 2012 και με τις προϊσχύουσες διατάξεις μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί με την συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας της, το οποίο συμπληρώνει το 2016. Ως έτος αναφοράς για τον προσδιορισμό του νέου ηλικιακού ορίου λαμβάνεται το έτος 2016. Ανατρέχοντας στην στήλη «**ηλικία**» στο 55ο έτος αντιστοιχεί το νέο ηλικιακό όριο των 58 ετών το οποίο απεικονίζεται στην στήλη «**ηλικία συνταξιοδότησης**» (Πίνακας 2) .

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 2

Έστω έγγαμη γυναίκα υπάλληλος γεννηθείσα το 1960 που προσλήφθηκε/διορίστηκε στο Δημόσιο πριν την 01-01-1983 και συμπληρώνει τα τα 27 ½ έτη της συντάξιμης υπηρεσίας της (η υπηρεσία της προφανώς δεν είναι συνεχής) το έτος 2017 . Ως έτος αναφοράς για τον προσδιορισμό του νέου ηλικιακού ορίου λαμβάνεται το έτος 2017 έτος που συντρέχουν αθροιστικά στο πρόσωπό της η προϋπόθεση των 27 ½ ετών συντάξιμης υπηρεσίας και το 55ο έτος της ηλικίας της (αφετηριακό ηλικιακό όριο) . Ανατρέχοντας στην στήλη «**ηλικία**» στο 55ο έτος αντιστοιχεί το νέο ηλικιακό όριο των 59 ετών και 6 μηνών το οποίο απεικονίζεται στην στήλη «**ηλικία συνταξιοδότησης**» (Πίνακας 2) .

Οι Πίνακες 1 και 2 με τα νέα ηλικιακά όρια που ακολουθούν είναι αυτοί που αναφέρονται στον Ν. 4336/2015, όπως τελικά διομορφώθηκαν με την αριθ. 122900/0092/27-10-2015 ΚΥΑ .

Πίνακας 1

Πλήρης σύνταξη		Όριο ηλικίας: 62					
πό ισχύος του νόμου ως 31-12-2015							
2015		2016		2017		2018	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
50	55	50	56	50	57	50	58
51	55	51	56	51	57	51	58
52	55	52	56	52	57	52	58
53	55 & 11 μην.	53	56 & 9 μην	53	57 & 8 μην.	53	58 & 6 μην.
54	55 & 11 μην.	54	56 & 9 μην	54	57 & 8 μην.	54	58 & 6 μην.
55	55 & 11 μην.	55	56 & 9 μην	55	57 & 8 μην.	55	58 & 6 μην.
56	56 & 9 μην.	56	57 & 6 μην	56	58 & 3 μην.	56	59
57	57 & 8 μην.	57	58 & 3 μην	57	58 & 11 μην.	57	59 & 6 μην.
58	58 & 6 μην.	58	59	58	59 & 6 μην.	58	60
59	59 & 5 μην.	59	59 & 9 μην	59	60 & 2 μην.	59	60 & 6 μην.
60	60 & 3 μην.	60	60 & 6 μην	60	60 & 9 μην.	60	61
61	61 & 2 μην.	61	61 & 3 μην	61	61 & 5 μην.	61	61 & 6 μην.
62	62	62	62	62	62	62	62

2019		2020		2021		2022	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
50	59	50	60	50	61	50	62
51	59	51	60	51	61	51	62
52	59	52	60	52	61	52	62
53	59 & 5 μην.	53	60 & 3 μην.	53	61 & 2 μην.	53	62
54	59 & 5 μην.	54	60 & 3 μην.	54	61 & 2 μην.	54	62
55	59 & 5 μην.	55	60 & 3 μην.	55	61 & 2 μην.	55	62
56	59 & 9 μην.	56	60 & 6 μην.	56	61 & 3 μην.	56	62
57	60 & 2 μην.	57	60 & 9 μην.	57	61 & 5 μην.	57	62
58	60 & 6 μην.	58	61	58	61 & 6 μην.	58	62
59	60 & 11 μην.	59	61 & 3 μην.	59	61 & 8 μην.	59	62
60	61 & 3 μην.	60	61 & 6 μην.	60	61 & 9 μην.	60	62
61	61 & 8 μην.	61	61 & 9 μην.	61	61 & 11 μην.	61	62
62	62	62	62	62	62	62	62

Πίνακας 2

Πλήρης σύνταξη		Όριο ηλικίας: 67					
Από ισχύος του νόμου έως 31-12-2015							
2015		2016		2017		2018	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
50	55	50	56 & 9 μην	50	58 & 5 μην	50	60 & 2 μην
51	55	51	56 & 9 μην	51	58 & 5 μην	51	60 & 2 μην
52	55	52	56 & 9 μην	52	58 & 5 μην	52	60 & 2 μην
53	56 & 6 μην	53	58	53	59 & 6 μην	53	61
54	56 & 6 μην	54	58	54	59 & 6 μην	54	61
55	56 & 6 μην	55	58	55	59 & 6 μην	55	61
56	57 & 5 μην	56	58 & 9 μην	56	60 & 2 μην	56	61 & 6 μην
57	58 & 3 μην	57	59 & 6 μην	57	60 & 9 μην	57	62
58	59 & 2 μην	58	60 & 3 μην	58	61 & 5 μην	58	62 & 6 μην
59	60	59	61	59	62	59	63
60	60 & 11 μην	60	61 & 9 μην	60	62 & 8 μην	60	63 & 6 μην
61	61 & 9 μην	61	62 & 6 μην	61	63 & 3 μην	61	64
62	62 & 8 μην	62	63 & 3 μην	62	63 & 11 μην	62	64 & 6 μην
63	63 & 6 μην	63	64	63	64 & 6 μην	63	65
64	64 & 5 μην	64	64 & 9 μην	64	65 & 2 μην	64	65 & 6 μην
65	65 & 3 μην	65	65 & 6 μην	65	65 & 9 μην	65	66
66	66 & 2 μην	66	66 & 3 μην	66	66 & 5 μην	66	66 & 6 μην
67	67	67	67	67	67	67	67
2019		2020		2021		2022	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
50	61 & 10 μην	50	63 & 7 μην	50	65 & 3 μην	50	67
51	61 & 10 μην	51	63 & 7 μην	51	65 & 3 μην	51	67
52	61 & 10 μην	52	63 & 7 μην	52	65 & 3 μην	52	67
53	62 & 6 μην	53	64	53	65 & 6 μην	53	67
54	62 & 6 μην	54	64	54	65 & 6 μην	54	67
55	62 & 6 μην	55	64	55	65 & 6 μην	55	67
56	62 & 11 μην	56	64 & 3 μην	56	65 & 8 μην	56	67
57	63 & 3 μην	57	64 & 6 μην	57	65 & 9 μην	57	67
58	63 & 8 μην	58	64 & 9 μην	58	65 & 11 μην	58	67
59	64	59	65	59	66	59	67
60	64 & 5 μην	60	65 & 3 μην	60	66 & 2 μην	60	67
61	64 & 9 μην	61	65 & 6 μην	61	66 & 3 μην	61	67
62	65 & 2 μην	62	65 & 9 μην	62	66 & 5 μην	62	67
63	65 & 6 μην	63	66	63	66 & 6 μην	63	67
64	65 & 11 μην	64	66 & 3 μην	64	66 & 8 μην	64	67
65	66 & 3 μην	65	66 & 6 μην	65	66 & 9 μην	65	67
66	66 & 8 μην	66	66 & 9 μην	66	66 & 11 μην	66	67
67	67	67	67	67	67	67	67

ΜΕΡΟΣ Δ'

1. Δεν επηρεάζονται από τα «νέα ηλικιακά όρια»

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 1

Ανδρας/γυναίκα υπάλληλος : Παλιός/ά ασφαλισμένος/η, ημερ/νία γέννησης 12-01-1965,πατέρας/μητέρα δύο(2) παιδιών εκ των οποίων το ένα ανήλικο (έτος γέννησης 1998-ενηλικίωση 31-12-2016),διορισμός 11-05-1989,χωρίς καμιά προϋπηρεσία, αποχώρησε από την υπηρεσία με παραίτηση την 31-07-2015.

Με την αναγνώριση χρόνου παιδιών, έτη 03-00-00, ο/η εν λόγω υπάλληλος θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα το 2011 και αποχωρώντας από την υπηρεσία ως πατέρας/μητέρα ανήλικου παιδιού (κατά την θεμελίωση) προσδοκούσε ότι η σύνταξή του/της θα αρχίσει να καταβάλλεται μετά την συμπλήρωση του 52ου έτους της ηλικίας του/της (βλ. ΜΕΡΟΣ Β' Ι ΠΙΝΑΚΑ 5).

Επειδή η υπαλληλική του/της σχέση λύθηκε πριν την 19-08-2015 (ημεροχρονολογία ισχύος του Ν. 4336/2015) η σύνταξή του/της θα αρχίσει να καταβάλλεται με την συμπλήρωση του 52ου έτους της ηλικίας του/της ήτοι από 12-01-2017, άρα το ηλικιακό όριο που ίσχυε στην περίπτωση του/της εξακολουθεί να ισχύει και **δεν επηρεάζεται** από τα «νέα ηλικιακά όρια του Ν. 4336/2015

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 2

Γυναίκα υπάλληλος : Παλαιά ασφαλισμένη, ημερ/νία γέννησης 25-03-1963,μητέρα δύο (2) παιδιών εκ των οποίων το ένα ανήλικο (έτος γέννησης 1998-ενηλικίωση 31-12-2016),διορισμός 29-09-1989 ,εξακολουθεί να υπηρετεί μέχρι σήμερα

Με την αναγνώριση χρόνου παιδιών, έτη 02-09-21, η εν λόγω υπάλληλος θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα το 2011 και ως μητέρα ανήλικου παιδιού (κατά την θεμελίωση) μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί με την συμπλήρωση του 52ου έτους της ηλικίας της (βλ. ΜΕΡΟΣ Β' Ι ΠΙΝΑΚΑ 5) .

Επειδή κατά την 18-08-2015 (προηγούμενη της ισχύος του Ν. 4336/2015) με την ως άνω αναγνώριση η εν λόγω υπάλληλος είχε συμπληρώσει τόσο τον ελάχιστο απαιτούμενο για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού της δικαιώματος χρόνο (25ετή συντάξιμη υπηρεσία/ασφάλιση) όσο και το απαιτούμενο στην περίπτωση της «ηλικιακό όριο» (52ο) για την καταβολή της σύνταξής της συνάγεται, ότι το «ηλικιακό όριο» που ίσχυε στην περίπτωση της (52ο) εξακολουθεί να ισχύει, **δεν επηρεάζεται** από τα «νέα ηλικιακά όρια του Ν. 4336/2015 και το δικαίωμά της για άμεση συνταξιοδότηση μπορεί να ασκηθεί οποτεδήποτε .

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 3

Ανδρας υπάλληλος : Παλιός ασφαλισμένος, ημερ/νία γέννησης 25-03-1960,πατέρας ενός (1) ανήλικου παιδιού (έτος γέννησης 1998-ενηλικίωση 31-12-2016), στρατιωτική θητεία ,έτη 01-10-00,διορισμός 29-09-1990 ,εξακολουθεί να υπηρετεί μέχρι σήμερα

Με την αναγνώριση του χρόνου της στρατιωτικής του θητείας (έτη 01-10-00) και χρόνου παιδιού (έτη 01-00-00) , ο εν λόγω υπάλληλος θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης) το 2012 και ως πατέρας ανήλικου παιδιού (κατά την θεμελίωση) μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί με την συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας του (βλ. ΜΕΡΟΣ Β' Ι ΠΙΝΑΚΑ 5).

Επειδή κατά την 18-08-2015 (προηγούμενη της ισχύος του Ν. 4336/2015) με τις ως άνω αναγνωρίσεις ο εν λόγω υπάλληλος είχε συμπληρώσει τόσο τον ελάχιστο απαιτούμενο για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού της δικαιώματος χρόνο (25ετή συντάξιμη υπηρεσία/ασφάλιση) όσο και το απαιτούμενο στην περίπτωση της «ηλικιακό όριο» (55ο) για την καταβολή της σύνταξής του συνάγεται, ότι το «ηλικιακό όριο» που ίσχυε στην

περίπτωσή του (55ο) εξακολουθεί να ισχύει, **δεν επηρεάζεται** από τα «νέα ηλικιακά όρια του Ν. 4336/2015 και το δικαίωμά του για άμεση συνταξιοδότηση μπορεί να ασκηθεί οποτεδήποτε .

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 4

Γυναίκα υπάλληλος/εκπαιδευτικός : Παλαιά ασφαλισμένη ,ημερ/νία γέννησης 04-10-1966,μητέρα ενός παιδιού ανίκανου με ποσοστό ανικανότητας 85% για κάθε βιοποριστικό επάγγελμα (για την διαπίστωση της ανικανότητας απαιτείται γνωμάτευση της ΑΣΥΕ χωρίς να ασκεί επιρροή ο χρόνος έκδοσής της), διορισμός 03-09-1990, χρόνος ασφάλισης στο ΙΚΑ (1989-1990) 232.Η.Α, έτη 00-09-08.

Η εν λόγω υπάλληλος/εκπαιδευτικός θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης) το 2014 .Ως μητέρα ανίκανου παιδιού για κάθε βιοποριστικό επάγγελμα κατά ποσοστό άνω του 67% εξακολουθεί να διατηρεί το δικαίωμα να μπορεί να συνταξιοδοτηθεί με την συμπλήρωση του 50ού έτους της ηλικίας της (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 6),οποτεδήποτε συμπληρώσει το ηλικιακό όριο αυτό, εμπίπτει στις εξαιρέσεις από την εφαρμογή των διατάξεων που προβλέπουν την σταδιακή αύξηση των ηλικιακών ορίων για την καταβολή της σύνταξης και **δεν επηρεάζεται** από τα «νέα ηλικιακά όρια του Ν. 4336/2015 .

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 5

Άνδρας υπάλληλος/εκπαιδευτικός : Παλιός ασφαλισμένος ,ημερ/νία γέννησης 26-09-1970,πάσχων από β΄ ομόζυγο μεσογειακή αναιμία με ποσοστό ανικανότητας 70% (για την διαπίστωση της ανικανότητας απαιτείται γνωμάτευση της ΑΣΥΕ χωρίς να ασκεί επιρροή ο χρόνος έκδοσής της), διορισμός 01-09-2005, χρόνος ασφάλισης στο ΙΚΑ (1992-2005) 1757 Η.Α, έτη 05-10-08.

Ο εν λόγω υπάλληλος/εκπαιδευτικός ανήκοντας στην κατηγορία των πασχόντων από μία από τις «ειδικές παθήσεις» έχει θεμελιώσει ήδη συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 15ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης) εξακολουθεί να διατηρεί το δικαίωμα να μπορεί να συνταξιοδοτηθεί ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (είτε αποχωρήσει από την υπηρεσία με παραίτηση είτε απολυθεί λόγω ανικανότητας) αφού εμπίπτει στις εξαιρέσεις από την εφαρμογή των διατάξεων που προβλέπουν την σταδιακή αύξηση των ηλικιακών ορίων για την καταβολή της σύνταξης και **δεν επηρεάζεται** από τα «νέα ηλικιακά όρια του Ν. 4336/2015 .

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 6

Γυναίκα υπάλληλος/εκπαιδευτικός : Νέα ασφαλισμένη ,ημερ/νία γέννησης 13-03-1969,πάσχουσα από τετραπληγία με ποσοστό ανικανότητας 100% (για την διαπίστωση της ανικανότητας απαιτείται γνωμάτευση της ΑΣΥΕ χωρίς να ασκεί επιρροή ο χρόνος έκδοσής της), διορισμός 05-09-1994 χωρίς καμιά προϋπηρεσία .

Η εν λόγω υπάλληλος/εκπαιδευτικός ανήκοντας στην κατηγορία των πασχόντων από μία από τις «ειδικές παθήσεις» έχει θεμελιώσει ήδη συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 15ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης) εξακολουθεί να διατηρεί το δικαίωμα να μπορεί να συνταξιοδοτηθεί ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (είτε αποχωρήσει από την υπηρεσία με παραίτηση είτε απολυθεί λόγω ανικανότητας) αφού εμπίπτει στις εξαιρέσεις από την εφαρμογή των διατάξεων που προβλέπουν την σταδιακή αύξηση των ηλικιακών ορίων για την καταβολή της σύνταξης και **δεν επηρεάζεται** από τα «νέα ηλικιακά όρια του Ν. 4336/2015 .

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 7

Άνδρας υπάλληλος/εκπαιδευτικός : Νέος ασφαλισμένος ,ημερ/νία γέννησης 22-05-1968,νεφροπαθής (έχοντας υποστεί μεταμόσχευση νεφρού) με ποσοστό ανικανότητας 80% (για την διαπίστωση της ανικανότητας απαιτείται γνωμάτευση της ΑΣΥΕ χωρίς να ασκεί επιρροή ο χρόνος έκδοσής της), διορισμός 29-08-2002,χρόνος ασφάλισης στο ΙΚΑ (1998-2002) 1000 Η.Α ,έτη 03-04-00 .

Ο εν λόγω υπάλληλος/εκπαιδευτικός ανήκοντας στην κατηγορία των πασχόντων από μία από τις «ειδικές παθήσεις» έχει θεμελιώσει ήδη συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 15ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης), εξακολουθεί να διατηρεί το δικαίωμα να μπορεί να συνταξιοδοτηθεί ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (είτε αποχωρήσει από την υπηρεσία με παραίτηση είτε απολυθεί λόγω ανικανότητας) αφού εμπίπτει στις εξαιρέσεις από την εφαρμογή των διατάξεων που προβλέπουν την σταδιακή αύξηση των ηλικιακών ορίων για την καταβολή της σύνταξης και **δεν επηρεάζεται** από τα «νέα ηλικιακά όρια του Ν. 4336/2015

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 8

Ανδρας υπάλληλος : Νεός ασφαλισμένος ,ημερ/νία γέννησης 13-03-1974,πάσχων από τετραπληγία με ποσοστό ανικανότητας 85% (για την διαπίστωση της ανικανότητας απαιτείται γνωμάτευση της ΑΣΥΕ χωρίς να ασκεί επιρροή ο χρόνος έκδοσής της), διορισμός 05-09-2002 χωρίς καμιά προϋπηρεσία .

Ο εν λόγω υπάλληλος/εκπαιδευτικός ανήκοντας στην κατηγορία των πασχόντων από μία από τις «ειδικές παθήσεις» αν και θα θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την ισχύ του Ν.4336/2015 (συμπλήρωση της απαιτούμενης 15ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης στις 04-09-2017) εξακολουθεί να διατηρεί το δικαίωμα να μπορεί να συνταξιοδοτηθεί ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (είτε αποχωρήσει από την υπηρεσία με παραίτηση είτε απολυθεί λόγω ανικανότητας) αφού εμπίπτει στις εξαιρέσεις από την εφαρμογή των διατάξεων που προβλέπουν την σταδιακή αύξηση των ηλικιακών ορίων για την καταβολή της σύνταξης και **δεν επηρεάζεται** από τα «νέα ηλικιακά όρια του Ν. 4336/2015 .

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 9

Γυναίκα υπάλληλος/εκπαιδευτικός : Παλαιά ασφαλισμένη, ημερ/νία γέννησης 02-07-1961, διορισμός 02-09-1986 ,αναπληρώτρια την περίοδο 1985-1986 (με ασφάλιση ΙΚΑ) έτη 01-04-26 ,επιπλέον χρόνος ασφάλισης στο ΙΚΑ 740 Η.Α (ιδιωτ. τομέας) ,μητέρα δύο παιδιών (έτη γενν. 1983 ,1992).

-Θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος (συμπλήρωση 25ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης) μέχρι 31-12-2010,κατά τον χρόνο της θεμελίωσης ήταν μητέρα ανήλικου παιδιού και μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί με την συμπλήρωση του 50ού έτους της ηλικίας της (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 5)

Επειδή κατά την 18-09-2015 ,προηγούμενη της έναρξης ισχύος του Ν. 4336/2015 η εν λόγω εκπαιδευτικός είχε συμπληρώσει τον απαιτούμενο για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού της δικαιώματος χρόνο και το ισχύον στην περίπτωση της ηλικιακό όριο των 50 ετών συνάγεται ότι **δεν επηρεάζεται** από τα νέα ηλικιακά όρια του Ν.4336/2015.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 10

Ανδρας υπάλληλος: Παλιός ασφαλισμένος, ημερ/νία γέννησης 09-11-1956 ,διορισμός 26-04-1982 ,στρατιωτική θητεία έτη 01-10-15 (1979-1981).

-Ο εν λόγω υπάλληλος μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί με την συμπλήρωση 35ετούς πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (Α.Ο.Η) (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 2).

-Επειδή κατά την 18-09-2015 ,προηγούμενη της έναρξης ισχύος του Ν. 4336/2015 ο εν λόγω υπάλληλος με την αναγνώριση ως συντάξιμου χρόνου από την στρατιωτική του θητεία είχε συμπληρώσει τον απαιτούμενο για την συνταξιοδότησή του, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, χρόνο της 35ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης συνάγεται ότι **δεν επηρεάζεται** από τα νέα ηλικιακά όρια του Ν.4336/2015.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 11

Γυναίκα υπάλληλος : Παλαιά ασφαλισμένη, ημερ/νία γέννησης 13-03-1958, έγγαμη (με ή χωρίς παιδιά) , διορισμός 01-09-1982 και συνεχή υπηρεσία μέχρι σήμερα .

Θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, ως έγγαμη, με την συμπλήρωση 17 ½ ετών πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 2).

-Η εν λόγω υπάλληλος μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί ως έγγαμη (ανεξαρτήτως του χρόνου τέλεσης του γάμου και της ύπαρξης ή μη ανήλικου παιδιού κατά την θεμελίωση) με την συμπλήρωση 24 ½ ετών πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (Α.Ο.Η) (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ ΠΙΝΑΚΑ 2).

-Επειδή κατά την 18-09-2015 ,προηγούμενη της έναρξης ισχύος του Ν. 4336/2015 η εν λόγω υπάλληλος είχε συμπληρώσει τον απαιτούμενο για την συνταξιοδότησή της, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, χρόνο της από έτη 24 ½ συντάξιμης υπηρεσίας συνάγεται ότι **δεν επηρεάζεται** από τα νέα ηλικιακά όρια του Ν.4336/2015.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 12

Γυναίκα υπάλληλος : Παλαιά ασφαλισμένη, ημερ/νία γέννησης 13-03-1958, έγγαμη (με ή χωρίς παιδιά) , α΄ διορισμός 01-09-1982 μέχρι 30-06-1985,απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα κατά την χρονική περίοδο 1986-1995 όπου πραγματοποίησε 2500 ημερομίσθια, β΄ διορισμός 01-09-1996 με συνεχή υπηρεσία μέχρι σήμερα .

Θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, ως έγγαμη διορισθείσα για πρώτη φορά στο δημόσιο πριν την 01-01-1983, με την συμπλήρωση 17 ½ ετών πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας τα οποία συμπληρώθηκαν εντός του 2011

-Η εν λόγω υπάλληλος μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί ως έγγαμη (ανεξαρτήτως του χρόνου τέλεσης του γάμου και της ύπαρξης ή μη ανήλικου παιδιού κατά την θεμελίωση) με την συμπλήρωση 27 ½ ετών πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (Α.Ο.Η) συναθροισζομένου για την συμπλήρωση των 27 ½ ετών και χρόνου απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα αναγνωριζόμενου όμως ως συντάξιμου με τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 1405/1983 (με εξαγορά) .

-Επειδή κατά την 18-09-2015 ,προηγούμενη της έναρξης ισχύος του Ν. 4336/2015 η εν λόγω υπάλληλος είχε συμπληρώσει τον απαιτούμενο για την συνταξιοδότησή της, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, χρόνο της από έτη 27 ½ συντάξιμης υπηρεσίας συνάγεται ότι **δεν επηρεάζεται** από τα νέα ηλικιακά όρια του Ν.4336/2015.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 13

Ανδρας υπάλληλος: Παλαιός ασφαλισμένος, ημερ/νία γέννησης 04-03-1958, διορισμός 09-06-1986,αναγνωρισμένος χρόνος στρατιωτικής θητείας έτη 01-07-21,χρόνος ασφάλισης στο ΙΚΑ 2269 Η.Α, έτη 07-06-23 (ιδιωτ. τομέας) .

-Θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος (συμπλήρωση 25ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης) μέχρι 31-12-2010 και κατά συνέπεια ο εν λόγω υπάλληλος μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί με την συμπλήρωση 37ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (Α.Ο.Η) που αποτελούσε και το ευνοϊκότερο στην περίπτωση του σενάριο συνταξιοδότησης (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 3 και 9) .

-Αξιοποίηση του χρόνου ασφάλισης στο ΙΚΑ με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης.

-Επειδή κατά την 18-09-2015 ,προηγούμενη της έναρξης ισχύος του Ν. 4336/2015 ο εν λόγω υπάλληλος είχε συμπληρώσει τον απαιτούμενο για την συνταξιοδότησή του, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, χρόνο της 37ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης συνάγεται ότι **δεν επηρεάζεται** από τα νέα ηλικιακά όρια του Ν.4336/2015.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 14

Γυναίκα υπάλληλος τρίτεκνη/πολύτεκνη : Παλαιά ασφαλισμένη,ημερ/νία γέννησης 14-10-1967 ,διορισμός 18-02-2004 ,προηγούμενη ασφάλιση στο ΙΚΑ 4485 Η.Α (έτη 14-11-12)

-Θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος ως τρίτεκνη/πολύτεκνη μέχρι 31-12-2010 με την συμπλήρωση 20 ετών συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης και δυνατότητα καταβολής της τμηματικής σύνταξης που αναλογεί στον χρόνο ασφάλισης του Δημοσίου ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (βλ. ΜΕΡΟΣ Β' I ΠΙΝΑΚΑ 4).

-Επειδή κατά την 18-09-2015 ,προηγούμενη της έναρξης ισχύος του Ν. 4336/2015 η εν λόγω υπάλληλος ως τρίτεκνη/πολύτεκνη είχε συμπληρώσει τον ελάχιστο απαιτούμενο για την συνταξιοδότησή της χρόνο ,ήτοι την από έτη 20-00-00 συντάξιμη υπηρεσία/ασφάλιση και δοθέντος ότι δεν προεβλεπόταν για την περίπτωση της όριο ηλικίας,συνάγεται ότι **δεν επηρεάζεται** από τα νέα ηλικιακά όρια του Ν.4336/2015.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 15

Ανδρας υπάλληλος τρίτεκνος/πολύτεκνος : Παλιός ασφαλισμένος,ημερ/νία γέννησης 08-05-1950,διορισμός 01-08-1995,προηγούμενη ασφάλιση στο ΙΚΑ 2555 Η.Α (έτη 08-06-06).

-Θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος ως τρίτεκνος/πολύτεκνος με την συμπλήρωση 21 ετών συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης και δυνατότητα καταβολής της σύνταξης με την συμπλήρωση του 52ου έτους της ηλικίας του (βλ. ΜΕΡΟΣ Β' I ΠΙΝΑΚΑ 4) .

-Επειδή κατά την 18-09-2015 ,προηγούμενη της έναρξης ισχύος του Ν. 4336/2015 ο εν λόγω υπάλληλος ως τρίτεκνος/πολύτεκνος είχε συμπληρώσει τον ελάχιστο απαιτούμενο για την συνταξιοδότησή του, χρόνο,ήτοι την από έτη 21-00-00 συντάξιμη υπηρεσία/ασφάλιση και το 52ο έτος της ηλικίας του, συνάγεται ότι **δεν επηρεάζεται** από τα νέα ηλικιακά όρια του Ν.4336/2015.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 16

Ανδρας υπάλληλος/φύλακας φυλακών: Παλιός ασφαλισμένος, ημερ/νία γέννησης 15-07-1962, στρατιωτική θητεία (04/02/1986-19/08/1987) έτη 01-06-16 , πτυχιούχος Ανωτέρας Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής διетуός φοίτησης (1982-1983 και 1983-1984), διορισμός 18-04-1995, χρόνος ασφάλισης στο ΙΚΑ 04-01-11 (1234 Η.Α) χρόνος ασφάλισης στο ΝΑΤ 00-09-24 (245 Η.Α) .

-Με την αναγνώριση του χρόνου της στρατιωτικής θητείας και του από έτη 02-00-00 χρόνου σπουδών, θεμελιώνει συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25 ετών συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης) εντός του έτους 2011 και έχοντας την ιδιότητα του φύλακα φυλακών που θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31-12-2012 μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (βλ. ΜΕΡΟΣ Β' III ΠΙΝΑΚΑ 13) .

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 17

Ανδρας υπάλληλος/φύλακας φυλακών/τρίτεκνος/πολύτεκνος : Παλιός ασφαλισμένος, ημερ/νία γέννησης 29-09-1969, στρατιωτική θητεία (15/01/1990-19/12/1991) έτη 01-11-05 , διορισμός 06-10-1994,προϋπηρεσία 15/10/1992-30/11/1992 σε Δασαρχείο (έτη 00-00-12) χωρίς να προκύπτει ασφάλιση.

-Με την αναγνώριση του χρόνου της στρατιωτικής θητείας,του χρόνου της δημόσιας υπηρεσίας χωρίς ασφάλιση και χρόνου παιδιών θεμελιώνει ως τρίτεκνος συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 21 ετών συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης) εντός του έτους 2011 (αφού οι τρίτεκνοι άνδρες εξομοιώνονται ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με τις τρίτεκνες γυναίκες από 01-01-2011) και έχοντας την ιδιότητα του φύλακα φυλακών που θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31-12-2012, μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (βλ. ΜΕΡΟΣ Β' III ΠΙΝΑΚΑ 13) .

-Επειδή κατά την 18-09-2015 ,προηγούμενη της έναρξης ισχύος του Ν. 4336/2015 ο εν λόγω υπάλληλος/φύλακας φυλακών ως τρίτεκνος/πολύτεκνος είχε συμπληρώσει τον ελάχιστο απαιτούμενο για την συνταξιοδότησή του, χρόνο, ήτοι την από έτη 21-00-00 συντάξιμη υπηρεσία/ασφάλιση και το 52ο έτος της ηλικίας του, συνάγεται ότι **δεν επηρεάζεται** από τα νέα ηλικιακά όρια του Ν.4336/2015.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 18

Άνδρας εκπαιδευτικός (καθηγητής Δ.Ε): Παλαιός ασφαλισμένος, ημερ/νία γέννησης 30-07-1955, διορισμός 22-11-1989, στρατιωτική θητεία (18-01-1978 μέχρι 18-01-1980) έτη 02-00-01, αναπληρωτής (11-10-1982 μέχρι 07-06-1983) έτη 00-06-27, ωρομίσθιος σε ΤΕΙ (κατά την περίοδο 08-06-1983 μέχρι 05-07-1986) έτη 02-04-16 και αναγνωρισμένη (με εξαγορά) προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα έτη 00-05-04.

-Ανήκοντας στην κατηγορία των υπαλλήλων/εκπαιδευτικών που προσλήφθηκαν/διορίστηκαν για πρώτη φορά στο Δημόσιο πριν την 01-01-1983, μπορούσε κατά το ευνοϊκότερο προΐσχυον στην περίπτωση του «σενάριο» να συνταξιοδοτηθεί ως εκπαιδευτικός με την συμπλήρωση 30 ετών συντάξιμης υπηρεσίας και του 55ου έτους της ηλικίας του (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 2).

-Επειδή κατά την 18-09-2015, προηγούμενη της έναρξης ισχύος του Ν. 4336/2015, ο εν λόγω εκπαιδευτικός είχε συμπληρώσει τόσο τον απαιτούμενο χρόνο των 30 ετών όσο και το 55ο έτος της ηλικίας του, συνάγεται ότι **δεν επηρεάζεται** από τα νέα ηλικιακά όρια του Ν.4336/2015.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 19

Γυναίκα υπάλληλος/εκπαιδευτικός : Παλαιά ασφαλισμένη, ημερ/νία γέννησης 07-02-1959, διορισμός 01-09-1997, χρόνος ΤΕΒΕ (01/06/1983-31/12/19) 2875 Η.Α (έτη 09-07-00), χρόνος ΙΚΑ (01/02/1994-30/06/1997) 757 Η.Α (έτη 02-06-08), απόλυση από την υπηρεσία λόγω ανικανότητας, τερματισμός συντάξιμης υπηρεσίας 04-10-2015.

-Επειδή η εν λόγω υπάλληλος απολύθηκε από την υπηρεσία λόγω ανικανότητας, έχοντας συμπληρώσει τον ελάχιστο απαιτούμενο χρόνο προκειμένου να δικαιωθεί σύνταξης και λόγω διαδοχικής ασφάλισης έχει επίσης συμπληρώσει 5ετία τακτικού υπαλλήλου στο Δημόσιο, προκειμένου να κριθεί από το Δημόσιο το συνταξιοδοτικό της δικαίωμα συνάγεται, ότι **δεν επηρεάζεται** από τα νέα ηλικιακά όρια του Ν.4336/2015 (βλ. άρθρο 1 παρ. 6 περιπτ. δ υποπερίπτωση δδ Ν. 4336/2015).

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 20

Γυναίκα υπάλληλος : Νέα ασφαλισμένη, ημερ/νία γέννησης 23-08-1971, διορισμός 09-10-2000, χωρίς καμιά άλλη προϋπηρεσία, απόλυση από την υπηρεσία λόγω ανικανότητας, τερματισμός συντάξιμης υπηρεσίας 20-10-2015.

-Επειδή η εν λόγω υπάλληλος απολύθηκε από την υπηρεσία λόγω ανικανότητας, συνάγεται ότι **δεν επηρεάζεται** κατά την συνταξιοδότησή της από τα νέα ηλικιακά όρια του Ν.4336/2015 (βλ. άρθρο 1 παρ. 6 περιπτ. δ υποπερίπτωση δδ Ν. 4336/2015).

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 20

Γυναίκα υπάλληλος παλαιά ασφαλισμένη, έτος γέννησης 1960, παντρεύτηκε το 1983 και διαζεύχθηκε το 1993, μητέρα ενός παιδιού το οποίο γεννήθηκε το 1983 (ενηλικίωση το 2001), διορισμός στο Δημόσιο τον Δεκέμβριο του 1983 και είχε πριν τον διορισμό της 5 ημέρες εργασίας (ένσημα ΙΚΑ) σε Δασαρχείο.

-Η εν λόγω υπάλληλος λόγω της προϋπηρεσίας της στο Δημόσιο (Δασαρχείο) η οποία έχει διανυθεί πριν την 01-01-1983, ανήκει στην κατηγορία των υπαλλήλων που προσλήφθηκαν/διορίστηκαν πριν την 01-01-1983

-Ως μητέρα ανήλικου παιδιού θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα με την συμπλήρωση 17 1/2 ετών συντάξιμης υπηρεσίας και μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί είτε με την συμπλήρωση του 50ού έτους της ηλικίας της είτε με την συμπλήρωση 24 1/2 ετών πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (Α.Ο.Η).

-Επειδή κατά την 18-09-2015, προηγούμενη της έναρξης ισχύος του Ν. 4336/2015 η εν λόγω υπάλληλος είχε συμπληρώσει τόσο το προβλεπόμενο για την περίπτωση της ηλικιακό όριο όσο και τον απαιτούμενο για την συνταξιοδότησή της, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, χρόνο (24 1/2 συντάξιμης υπηρεσίας) συνάγεται ότι **δεν επηρεάζεται** από τα νέα ηλικιακά όρια του Ν.4336/2015.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 21

Ανδρας δικαστικός λειτουργός : Παλιός ασφαλισμένος, ημερ/νία γέννησης 09-11-1960, διορισμός 26-04-1989 ,στρατιωτική θητεία έτη 01-10-15 (1987-1989),ο οποίος εξακολουθεί να υπηρετεί.

-Ο εν λόγω δικαστικός λειτουργός αναγνωρίζοντας χρόνο στρατιωτικής θητείας ανήκει στην κατηγορία των δικαστικών λειτουργών που θεμελίωσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25ετούς συντάξιμης υπηρεσίας) μέχρι 31-12-2012 και ως εκ τούτου μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί, σε περίπτωση αποχώρησής του από την υπηρεσία με παραίτηση, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (βλ. ΜΕΡΟΣ Β' ΙΙΙ ΠΙΝΑΚΑ 11) .

-Επειδή κατά την 18-09-2015 ,προηγούμενη της έναρξης ισχύος του Ν. 4336/2015 ο εν λόγω δικαστικός λειτουργός με την αναγνώριση ως συντάξιμου χρόνου από την στρατιωτική του θητεία είχε συμπληρώσει τον απαιτούμενο για την συνταξιοδότησή του, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, χρόνο (25ετή συντάξιμη υπηρεσία μέχρι 31-12-2012) συνάγεται ότι **δεν επηρεάζεται** από τα νέα ηλικιακά όρια του Ν.4336/2015.

2. Επηρεάζονται από τα «νέα ηλικιακά όρια»

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 1

Ανδρας υπάλληλος: Παλιός ασφαλισμένος, ημερ/νία γέννησης 15-05-1961, στρατιωτική θητεία (αναγνωρισμένη) έτη 01-10-00, προϋπηρεσία ημερομισθίου στο Δημόσιο/Δασαρχείο) πριν την 01-01-1983 ,έτη 00-02-26 ,διορισμός στο Δημόσιο 17-01-1983 .Λόγω της προϋπηρεσίας του στο Δημόσιο ανήκει στην κατηγορία των υπαλλήλων που προσλήφθηκαν /διορίστηκαν για πρώτη φορά πριν την 01-01-1983.

-ΠΡΙΝ ΤΟΝ Ν. 4336/2015 ΚΑΙ ν. 4337/2015

Με τις προϊσχύουσες διατάξεις μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί :

-με την συμπλήρωση 35ετούς συντάξιμης υπηρεσίας (συναθροισμένου σ' αυτήν και του χρόνου της στρατιωτικής του θητείας) βλ. ΜΕΡΟΣ Β' Ι ΠΙΝΑΚΑ 2) .

-ΜΕΤΑ ΤΟΝ Ν.4336/2015 και Ν.4337/2015

Όπως προκύπτει από τις νέες διατάξεις στην περίπτωση της συνταξιοδότησης με 35ετή συντάξιμη υπηρεσία ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας εφόσον η εν λόγω 35ετία δεν έχει συμπληρωθεί μέχρι και 18-08-2015 (προηγούμενη της έναρξης ισχύος του Ν. 4336/2015), έχει θεσπιστεί πλέον ως «**αφετηριακό ηλικιακό όριο**» το 58ο .

Η 35ετής πραγματική συντάξιμη υπηρεσία θα συμπληρωθεί στις 20-12-2015 και το 58ο έτος της ηλικίας του θα συμπληρωθεί στις 15-05-2019. Για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου» και σύμφωνα με τα οριζόμενα στην αριθ. πρωτ. 122900/0092/27-10-2015 ΚΥΑ έχει εφαρμογή ο Πίνακας 1.

Επειδή η συμπλήρωση των 35 ετών και του 58ου έτους της ηλικίας του θα συντρέξει το έτος 2019, τότε δηλαδή που συμπληρώνονται αθροιστικά οι ως άνω προϋποθέσεις, εντός όμως της μεταβατικής περιόδου 19/08/2015-31/12/2021, ανατρέχοντας στο έτος 2019 προκύπτει ,ότι το «ηλικιακό όριο» των 58 ετών (στήλη «Ηλικία») διαμορφώνεται πλέον σε **60 έτη και 6 μήνες** ,το οποίο θα συμπληρωθεί στις 15-11-2021 και τότε μπορεί να αρχίσει να καταβάλλεται η σύνταξή του.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 2

Ανδρας/γυναίκα υπάλληλος:παλιός/ά ασφαλισμένος/η ,έτος γέννησης 1964,πατέρας/μητέρα ενός (1) παιδιού (έτος γενν. 1994-ανήλικο μέχρι 31-12-2012),πρόσληψη/διορισμός το 1987.Με την αναγνώριση χρόνου παιδιού θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25ετίας) το 2011 και κατά την θεμελίωση είχε ανήλικο παιδί.

-ΠΡΙΝ ΤΟΝ Ν.4336/2015 και Ν. 4337/2015

Με τις προϊσχύουσες διατάξεις μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί με άμεση καταβολή της σύνταξής του/της με την συμπλήρωση του 52ου έτους της ηλικίας του/της (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 5).

-ΜΕΤΑ ΤΟΝ Ν.4336/2015 και Ν. 4337/2015

Ο/Η εν λόγω υπάλληλος συμπληρώνει το 52ο έτος το 2016. Για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου έχει εφαρμογή ο Πίνακας 2. Ανατρέχοντας στο έτος 2016 προκύπτει ότι το ηλικιακό όριο των 52 ετών (στήλη «Ηλικία») διαμορφώνεται πλέον σε **56 έτη και 9 μήνες** (στήλη «Ηλικία συνταξιοδότησης»)

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 3

Άνδρας/γυναίκα υπάλληλος: Παλιός/ά ασφαλισμένος/η ,έτος γέννησης 1962, διορισμός το 1988, θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25ετίας) με την αναγνώριση χρόνου παιδιού το 2012 και κατά την θεμελίωση είχε ανήλικο παιδί.

-ΠΡΙΝ ΤΟΝ Ν.4336/2015 και Ν. 4337/2015

Με τις προϊσχύουσες διατάξεις μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί με άμεση καταβολή της σύνταξής του/της με την συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας του/της (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 2)

-ΜΕΤΑ ΤΟΝ Ν.4336/2015 και Ν. 4337/2015

Το «νέο ηλικιακό όριο» διαμορφώνεται αντίστοιχα ως εξής:
Ο/Η εν λόγω υπάλληλος συμπληρώνει το 55ο έτος το 2017. Για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου έχει εφαρμογή ο Πίνακας 2. Ανατρέχοντας στο έτος 2017 προκύπτει ότι το ηλικιακό όριο των 55 ετών (στήλη «Ηλικία») διαμορφώνεται πλέον σε **59 έτη και 6 μήνες** (στήλη «Ηλικία συνταξιοδότησης»)

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 4

Άνδρας/Γυναίκα υπάλληλος :Παλιός/ά ασφαλισμένος/η ,έτος γέννησης 1965, πατέρας/μητέρα δύο (2) παιδιών (έτη γέννησης 1996-ενηλικίωση 31-12-2014 και 2000-ενηλικίωση 31-12-2018), διορισμός 21/01/1992, προηγούμενη ασφάλιση στο ΙΚΑ 762 Η. Α (έτη 02-06-14) πτυχιούχος ΑΕΙ με τέσσερα (4) έτη σπουδών .

-ΠΡΙΝ ΤΟΝ Ν.4336/2015 και Ν. 4337/2015

Με τις προϊσχύουσες διατάξεις ,με την αναγνώριση χρόνου παιδιών (έτη 02-07-00) και χρόνου σπουδών (έτη 03-02-24), θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας/ασφάλισης) το 2011 και μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί με άμεση καταβολή της σύνταξής του/της ως πατέρας/μητέρα ανήλικου παιδιού με την συμπλήρωση του 52ου έτους της ηλικίας του/της (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 5)

-ΜΕΤΑ ΤΟΝ Ν.4336/2015 και Ν. 4337/2015

Το νέο ηλικιακό όριο διαμορφώνεται ως εξής :
-Ο/η εν λόγω υπάλληλος συμπληρώνει το 52ο έτος της ηλικίας του/της το 2017. Για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου» έχει εφαρμογή ο Πίνακας 2. Ανατρέχοντας στο έτος 2017 προκύπτει ότι το «ηλικιακό όριο» των 52 ετών (στήλη «Ηλικία») διαμορφώνεται πλέον σε **58 έτη και 5 μήνες** (στήλη «Ηλικία συνταξιοδότησης»).

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 5

Άνδρας υπάλληλος: Παλιός ασφαλισμένος, έτος γέννησης 1953, πρόσληψη/διορισμός στο Δημόσιο το 1986, με την αναγνώριση χρόνου στρατιωτικής θητείας θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25ετίας) το 2010 και έχει συμπληρώσει πριν την 19-08-2015 30 χρόνια συντάξιμης υπηρεσίας/ ασφάλισης.

-ΠΡΙΝ ΤΟΝ Ν. 4336/2015 ΚΑΙ ν. 4337/2015

Με τις προϊσχύουσες διατάξεις μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί :

-είτε με την συμπλήρωση 35ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης και του 58ου έτους της ηλικίας του (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 9) .

-είτε με την συμπλήρωση 37ετούς συντάξιμης υπηρεσίας ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (Α.Ο.Η) (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 9) .

-είτε ,πριν την συμπλήρωση της ως άνω 35ετίας,με την συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας του (πλήρης σύνταξη) με δικαίωμα για μειωμένη σύνταξη μετά την συμπλήρωση του 60ού έτους της ηλικίας του (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ.8) .

-ΜΕΤΑ ΤΟΝ Ν.4336/2015 και Ν.4337/2015

Τα «νέα ηλικιακά όρια» διαμορφώνονται αντίστοιχα ως εξής :

-Ο εν λόγω υπάλληλος έχει ήδη συμπληρώσει το 58ο έτος της ηλικίας του, η 35ετής όμως συντάξιμη υπηρεσία/ασφάλιση θα συμπληρωθεί το 2020. Κατά συνέπεια η συμπλήρωση αθροιστικά των 35 ετών και του 58ου έτους της ηλικίας θα συντρέξει το έτος 2020.Για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου» έχει εφαρμογή ο Πίνακας 1. Ανατρέχοντας στο έτος 2020 προκύπτει ότι το «ηλικιακό όριο» των 58 ετών (στήλη «Ηλικία») διαμορφώνεται πλέον σε **61 έτη** (ΣΕΝΑΡΙΟ 1).

-Όπως προκύπτει από τις νέες διατάξεις στην περίπτωση της συνταξιοδότησης με 37ετή συντάξιμη υπηρεσία/ασφάλιση έχει θεσπιστεί πλέον ως αφηρητικό ηλικιακό όριο το 55ο. Επειδή η συμπλήρωση των 37ετών και του 55ου έτους της ηλικίας θα συντρέξει το έτος 2022, τότε δηλαδή που συμπληρώνονται αθροιστικά οι ως άνω προϋποθέσεις, εκτός όμως της μεταβατικής περιόδου 19/08/2015-31/12/2021, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην αριθ. ΚΥΑ τα έτη που θα απαιτηθούν για συνταξιοδότηση είναι 40 και ως εκ τούτου το ηλικιακό όριο που αντιστοιχεί στα 40 έτη είναι το 62ο (ΣΕΝΑΡΙΟ 2) .

-Το προϊσχύον ηλικιακό όριο των 65 ετών συμπληρώνεται το 2018. Για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου » έχει εφαρμογή ο Πίνακας 2. Ανατρέχοντας στο έτος 2018 προκύπτει ότι το ηλικιακό όριο των 65 ετών (στήλη «Ηλικία») διαμορφώνεται πλέον σε **66 έτη** (στήλη «Ηλικία συνταξιοδότησης») ΣΕΝΑΡΙΟ 3.

Σε ότι αφορά όμως την δυνατότητα καταβολής «μειωμένης σύνταξης» εξακολουθεί να ισχύει το ίδιο ηλικιακό όριο το οποίο ίσχυε (60ό) αφού αυτό παρέμεινε αμετάβλητο με το Ν. 4336/2015 .

Προφανώς με βάση τα όσα προπαρατέθηκαν για τον υπάλληλο του Παραδείγματος το ευνοϊκότερο σενάριο συνταξιοδότησης (για καταβολή πλήρους σύνταξης) είναι το ΣΕΝΑΡΙΟ 1 , ήτοι συνταξιοδότηση με την συμπλήρωση του 61ου έτους της ηλικίας του.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 6

Γυναίκα άγαμη/έγγαμη/διαζευγμένη/χήρα,χωρίς παιδιά ή με ενήλικα κατά την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού της δικαιώματος παιδιά, έτος γέννησης το 1956, διορισμός το 1985, θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25ετίας) το 2010 συμπληρώνοντας 30ετή συντάξιμη υπηρεσία/ασφάλιση εντός του 2015 .

-ΠΡΙΝ ΤΟΝ Ν.4336/2015

Με τις προϊσχύουσες διατάξεις μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί :

-είτε με την συμπλήρωση του 60ού έτους της ηλικίας της (πλήρης σύνταξη με δυνατότητα καταβολής μειωμένης σύνταξης μετά την συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας της (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 8) .

-είτε με την συμπλήρωση 35ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης και του 58ου έτους της ηλικίας της (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 3 και 9) .

-είτε με την συμπλήρωση 37ετούς συντάξιμης υπηρεσίας ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (Α.Ο.Η) (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 3 και 9) .

-ΜΕΤΑ ΤΟΝ Ν. 4336/2015 και Ν.4337/2015

τα «νέα ηλικιακά όρια» διαμορφώνονται αντίστοιχα ως εξής :

-Το προϊσχύον ηλικιακό όριο των 60 ετών συμπληρώνεται το 2016. Για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου» έχει εφαρμογή ο Πίνακας 2. Ανατρέχοντας στο έτος 2016 προκύπτει ότι το ηλικιακό όριο των 60 ετών (στήλη «Ηλικία») διαμορφώνεται πλέον σε **61 έτη και 9 μήνες** (στήλη «**Ηλικία συνταξιοδότησης**»). Εξακολουθεί όμως να ισχύει το ίδιο ηλικιακό όριο το οποίο ίσχυε για την καταβολή μειωμένης σύνταξης (55ο) αφού αυτό παρέμεινε αμετάβλητο με το Ν. 4336/2015 (ΣΕΝΑΡΙΟ 1).

-Επειδή η 35ετής συντάξιμη υπηρεσία/ασφάλιση συμπληρώνεται το 2020, εντός της «μεταβατικής περιόδου» 19/08/2015-31/12/2021, για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου» έχει εφαρμογή ο Πίνακας 1. Ανατρέχοντας στο έτος 2020 όπου συντρέχουν αθροιστικά τα 35έτη και το 58ο έτος της ηλικίας της προκύπτει ότι το «ηλικιακό όριο» των 58 ετών (στήλη «**Ηλικία**») διαμορφώνεται πλέον σε **61 έτη** (στήλη «**Ηλικία συνταξιοδότησης**») ΣΕΝΑΡΙΟ 2.

-Επειδή η προϋπόθεση των 37ετών συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης και του 55ου έτους της ηλικίας (**αφετηριακό ηλικιακό όριο** που έχει τεθεί για την περίπτωση των 37 ετών Α.Ο.Η) συμπληρώνονται αθροιστικά το 2022,εκτός δηλαδή της «μεταβατικής περιόδου» 19/08/2015-31/12/2021, η συνταξιοδότηση στην περίπτωση αυτή είναι δυνατή με την συμπλήρωση **40 ετών ασφάλισης και του 62ου έτους της ηλικίας της** (ΣΕΝΑΡΙΟ 3) .

Κατ' ακολουθία το ευνοϊκότερο «σενάριο συνταξιοδότησης» για την υπάλληλο του Παραδείγματος θα επαληθευτεί με την συμπλήρωση του **61ου έτους της ηλικίας της** (ΣΕΝΑΡΙΟ 2).

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 7

Γυναίκα υπάλληλος έγγαμη/διαζευγμένη/χήρα: Παλαιά ασφαλισμένη, έτος γέννησης 1962 μητέρα δύο (2) παιδιών (ενήλικων το 2010), διορισμός το 1987 .Με την αναγνώριση χρόνου παιδιών θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25ετίας) το 2010 συμπληρώνοντας 30ετή συντάξιμη υπηρεσία/ασφάλιση εντός του 2015 .

-ΠΡΙΝ ΤΟΝ Ν.4336/2015

Με τις προϊσχύουσες διατάξεις μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί :

-είτε με την συμπλήρωση του 60ου έτους της ηλικίας της για πλήρη σύνταξη (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ ΠΙΝΑΚΑ 3) με δυνατότητα καταβολής μειωμένης σύνταξης μετά την συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας της (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 6) .

-είτε με την συμπλήρωση 35ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης και του 58ου έτους της ηλικίας της (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΕΣ 3 και 9) .

-είτε με την συμπλήρωση 37ετούς συντάξιμης υπηρεσίας ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (Α.Ο.Η) (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΕΣ 3 και 9) .

-ΜΕΤΑ ΤΟΝ Ν. 4336/2015 και Ν.4337/2015

τα «νέα ηλικιακά όρια» διαμορφώνονται αντίστοιχα ως εξής:

-Το προϊσχύον ηλικιακό όριο των 60 ετών συμπληρώνεται το 2022. Για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου » έχει εφαρμογή ο Πίνακας 2. Ανατρέχοντας στο έτος 2022 προκύπτει ότι το ηλικιακό όριο των 60 ετών (στήλη «Ηλικία») διαμορφώνεται πλέον σε **67 έτη** (στήλη «**Ηλικία συνταξιοδότησης**») . Εξακολουθεί όμως να ισχύει το ίδιο ηλικιακό όριο το οποίο ίσχυε για την καταβολή μειωμένης σύνταξης (55ο) αφού αυτό παρέμεινε αμετάβλητο με το Ν. 4336/2015 (ΣΕΝΑΡΙΟ 1).

-Επειδή η 35ετής συντάξιμη υπηρεσία/ασφάλιση συμπληρώνεται το 2020, εντός της «μεταβατικής περιόδου» 19/08/2015-31/12/2021, για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου» έχει εφαρμογή ο Πίνακας 1. Ανατρέχοντας στο έτος 2020 όπου συντρέχουν αθροιστικά τα 35έτη και το 58ο έτος της ηλικίας της προκύπτει ,ότι το «ηλικιακό όριο» των

58 ετών (στήλη «Ηλικία») διαμορφώνεται πλέον σε **61 έτη** (στήλη «Ηλικία συνταξιοδότησης») ΣΕΝΑΡΙΟ 2.

-Επειδή η προϋπόθεση των 37ετών συντάξιμης υπηρεσίας και του 55ου έτους της ηλικίας (αφειρητικό ηλικιακό όριο που έχει τεθεί για την περίπτωση των 37 ετών Α.Ο.Η) συμπληρώνονται αθροιστικά το 2022, εκτός δηλαδή της «μεταβατικής περιόδου» 19/08/2015-31/12/2021, η συνταξιοδότηση στην περίπτωση αυτή είναι δυνατή με την συμπλήρωση **40 ετών ασφάλισης και του 62ου έτους της ηλικίας της** (ΣΕΝΑΡΙΟ 3). Κατ' ακολουθία το ευνοϊκότερο «σενάριο συνταξιοδότησης» για την υπάλληλο του Παραδείγματος θα επαληθευτεί με την συμπλήρωση του **61ου έτους της ηλικίας της** (ΣΕΝΑΡΙΟ 2).

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 8

Άνδρας/Γυναίκα υπάλληλος: Παλαιός/ά ασφαλισμένος/η, έτος γέννησης 1956, χωρίς παιδιά, θεμελίωσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25ετούς/συντάξιμης υπηρεσίας ασφάλισης) το 2011 .

-ΠΡΙΝ ΤΟΝ Ν. 4336/2015 ΚΑΙ 4337/2015

Μπορούσαν να συνταξιοδοτηθούν :

- είτε με την συμπλήρωση του 61ου έτους της ηλικίας τους με πλήρη σύνταξη και μετά την συμπλήρωση του 56ου έτους της ηλικίας τους με μειωμένη (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ ΠΙΝΑΚΑ 8)
- είτε με την συμπλήρωση 36ετούς συντάξιμης υπηρεσίας και του 58 έτους της ηλικίας τους (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 9)

-ΜΕΤΑ ΤΟΝ Ν. 4336/2015 ΚΑΙ Ν.4337/2015

Τα «νέα ηλικιακά όρια» διαμορφώνονται αντίστοιχα ως εξής:

-Το προϊσχύον ηλικιακό όριο των 61 ετών συμπληρώνεται το 2017. Για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου » έχει εφαρμογή ο Πίνακας 2. Ανατρέχοντας στο έτος 2017 προκύπτει ότι το ηλικιακό όριο των 61 ετών (στήλη «Ηλικία») διαμορφώνεται πλέον σε **63 έτη και 3 μήνες** (στήλη «Ηλικία συνταξιοδότησης») . Εξακολουθεί όμως να ισχύει το ίδιο ηλικιακό όριο το οποίο ίσχυε για την καταβολή μειωμένης σύνταξης (55ο) αφού αυτό παρέμεινε αμετάβλητο με το Ν. 4336/2015 (ΣΕΝΑΡΙΟ 1).

-Επειδή η 36ετής συντάξιμη υπηρεσία δεν συμπληρώνεται μέχρι 31-12-2021, αλλά το 2022, εκτός δηλαδή της μεταβατικής περιόδου 19/08/2015-31/12/202, μπορεί στην περίπτωση αυτή να απαιτούνται θεωρητικά 40 έτη ασφάλισης (βλ. ΚΥΑ παρ. 4 τελευταίο εδάφιο) επειδή όμως αυτά συμπληρώνονται σε ηλικία 70 ετών είναι προφανές ότι οι εν λόγω υπάλληλοι μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με πλήρη σύνταξη με την συμπλήρωση του 67ου έτους της ηλικίας τους και με μειωμένη μετά την συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας τους .

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 9

Άνδρας/Γυναίκα υπάλληλος : Παλαιός/ά ασφαλισμένος/η , έτος γέννησης 1960, χωρίς παιδιά ή με ενήλικα παιδιά (κατά την θεμελίωση), θεμελίωσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25ετούς/συντάξιμης υπηρεσίας ασφάλισης) το 2012 .

-ΠΡΙΝ ΤΟΝ Ν. 4336/2015 ΚΑΙ 4337/2015

Μπορούσαν να συνταξιοδοτηθούν :

- είτε με την συμπλήρωση του 63ου έτους της ηλικίας τους με πλήρη σύνταξη και μετά την συμπλήρωση του 58ου έτους της ηλικίας τους με μειωμένη (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 8)
- είτε με την συμπλήρωση 37ετούς συντάξιμης υπηρεσίας και του 59 έτους της ηλικίας τους (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 9)

ΜΕΤΑ ΤΟΝ Ν. 4336/2015 ΚΑΙ Ν.4337/2015

Τα «νέα ηλικιακά όρια» διαμορφώνονται αντίστοιχα ως εξής:

-Το προϊσχύον ηλικιακό όριο των 63 ετών συμπληρώνεται το 2023 ,μετά δηλαδή την «μεταβατική περίοδο» 19/08/2015-31/12/2021 και ως εκ τούτου σύμφωνα με τον Πίνακα 2

το «νέο ηλικιακό όριο» διαμορφώνεται πλέον στο **67ο**, το οποίο συμπληρώνεται το 2027, εξακολουθεί όμως να ισχύει το ίδιο ηλικιακό όριο το οποίο ίσχυε για την καταβολή μειωμένης σύνταξης (58ο) αφού αυτό παρέμεινε αμετάβλητο με το Ν. 4336/2015 (ΣΕΝΑΡΙΟ 1).

-Επειδή η 37ετής συντάξιμη υπηρεσία δεν συμπληρώνεται μέχρι 31-12-2021, αλλά το 2024 εκτός δηλαδή της μεταβατικής περιόδου 19/08/2015-31/12/2021, απαιτούνται στην περίπτωση αυτή 40 έτη ασφάλισης τα οποία συμπληρώνονται επίσης το 2027 ενώ θα έχει προηγηθεί η συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας τους . (ΣΕΝΑΡΙΟ 2).

Και στις δύο περιπτώσεις αυτό που προκύπτει είναι η εναλλακτική η δυνατότητα συνταξιοδότησης με την συμπλήρωση **40 ετών** συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης και του **62ου έτους** της ηλικίας του/της.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 10

Γυναίκα υπάλληλος: Παλαιά ασφαλισμένη, έτος γέννησης 1958, χωρίς παιδιά ή με ενήλικα παιδιά κατά την θεμελίωση, διορισμός στο Δημόσιο το 1983 χωρίς καμιά προϋπηρεσία, θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25ετούς/συντάξιμης υπηρεσίας ασφάλισης) το 2008 .

-ΠΡΙΝ ΤΟΝ Ν. 4336/2015 ΚΑΙ 4337/2015

Μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί :

-είτε με την συμπλήρωση του 60ού έτους της ηλικίας της με πλήρη σύνταξη και μετά την συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας της με μειωμένη σύνταξη (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 8)

-είτε με την συμπλήρωση 35ετούς συντάξιμης υπηρεσίας και του 58 έτους της ηλικίας της (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 9)

-είτε με την συμπλήρωση 37ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης Α.Ο.Η (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 9)

-ΜΕΤΑ ΤΟΝ Ν. 4336/2015 ΚΑΙ Ν.4337/2015

Τα «νέα ηλικιακά όρια» διαμορφώνονται αντίστοιχα ως εξής:

-Το προϊσχύον ηλικιακό όριο των 60 ετών συμπληρώνεται το 2018. Για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου » έχει εφαρμογή ο **Πίνακας 2**. Ανατρέχοντας στο έτος 2018 προκύπτει ότι το ηλικιακό όριο των 60 ετών (στήλη «Ηλικία») διαμορφώνεται πλέον σε **63 έτη και 6 μήνες** (στήλη «Ηλικία συνταξιοδότησης») . Εξακολουθεί όμως να ισχύει το ίδιο ηλικιακό όριο το οποίο ίσχυε για την καταβολή μειωμένης σύνταξης (55ο) αφού αυτό παρέμεινε αμετάβλητο με το Ν. 4336/2015 (ΣΕΝΑΡΙΟ 1).

-Επειδή η 35ετής συντάξιμη υπηρεσία/ασφάλιση συμπληρώνεται το 2018 ,ήτοι εντός της μεταβατικής περιόδου 19/08/2015-31/12/2021 για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου» έχει εφαρμογή ο **Πίνακας 1**. Ανατρέχοντας στο έτος 2018 όπου συντρέχουν αθροιστικά τα 35έτη και το 58ο έτος της ηλικίας (το οποίο το συμπλήρωσε το 2016) προκύπτει ότι το «ηλικιακό όριο» των 58 ετών (στήλη «Ηλικία») διαμορφώνεται πλέον σε **60 έτη** (στήλη «Ηλικία συνταξιοδότησης») ΣΕΝΑΡΙΟ 2.

-Επειδή η προϋπόθεση των 37ετών συντάξιμης υπηρεσίας και του 55ου έτους της ηλικίας (αφεταιριακό ηλικιακό όριο που έχει τεθεί για την περίπτωση των 37 ετών Α.Ο.Η) συμπληρώνονται αθροιστικά το 2020,ήτοι εντός της μεταβατικής περιόδου 19/08/2015-31/12/2021, για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου» έχει εφαρμογή ο **Πίνακας 1**. Ανατρέχοντας στο έτος 2020 προκύπτει ότι το ηλικιακό όριο των 55 ετών (στήλη «Ηλικία») διαμορφώνεται πλέον σε **60 έτη και 3 μήνες** (στήλη «Ηλικία συνταξιοδότησης») ΣΕΝΑΡΙΟ 3

Κατ' ακολουθία το ευνοϊκότερο «σενάριο συνταξιοδότησης» για την υπάλληλο του Παραδείγματος θα επαληθευτεί με την συμπλήρωση του **60ού έτους** της ηλικίας της (ΣΕΝΑΡΙΟ 2).

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 11

Άνδρας υπάλληλος : Νέος ασφαλισμένος ,έτος γέννησης 22-03-1955 ,πτυχιούχος ΑΕΙ (με 4 έτη σπουδών), διορισμός 05-09-1994, χωρίς καμιά προϋπηρεσία.

-ΠΡΙΝ ΤΟΝ Ν. 4336/2015 ΚΑΙ 4337/2015

Θεμελιώνοντας σε κάθε περίπτωση συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την 01-01-2013 (δεν συμπλήρωσε 15ετή συντάξιμη υπηρεσία/ασφάλιση και το 65ο έτος της ηλικίας του μέχρι 31-12-2012) μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί :

-με την συμπλήρωση του 67ου έτους της ηλικίας του με πλήρη σύνταξη και μετά την συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας του με μειωμένη (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 10).

-ΜΕΤΑ ΤΟΝ Ν. 4336/2015 ΚΑΙ Ν.4337/2015

Εξακολουθούν να ισχύουν στην περίπτωση του εν λόγω υπαλλήλου τα ίδια ηλικιακά όρια για πλήρη και μειωμένη σύνταξη αντίστοιχα (ανεξάρτητα από το αν θα τύχει ή όχι αναγνώρισης ο χρόνος σπουδών

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 12

Γυναίκα εκπαιδευτικός (νηπιαγωγός) :Παλαιά ασφαλισμένη, άγαμη χωρίς παιδιά, ημερ/νία γέννησης 05-10-1960, διορισμός 02-09-1982 , θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25ετίας) μέχρι 31-12-2010 και έχει σήμερα (01/2016) υπερ33ετή συντάξιμη υπηρεσία .

-ΠΡΙΝ ΤΟΝ Ν.4336/2015

Με τις προϊσχύουσες διατάξεις μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί :

-είτε με την συμπλήρωση του 60ού έτους της ηλικίας της (πλήρης σύνταξη με δυνατότητα καταβολής μειωμένης σύνταξης μετά την συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας της (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 2) .

-είτε με την συμπλήρωση 35ετούς συντάξιμης υπηρεσίας ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 2) .

-είτε με βάση την αποκλειστικά ισχύουσα για εκπαιδευτικό προϋπόθεση συμπλήρωσης 30 ετών υπηρεσίας και του 55 έτους της ηλικίας της αφού η θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος έλαβε χώρα μέχρι 31-12-2010 (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 2) .

-ΜΕΤΑ ΤΟΝ Ν. 4336/2015 και Ν.4337/2015

τα «νέα ηλικιακά όρια» διαμορφώνονται αντίστοιχα ως εξής:

-Το προϊσχύον ηλικιακό όριο των 60 ετών συμπληρώνεται το 2020. Για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου» έχει εφαρμογή ο Πίνακας 2. Ανατρέχοντας στο έτος 2020 προκύπτει ότι το ηλικιακό όριο των 60 ετών (στήλη «Ηλικία») διαμορφώνεται πλέον σε **65 έτη και 3 μήνες** (στήλη «Ηλικία συνταξιοδότησης») . Εξακολουθεί όμως να ισχύει το ίδιο ηλικιακό όριο το οποίο ίσχυε για την καταβολή μειωμένης σύνταξης (55ο) αφού αυτό παρέμεινε αμετάβλητο με το Ν. 4336/2015 (ΣΕΝΑΡΙΟ 1).

- Όπως προκύπτει από τις νέες διατάξεις στην περίπτωση της συνταξιοδότησης με 35ετή συντάξιμη υπηρεσία ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, εφόσον η εν λόγω 35ετία δεν έχει συμπληρωθεί μέχρι και 18-08-2015 (προηγούμενη της έναρξης ισχύος του Ν. 4336/2015), έχει θεσπιστεί πλέον ως αφετηριακό ηλικιακό όριο το 58ο .

Επειδή η εν λόγω 35ετής συντάξιμη υπηρεσία συμπληρώνεται μετά την 18-08-2015, εντός όμως της μεταβατικής περιόδου 19/08/2015-31/12/2021, για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου» έχει εφαρμογή ο Πίνακας 1. Ανατρέχοντας στο έτος 2018 όπου συντρέχουν αθροιστικά τα 35 έτη και το 58ο έτος της ηλικίας της προκύπτει, ότι το «ηλικιακό όριο» των 58 ετών (στήλη «Ηλικία») διαμορφώνεται πλέον σε **60 έτη** (στήλη «Ηλικία συνταξιοδότησης») ΣΕΝΑΡΙΟ 2.

-Επειδή η συμπλήρωση των 30 ετών συντάξιμης υπηρεσίας και του 55ου έτους της ηλικίας της συντρέχουν αθροιστικά το 2015 μετά όμως από την ισχύ του Ν. 4336/2015 (19-08-2015) για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου» έχει εφαρμογή ο Πίνακας 2.

Ανατρέχοντας στο έτος 2015 προκύπτει ότι το ηλικιακό όριο των 55 ετών (στήλη «Ηλικία») διαμορφώνεται πλέον σε **56 έτη και 6 μήνες** (ΣΕΝΑΡΙΟ 3)
Κατ' ακολουθία το ευνοϊκότερο «σενάριο συνταξιοδότησης» για την εκπαιδευτικό του παραδείγματος θα επαληθευτεί με την συμπλήρωση του **56ου και 6 μήνες έτους της ηλικίας της (ΣΕΝΑΡΙΟ 3)**.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 13

Ανδρας εκπαιδευτικός (καθηγητής) : Παλιός ασφαλισμένος, ημερ/νία γέννησης 04-10-1958, χρόνος στρατιωτικής θητείας/ετη 01-10-00, διορισμός 02-09-1984, θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25ετίας) μέχρι 31-12-2010 και έχει σήμερα (01/2016) υπερ33ετή συντάξιμη υπηρεσία .

-ΠΡΙΝ ΤΟΝ Ν.4336/2015

Με τις προϊσχύουσες διατάξεις μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί :

-είτε με την συμπλήρωση του 65ού έτους της ηλικίας του (πλήρης σύνταξη με δυνατότητα καταβολής μειωμένης σύνταξης μετά την συμπλήρωση του 60ου έτους της ηλικίας του (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 2) .

-είτε με την συμπλήρωση 35ετούς συντάξιμης υπηρεσίας και του 58 έτους της ηλικίας του (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 9)

-είτε με την συμπλήρωση 37ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης Α.Ο.Η (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 9)

-είτε με βάση την αποκλειστικά ισχύουσα για εκπαιδευτικό προϋπόθεση συμπλήρωσης 30 ετών υπηρεσίας και του 60ου έτους της ηλικίας του αφού η θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος έλαβε χώρα μέχρι 31-12-2010 (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ Ι ΠΙΝΑΚΑ 2) .

-ΜΕΤΑ ΤΟΝ Ν. 4336/2015 και Ν.4337/2015

Τα «νέα ηλικιακά όρια» διαμορφώνονται αντίστοιχα ως εξής:

-Το προϊσχύον ηλικιακό όριο των 65 ετών συμπληρώνεται το 2023 εκτός της μεταβατικής περιόδου 19/08/2015-31/12/2021. Ως εκ τούτου το «νέο ηλικιακό όριο» διαμορφώνεται πλέον σε **67 έτη** . Εξακολουθεί όμως να ισχύει το ίδιο ηλικιακό όριο το οποίο ίσχυε για την καταβολή μειωμένης σύνταξης (60ο) αφού αυτό παρέμεινε αμετάβλητο με το Ν. 4336/2015 (ΣΕΝΑΡΙΟ 1).

-Επειδή η 35ετής συντάξιμη υπηρεσία/ασφάλιση συμπληρώνεται το 2017 και το 58ο έτος της ηλικίας το 2016 (04-10-2016) , εντός δηλαδή της «μεταβατικής περιόδου» 19/08/2015-31/12/2021, για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου» έχει εφαρμογή ο **Πίνακας 1**. Ανατρέχοντας στο έτος 2017 όπου συντρέχουν αθροιστικά τα 35 έτη και το 58ο έτος της ηλικίας του προκύπτει ,ότι το «ηλικιακό όριο» των 58 ετών (στήλη «Ηλικία») διαμορφώνεται πλέον σε **59 έτη και 6 μήνες** (στήλη «**Ηλικία συνταξιοδότησης**») ΣΕΝΑΡΙΟ 2.

-Επειδή η προϋπόθεση των 37ετών συντάξιμης υπηρεσίας και του 55ου έτους της ηλικίας (αφειρητικό ηλικιακό όριο που έχει τεθεί για την περίπτωση των 37 ετών Α.Ο.Η) συμπληρώνονται αθροιστικά το 2019, εντός δηλαδή της «μεταβατικής περιόδου» 19/08/2015-31/12/2021, για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου» έχει εφαρμογή ο **Πίνακας 1**. Ανατρέχοντας στο έτος 2019 όπου συντρέχουν αθροιστικά τα 37 έτη και το 55ο έτος της ηλικίας του προκύπτει ,ότι το «ηλικιακό όριο» των 55 ετών (στήλη «Ηλικία») διαμορφώνεται πλέον σε **59 έτη και 5 μήνες** (στήλη «**Ηλικία συνταξιοδότησης**») (ΣΕΝΑΡΙΟ 3).

-Επειδή η συμπλήρωση των 30 ετών συντάξιμης υπηρεσίας//ασφάλισης και του 60ου έτους της ηλικίας του συντρέχουν αθροιστικά το 2018, ήτοι μετά την ισχύ του Ν. 4336/2015 (19-08-2015) και εντός της μεταβατικής περιόδου 19/08/2015-31/12/2021, για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου» έχει εφαρμογή ο **Πίνακας 2**. Ανατρέχοντας στο έτος 2018 προκύπτει, ότι το ηλικιακό όριο των 60 ετών (στήλη «**Ηλικία**») διαμορφώνεται πλέον σε **63 έτη και 6 μήνες** (ΣΕΝΑΡΙΟ 4)

Κατ' ακολουθία το ευνοϊκότερο «σενάριο συνταξιοδότησης» για τον εκπαιδευτικό του παραδείγματος θα επαληθευτεί το 2018 (04-04-2018) έχοντας συμπληρώσει τότε

υπερ35ετή συντάξιμη υπηρεσία και το **59ο και 6 μηνών έτος της ηλικίας του (ΣΕΝΑΡΙΟ 2)**.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 14

Γυναίκα εκπαιδευτικός (καθηγήτρια) :Παλαιά ασφαλισμένη, ημερ/νία γέννησης 04-10-1962, α' διορισμός ως διοικητικός υπάλληλος 05-11-1982 με συνεχή υπηρεσία μέχρι 02-09-1985 που διορίστηκε ως εκπαιδευτικός (β' διορισμός), θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25ετίας) μέχρι 31-12-2010 και έχει σήμερα (01/2016) **υπερ33ετή συντάξιμη υπηρεσία**.

-ΠΡΙΝ ΤΟΝ Ν.4336/2015

Με τις προϊσχύουσες διατάξεις μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί :

-είτε με την συμπλήρωση του 60ού έτους της ηλικίας της (πλήρης σύνταξη με δυνατότητα καταβολής μειωμένης σύνταξης μετά την συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας της (βλ. ΜΕΡΟΣ Β' Ι ΠΙΝΑΚΑ 2) .

-είτε με την συμπλήρωση 35ετούς συντάξιμης υπηρεσίας ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας (βλ. ΜΕΡΟΣ Β' Ι ΠΙΝΑΚΑ 2) .

-είτε με βάση την αποκλειστικά ισχύουσα για εκπαιδευτικό προϋπόθεση συμπλήρωσης 30 ετών υπηρεσίας και του 55ου έτους της ηλικίας της αφού η θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος έλαβε χώρα μέχρι 31-12-2010 (βλ. ΜΕΡΟΣ Β' Ι ΠΙΝΑΚΑ 2) .

-ΜΕΤΑ ΤΟΝ Ν. 4336/2015 και Ν.4337/2015

Τα «νέα ηλικιακά όρια» διαμορφώνονται αντίστοιχα ως εξής:

-Το προϊσχύον ηλικιακό όριο των 60 ετών συμπληρώνεται το 2022 εκτός της μεταβατικής περιόδου 19/08/2015-31/12/2021. Ως εκ τούτου το «νέο ηλικιακό όριο» διαμορφώνεται πλέον σε **67 έτη** . Εξακολουθεί όμως να ισχύει το ίδιο ηλικιακό όριο το οποίο ίσχυε για την καταβολή μειωμένης σύνταξης (55ο) αφού αυτό παρέμεινε αμετάβλητο με το Ν. 4336/2015 (ΣΕΝΑΡΙΟ 1).

- Όπως προκύπτει από τις νέες διατάξεις στην περίπτωση της συνταξιοδότησης με 35ετή συντάξιμη υπηρεσία ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, εφόσον η εν λόγω 35ετία δεν έχει συμπληρωθεί μέχρι και 18-08-2015 (προηγούμενη της έναρξης ισχύος του Ν. 4336/2015), έχει θεσπιστεί πλέον ως αφετηριακό ηλικιακό όριο το 58ο .

Επειδή η εν λόγω 35ετής συντάξιμη υπηρεσία συμπληρώνεται μετά την 18-08-2015, εντός όμως της μεταβατικής περιόδου 19/08/2015-31/12/2021, για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου» έχει εφαρμογή ο **Πίνακας 1**. Ανατρέχοντας στο έτος 2020 όπου συντρέχουν αθροιστικά τα 35 έτη και το 58ο έτος της ηλικίας της προκύπτει, ότι το «ηλικιακό όριο» των 58 ετών (στήλη «Ηλικία») διαμορφώνεται πλέον σε **61 έτη** (στήλη «Ηλικία συνταξιοδότησης») ΣΕΝΑΡΙΟ 2.

-Επειδή η συμπλήρωση των 30 ετών συντάξιμης υπηρεσίας και του 55ου έτους της ηλικίας της συντρέχουν αθροιστικά το 2017 (έτος αναφοράς) ,εντός της μεταβατικής περιόδου 19/08/2015-31/12-2021 για την εύρεση του «νέου ηλικιακού ορίου» έχει εφαρμογή ο **Πίνακας 2**. Ανατρέχοντας στο έτος 2017 προκύπτει ότι το ηλικιακό όριο των 55 ετών (στήλη «Ηλικία») διαμορφώνεται πλέον σε **59 έτη και 6 μήνες** (ΣΕΝΑΡΙΟ 3)

Κατ' ακολουθία το ευνοϊκότερο «σενάριο συνταξιοδότησης» για την εκπαιδευτικό του παραδείγματος θα επαληθευτεί με την συμπλήρωση του **59ου και 6 μηνών έτους της ηλικίας της (ΣΕΝΑΡΙΟ 3)**.

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ Ν.3865/2010 ΚΑΙ 4151/2013

1. Συνταξιοδότηση γονέων με ανήλικο φυσικό ή θετό παιδί ,τρίτεκνων ή γονέων με ανίκανο παιδί

Ο ασφαλιστικός νόμος 3865/2010 θέσπισε ως γνωστόν μικρότερο ηλικιακό όριο για την καταβολή της σύνταξης στους γονείς (μητέρα/πατέρα) ανήλικων παιδιών, στους γονείς τριών και πλέον παιδιών ,εφόσον όλα τα προαναφερόμενα πρόσωπα θα θεμελιώναν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι την 31-12-2012, καθώς και στους γονείς ανίκανων παιδιών ανεξάρτητα από τον χρόνο θεμελίωσης.

Η ανηλικότητα του παιδιού ,η τριτεκνία ή η ανικανότητα ως γενεσιουργές αιτίες της ευνοϊκότερης αυτής μεταχείρισης (μόνο ως προς το ηλικιακό όριο για την καταβολή της σύνταξης και όχι ως προς τον ελάχιστο κατά περίπτωση απαιτούμενο χρόνο για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος) που επιφύλαξε η συνταξιοδοτική νομοθεσία στα ως άνω πρόσωπα, όχι μόνο δεν είναι απαραίτητο να συντρέχουν κατά τον χρόνο της θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος αλλά δεν έχει τεθεί και κανένας χρονικός περιορισμός για τον χρόνο της συνδρομής τους γενικότερα, αφού οι σχετικές διατάξεις δεν περιλαμβάνουν σε καμιά περίπτωση τέτοιον περιοριστικό όρο.

Καθοριστικό δηλαδή στοιχείο για την κρίση ενός τέτοιου δικαιώματος είναι κατ' αρχήν αυτή καθεαυτή η θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος (συμπλήρωση του ελάχιστα κατά περίπτωση απαιτούμενου χρόνου) και φυσικά η «ιδιότητα» του γονέα ,με ανήλικο φυσικό/θετό παιδί, ή του /της τρίτεκνου/ης ή του γονέα με ανίκανο παιδί, είτε αυτή (η ιδιότητα) υφίσταται κατά τον χρόνο της θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος,είτε ακόμα και αν αυτή αποκτηθεί μετά την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος,πριν ή μετά την 01-01-2013, πριν ή μετά την ισχύ του Ν. 4336/2015 .

Στην περίπτωση συνταξιοδότησης υπαλλήλου γονέα ανίκανου παιδιού δεν ενδιαφέρει επίσης αν η απαιτούμενη για την περίπτωση γνωμάτευση της ΑΣΥΕ έχει εκδοθεί πριν ή μετά την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, πριν ή μετά την 01-01-2013, πριν ή μετά την ισχύ του Ν. 4336/2015 επειδή επίσης οι σχετικές διατάξεις δεν περιλαμβάνουν τέτοιον περιοριστικό όρο .

Κατ' ακολουθία, η απόκτηση παιδιού ,η υιοθεσία παιδιού και η απόκτηση της ιδιότητας του /της τρίτεκνου ακόμα και μετά την 01-01-2013 και εφόσον ο υπάλληλος/λειτουργός έχει μία από τις προαναφερόμενες ιδιότητες κατά τον κρίσιμο χρόνο της αποχώρησής του/της από την υπηρεσία προκειμένου να συνταξιοδοτηθεί, εντάσσουν τον/την εν λόγω υπάλληλο/λειτουργό στην κατηγορία του γονέα με ανήλικο παιδί ή της/του τρίτεκνης/ου αντίστοιχα και εφόσον η συμπλήρωση του ελάχιστου κατά περίπτωση χρόνου για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος έχει πραγματοποιηθεί κατά το έτος 2010 ή το έτος 2011 ή το έτος 2012, **ο/η υπάλληλος/λειτουργός για την καταβολή της σύνταξής του/της θα ακολουθεί το αντίστοιχο ηλικιακό όριο (είτε αυτό που εξακολουθεί να ισχύει με βάση τις διατάξεις του Ν. 3865/2010 και του Ν. 4336/2015 ή το νέο ηλικιακό όριο που προκύπτει πλέον με τις διατάξεις του Ν. 4336/2015).**

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ: Σημειώνεται ότι το θετό παιδί εξομοιώνεται με το φυσικό παιδί και ο γονέας θετού με τον γονέα φυσικού τέκνου. Ως εκ τούτου υπάλληλος/λειτουργός γονέας ανήλικου θετού τέκνου είναι γονέας ανήλικου παιδιού έχοντας τα ίδια συνταξιοδοτικά δικαιώματα με υπάλληλο/λειτουργό γονέα φυσικού ανήλικου παιδιού με ό,τι τούτο μπορεί να συνεπάγεται ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης .

Για την καλύτερη κατανόηση των ανωτέρω και την πρακτική εφαρμογή τους παρατίθενται ορισμένα χαρακτηριστικά παραδείγματα:

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 1 :

Γυναίκα υπάλληλος γεννημένη τον Ιούλιο του 1965 είχε θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης) το 2010.

Απέκτησε παιδί το 2013 και αποχώρησε από την υπηρεσία στο τέλος του ίδιου χρόνου .

Με τις διατάξεις του Ν. 3865/2010 λογίζεται ως μητέρα ανήλικου παιδιού και κατ' ακολουθία το ισχύον στο πλαίσιο των διατάξεων του νόμου αυτού ηλικιακό όριο για την καταβολή της σύνταξης είναι το 50ό (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ ΠΙΝΑΚΑ 5).

Αν η υπάλληλος του παραδείγματος παρέμενε στην υπηρεσία μετά την ισχύ του Ν. 4336/2015 οποτεδήποτε και αν αποχωρούσε από την υπηρεσία θα ίσχυε το ίδιο ως άνω ηλικιακό όριο για την καταβολή της σύνταξής της.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 2 :

Άνδρας/γυναίκα υπάλληλος που γεννήθηκε το 1965 είχε 22έτη συντάξιμης υπηρεσίας το 2012 και απέκτησε τρία (3) παιδιά το 2013 και αποχώρησε από την υπηρεσία εντός του έτους 2014 .

Με τις διατάξεις του Ν. 3865/2010 αντιμετωπίζεται ως τρίτεκνος/η, ο χρόνος θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος στην προκειμένη περίπτωση είναι το έτος 2011 (με την συμπλήρωση 21 ετών συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης) και το ισχύον στο πλαίσιο των διατάξεων του νόμου αυτού ηλικιακό όριο για την καταβολή της σύνταξης είναι το 52ο (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ ΠΙΝΑΚΑ 4) .

Αν ο/η υπάλληλος του παραδείγματος παρέμενε στην υπηρεσία μετά την ισχύ του Ν. 4336/2015 το νέο ηλικιακό όριο για την καταβολή της σύνταξής του/της θα ήταν αυτό των 58 ετών και 5 μηνών (Πίνακας 2/έτος 2017)

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 3 :

Γυναίκα υπάλληλος γεννημένη τον Νοέμβριο του 1965 είχε θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης) το 2010.

Απέκτησε παιδί το 2013 με ανικανότητα σε ποσοστό 67% (με γνώματευση της ΑΣΥΕ η οποία εκδόθηκε στις αρχές του 2014, χωρίς να απαιτείται η συνδρομή του όρου «άνικανο για κάθε βιοποριστικό επάγγελμα») και αποχώρησε από την υπηρεσία στο τέλος του έτους 2014.

Με τις διατάξεις του Ν. 3865/2010 λογίζεται ως μητέρα ανίκανου παιδιού και κατ' ακολουθία το ισχύον στο πλαίσιο των διατάξεων του νόμου αυτού ηλικιακό όριο για την καταβολή της σύνταξης είναι το 50ό (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ ΠΙΝΑΚΑ 6) . Η έναρξη καταβολής της σύνταξής της στην περίπτωση αυτή άρχισε με την συμπλήρωση του 50ού έτους της ηλικίας της ήτοι από τον Νοέμβριο του 2015 .

Το ίδιο ηλικιακό όριο θα ίσχυε και στην περίπτωση που είχε παραμείνει στην υπηρεσία και μετά την ισχύ του Ν. 4336/2015 αφού με την ιδιότητά της ως μητέρας ανίκανου παιδιού εξαιρείται από τα νέα ηλικιακά όρια του Ν.4336/2015 .

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 4 :

Γυναίκα υπάλληλος γεννημένη τον Νοέμβριο του 1965 είχε θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης) το 2012.

Απέκτησε ανίκανο παιδί το 2013 και αποχώρησε από την υπηρεσία στο τέλος του έτους 2014. Για να κριθεί το συνταξιοδοτικό δικαίωμα της εν λόγω υπαλλήλου, με τις διατάξεις

του Ν. 3865/2010, ως μητέρας ανίκανου παιδιού το παιδί θα πρέπει να είναι «ανίκανο για κάθε βιοποριστικό επάγγελμα» κατά ποσοστό 67% και άνω (με γνωμάτευση της ΑΣΥΕ). Το ισχύον στο πλαίσιο των διατάξεων του νόμου αυτού ηλικιακό όριο για την καταβολή της σύνταξης είναι το 50ό (βλ. ΜΕΡΟΣ Β΄ ΠΙΝΑΚΑ 6) .

Το ίδιο ηλικιακό όριο θα ίσχυε και στην περίπτωση που είχε παραμείνει στην υπηρεσία και μετά την ισχύ του Ν. 4336/2015 αφού με την ιδιότητά της ως μητέρας ανίκανου παιδιού εξαιρείται από τα νέα ηλικιακά όρια του Ν.4336/2015 .

2. Αναγνώριση χρόνου παιδιών/σπουδών-Θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος

Αναφορικά με την αναγνώριση χρόνου παιδιών και σπουδών, δοθείσης της ευκαιρίας κρίνεται σκόπιμο να επισημανθεί, ότι ο χρονικός περιορισμός που έχει τεθεί για την άσκηση του σχετικού δικαιώματος (συμπλήρωση 15ετούς πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας και 12ετής πραγματική υπηρεσία /ασφάλιση αντίστοιχα) δεν συνδέεται με τον χρόνο θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος αφού τέτοια αναφορά ή άλλος περιορισμός δεν εμπεριέχεται στις εν λόγω διατάξεις.

Τούτο πρακτικά σημαίνει ,ότι ναι μεν δεν μπορεί ο/η υπάλληλος να αναγνωρίσει χρόνο παιδιών ή σπουδών πριν την συμπλήρωση της απαιτούμενης 15ετίας ή 12ετίας αντίστοιχα, όταν όμως ασκήσει το δικαίωμα του/της αυτό και δοθέντος ότι ο αναγνωριζόμενος χρόνος παιδιών αλλά και εκείνος των σπουδών λαμβάνονται υπόψη για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, οι χρόνοι αυτοί ως θεμελιωτικοί συναθροίζονται με τους λοιπούς χρόνους οι οποίοι λαμβάνονται υπόψη για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος και ως εκ τούτου η **θεμελίωση** μπορεί να ανατρέξει χρονικά και σε χρόνο προγενέστερο της συμπλήρωσης των χρονικών προϋποθέσεων που απαιτούνται (15ετία ή 12ετία κατά περίπτωση) για την άσκηση του δικαιώματος αναγνώρισης χρόνου παιδιών/σπουδών .

Είναι προφανές, ότι η ερμηνευτική αυτή προσέγγιση (δεν προκύπτει άλλωστε κάτι διαφορετικό από τις σχετικές διατάξεις) επηρεάζει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τα ισχύοντα κατά περίπτωση ηλικιακά όρια .

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ (με αναγνώριση χρόνου παιδιών)

Γυναίκα υπάλληλος, παλαιά ασφαλισμένη, μητέρα δύο παιδιών ,έχει 3600 Η.Α (έτη 12-00-00) στο ΙΚΑ την περίοδο 01/01/1986-31/08/2000 και διορίστηκε στο Δημόσιο στις 05-09-2000 .Μετά την συμπλήρωση 15ετούς πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας ,ήτοι μετά την 04-09-2015, άσκησε το δικαίωμα αναγνώρισης χρόνου παιδιών (έτη 01-08-04). Επειδή ο χρόνος που αναγνωρίστηκε λαμβάνεται υπόψη και για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, συναθροιζόμενος με την λοιπή συντάξιμη υπηρεσία/ασφάλιση έχει ως συνέπεια η εν λόγω υπάλληλος να θεμελιώνει συνταξιοδοτικό δικαίωμα (συμπλήρωση 25ετούς συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης) στις 31-12-2010 με ό,τι τούτο μπορεί να σημαίνει για τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και το ηλικιακό όριο για την καταβολή της σύνταξης.

3. Διαδοχική ασφάλιση/Θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος

Όπως είναι γνωστό όταν συντρέχει περίπτωση εφαρμογής διαδοχικής ασφάλισης το πρώτο που εξετάζεται από την αρμόδια Διεύθυνση Συντάξεων στην οποία έχουν περιέλθει τα δικαιολογητικά συνταξιοδότησης είναι η **αρμοδιότητα**, δηλαδή αν ο τελευταίος φορέας είναι αυτός ο οποίος θα κρίνει το συνταξιοδοτικό δικαίωμα και θα απονεμίσει τελικά σύνταξη (βλ. άρθρο 5 του Ν.3863/2010) .

Εφόσον έχει ξεκαθαρίσει κατ' αρχήν το θέμα της αρμοδιότητας οι διατάξεις της παρ. 4 του ίδιου ως άνω άρθρου και νόμου ορίζουν ότι :

« 4. Ολόκληρος ο χρόνος της διαδοχικής ασφάλισης υπολογίζεται από τον αρμόδιο για την απονομή της σύνταξης οργανισμό ως χρόνος που διανύθηκε στην

ασφάλισή του τόσο για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος όσο και για τον καθορισμό της σύνταξης και δεν είναι δυνατή η προσμέτρηση μόνο μέρους του χρόνου που διανύθηκε στην ασφάλιση του κάθε οργανισμού» .

Από την γραμματική και μόνο διατύπωση της ως άνω διάταξης είναι σαφές, ότι ο χρόνος κατά τον οποίο ο τελευταίος οργανισμός καθίσταται αρμόδιος για την κρίση του δικαιώματος και την απονομή της σύνταξης (πχ. συμπλήρωση δετούς υπηρεσίας τακτικού υπαλλήλου/1500 ημερών ασφάλισης) δεν συνδέεται με τον χρόνο θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος του υπό συνταξιοδότηση υπαλλήλου/λειτουργού/ασφαλισμένου. Πρακτικά τούτο σημαίνει, ότι ο χρόνος θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος με τον συνυπολογισμό όλων των περιόδων ασφάλισης των φορέων που συμμετέχουν στην διαδοχική ασφάλιση μπορεί να ανατρέχει ακόμα και σε χρόνο που δεν ήταν υπάλληλος στην Υπηρεσία από την οποία αποχώρησε (τελευταίος φορέας ασφάλισης). Κατ' ακολουθία η θεμελίωση κατ' αυτόν τον τρόπο του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, όποτε αυτή προσδιοριστεί χρονικά συμπαρασύρει και τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με ό,τι τούτο μπορεί να συνεπάγεται τόσο ως προς το ηλικιακό όριο για την καταβολή της τμηματικής σύνταξης που αντιστοιχεί στον χρόνο ασφάλισης που έχει διανυθεί στον **απονέμοντα την σύνταξη φορέα** όσο και ως προς το ηλικιακό όριο για την καταβολή της «τμηματικής σύνταξης» που έχει διανυθεί στην ασφάλιση του **συμμετέχοντος ασφαλιστικού φορέα** .

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ :

Έστω γυναίκα μόνιμη δημόσιος υπάλληλος (πχ. διοικητικός υπάλληλος σε Υπουργείο) μητέρα ενός παιδιού

.Ημερομηνία γέννησης της ίδιας 13-03-1960

Ημερομηνία γέννησης του παιδιού 02-04-1996 (ενηλικίωση 31-12-2014)

Έναρξη ασφάλισης στο ΙΚΑ από 01-10-1979 και με συνολικό χρόνο ασφάλισης ,μέχρι τον διορισμό της στο Δημόσιο, ο οποίος ανέρχεται σε 8850 ημέρες ασφάλισης (Η.Α) ήτοι έτη 29-06-00 .

Διορισμός στο Δημόσιο 01-09-2009

Παραίτηση από το Δημόσιο (λύση υπαλληλικής σχέσης) την 30-09-2015

Το συνταξιοδοτικό δικαίωμα της εν λόγω υπαλλήλου κρίνεται από το Δημόσιο που είναι και ο απονέμων την σύνταξη φορέας επειδή κατά την αποχώρησή της από την Υπηρεσία είχε συμπληρώσει πάνω από πέντε (5) έτη τακτικού υπαλλήλου (ή πάνω από 1500 Η.Α) .

Με βάση τον συνολικό χρόνο ασφάλισης και τα όσα προπαρατέθηκαν η εν λόγω υπάλληλος θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα εντός του έτους 2005, χρόνο κατά τον οποίο δεν είχε διοριστεί στο Δημόσιο και ήταν μητέρα ανηλίκου παιδιού.

Έχοντας θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31-12-2010 ως μητέρα ανηλίκου παιδιού, το ηλικιακό όριο για την καταβολή της «τμηματικής σύνταξης» που αναλογεί στον χρόνο της ασφάλισής της στο Δημόσιο είναι το 50ό ,το οποίο εξακολουθεί να ισχύει και μετά τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 6 του Ν. 4336/2015 αφού κατά την 19-08-2015 είχε συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης και το ισχύον στην περίπτωση της ηλικιακό όριο (25 έτη ασφάλισης και 50 ετών) η δε «τμηματική σύνταξη» που αναλογεί στον χρόνο ασφάλισής της στο ΙΚΑ με την ίδια πάντα ως άνω παραδοχή (δηλ. θεμελίωση δικαιώματος μέχρι 31-12-2010) μπορεί να καταβληθεί άμεσα επειδή έχει συμπληρώσει και το 55ο έτος της ηλικίας της ,ηλικιακό όριο που ίσχυε στο ΙΚΑ για τις περιπτώσεις της διαδοχικής ασφάλισης για τις γυναίκες που θεμελίωσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι την 31-12-2010.

Σημειώνεται ότι ήδη μία εκ των Διευθύνσεων Συντάξεων του Γ.Λ.Κράτους έχει ήδη κρίνει συνταξιοδοτικό δικαίωμα υπαλλήλου σύμφωνα με τα όσα προπαρατέθηκαν .

Στην περίπτωση κατά την οποία με μια διαφορετική ερμηνευτική προσέγγιση ο χρόνος θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος συνδεόταν με τον χρόνο συμπλήρωσης της 5ετούς υπηρεσίας τακτικού υπαλλήλου στο Δημόσιο (31-08-2014 στο ως άνω Παράδειγμα), τότε δηλαδή που το Δημόσιο ως τελευταίος φορέας κατέστη και αρμόδιος για την κρίση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος και την απονομή της σύνταξης, η υπάλληλος του Παραδείγματός μας θα έπρεπε να γίνει δεκτό ότι ανήκει στην κατηγορία των υπαλλήλων που θεμελίωσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την 01-01-2013 με συνέπεια το ηλικιακό όριο για την καταβολή της σύνταξης της να ορίζεται στο 67ο έτος της ηλικίας για πλήρη σύνταξη ή στο 62ο για μειωμένη ή εναλλακτικά να έχει την δυνατότητα καταβολής πλήρους σύνταξης με 40 έτη ασφάλισης και το 62ο έτος της ηλικίας της. Θα παρουσιαζόταν δηλαδή το παράδοξο η εν λόγω υπάλληλος, ηλικίας άνω των 55 ετών με συνολικό χρόνο ασφάλισης από έτη 35-00-00 και με ανήλικο παιδί μέχρι την 31-12-2014 να πρέπει να συνταξιοδοτηθεί με πλήρη σύνταξη στην καλύτερη περίπτωση με την συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας της, δηλαδή μετά από επτά (7) περίπου έτη (το έτος 2022) με πάνω από 42 έτη συνολικό χρόνο ασφάλισης.

Είναι προφανές ότι σε περίπτωση επαλήθευσης του παραπάνω «συνταξιοδοτικού σεναρίου», αυτό θα συνιστούσε σημαντική ασφαλιστική στρέβλωση αντίθετη με το «πνεύμα» αλλά και το «γράμμα» των διατάξεων για την διαδοχική ασφάλιση, δεν συνάδει με τις προθέσεις του νομοθέτη για ευνοϊκότερη αντιμετώπιση των παλαιότερων γυναικών υπαλλήλων/ασφαλισμένων μητέρων ανήλικων παιδιών και ως εκ τούτου η υιοθέτηση της συγκεκριμένης ερμηνευτικής προσέγγισης θα ήταν άκρως προβληματική.

4. ΠΛΑΝΗ ΠΕΡΙ ΤΑ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 παρ. 10α του Ν. 4151/2013 ορίζεται ότι :
«**10α.** Υπάλληλος που αποχωρεί από την Υπηρεσία προκειμένου να συνταξιοδοτηθεί και λόγω πλάνης περί τα πράγματα δεν πληροί τους όρους και τις προϋποθέσεις για την άμεση καταβολή της σύνταξής του, μπορεί να επανέλθει στην Υπηρεσία μετά από αίτησή του, η οποία υποβάλλεται στον φορέα που αποχώρησε εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) μηνών από την ημερομηνία που φέρει το έγγραφο της αρμόδιας Διεύθυνσης Συντάξεων, το οποίο και τον πληροφορεί σχετικά» .

Σε εφαρμογή των εν λόγω διατάξεων «πλάνη περί τα πράγματα» θα πρέπει να νοείται όταν δεν είναι δυνατή η άμεση καταβολή της πλήρους σύνταξης, χωρίς να χρειάζεται ο /η υπάλληλος/ασφαλισμένος/η να προβεί σε αναγνώριση με εξαγορά χρόνου παιδιών ή σπουδών .

Η ερμηνευτική αυτή προσέγγιση ενισχύεται από το γεγονός, ότι η συνταξιοδοτική νομοθεσία όταν αναφέρεται σε «καταβολή σύνταξης» νοείται πάντα η καταβολή της «πλήρους» και όχι της «μειωμένης» σύνταξης. Επί πλέον αν η βούληση του νομοθέτη ήταν να «επιβαρύνεται» οικονομικά ο/η υπάλληλος, με την αναγκαστική λήψη μειωμένης σύνταξης ή την αναγκαστική αναγνώριση/εξαγορά πλασματικών χρόνων παιδιών/σπουδών, προκειμένου να καταστεί δυνατή η άμεση πληρωμή της σύνταξής του/της θα έπρεπε να έχει εκφραστεί ρητά με ανάλογη διατύπωση της σχετικής διάταξης όπως το έπραξε στην περίπτωση συνταξιοδότησης «με εθελουσία» των υπαλλήλων του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου, οι οποίοι προκειμένου να τους χορηγηθούν πλασματικά χρόνια και να καταστεί δυνατή η άμεση καταβολή της σύνταξής τους υποχρεώθηκαν να προβούν στην αναγνώριση χρόνου παιδιών/σπουδών (βλ. άρθρο 4 παρ. 18δ τελευταίο. εδάφιο του Ν.4151/2013).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 παρ. 3 του Ν. 3863/2010, οι οποίες έχουν εφαρμογή και επί των προσώπων που συνταξιοδοτούνται με δημοσιούπαλληλικές διατάξεις, είτε ή σύνταξή τους καταβάλλεται από το Δημόσιο είτε από άλλους ασφαλιστικούς φορείς ορίζεται ότι:

«Οι συντάξιμες αποδοχές των φορέων ασφάλισης μισθωτών που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 2α, 5 12β και 13 του άρθρου 1 του Ν.3232/2004 (ΦΕΚ 48 Α') πολλαπλασιάζονται για κάθε έτος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε από την διακοπή της ασφάλισης σ' αυτούς μέχρι το προηγούμενο έτος του χρόνου υποβολής της αίτησης σύμφωνα με τους παρακάτω συντελεστές».

ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ (Ν.3863/2010 & Ν.3865/2010)			
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΩΡΙΜΑΝΣΗΣ			
Έτη ασφάλισης έως τη συνταξιοδότηση	Συντελεστής	Έτη ασφάλισης έως τη συνταξιοδότηση	Συντελεστής
1	1,020	24	1,608
2	1,040	25	1,641
3	1,061	26	1,673
4	1,082	27	1,707
5	1,104	28	1,741
6	1,126	29	1,776
7	1,149	30	1,811
8	1,172	31	1,848
9	1,195	32	1,885
10	1,219	33	1,922
11	1,243	34	1,961
12	1,268	35	2,000
13	1,294	36	2,040
14	1,319	37	2,081
15	1,346	38	2,122
16	1,373	39	2,165
17	1,400	40	2,208
18	1,428	41	2,252
19	1,457	42	2,297
20	1,486	43	2,343
21	1,516	44	2,390
22	1,546	45	2,438
23	1,577		

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ

-Η πρώτη και η Τρίτη στήλη του ως άνω Πίνακα απεικονίζουν τα έτη ασφάλισης που έχουν διανυθεί μέχρι την συνταξιοδότηση, στον φορέα μισθωτών ο οποίος θα απονεμίσει τελικά σύνταξη .

-Η δεύτερη και η τέταρτη στήλη απεικονίζουν τους συντελεστές ωρίμανσης με τους οποίους επικαιροποιούνται από τον φορέα που θα απονεμίσει τελικά σύνταξη (**απονέμων φορέας**) οι συντάξιμες αποδοχές του προηγούμενου φορέα ασφάλισης μισθωτών (**συμμετέχων φορέας**) .

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Αφορά όσους έχουν αποχωρήσει ή θα αποχωρήσουν από την υπηρεσία από 01-01-2011 και εφεξής.

ΠΑΡΑΔΟΧΕΣ / ΕΥΡΕΣΗ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗ ΩΡΙΜΑΝΣΗΣ

Περαιτέρω στο πλαίσιο της εφαρμογής των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης και προκειμένου να προσδιοριστεί από τον φορέα που θα απονεμίσει τελικά την σύνταξη ο συντελεστής ωρίμανσης που ισχύει κατά περίπτωση, γίνονται οι εξής παραδοχές :

-ο ως άνω Πίνακας χρησιμοποιείται στις περιπτώσεις εκείνες της διαδοχικής ασφάλισης που έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 11 του Ν.1405/1983 ,όπως ήδη ισχύουν και οι εμπλεκόμενοι φορείς (συμμετέχων/απονέμων) είναι φορείς ασφάλισης μισθωτών.

-ως χρόνος υποβολής της αίτησης νοείται η **ημεροχρονολογία αποχώρησης** του υπαλλήλου από την υπηρεσία.

-ως «προηγούμενο έτος του χρόνου υποβολής της αίτησης» νοείται η **31 Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους εκείνου της αποχώρησης από την υπηρεσία**.

-αν ο χρόνος ασφάλισης στον φορέα που θα απονεμίσει τελικά σύνταξη, από την διακοπή της ασφάλισης στον προηγούμενο φορέα ασφάλισης μέχρι την 31/12 του προηγούμενου έτους εκείνου της αποχώρησης από την υπηρεσία, εκτός από ακέραια έτη περιλαμβάνει και μήνες που είναι ή υπερβαίνουν τους έξι (6) μήνες, τότε ο χρόνος αυτός (δηλαδή οι πέραν των ακέραιων ετών μήνες) λογίζεται έτος .

-ο συντελεστής ωρίμανσης είναι εκείνος που αντιστοιχεί στα έτη ασφάλισης που έχουν διανυθεί (σύμφωνα με τα παραπάνω) μέχρι την συνταξιοδότηση.

-εφόσον οι συντάξιμες αποδοχές του συμμετέχοντα φορέα μετά την επικαιροποίηση υπερβαίνουν το ανώτατο όριο των συντάξιμων αποδοχών του τις οποίες γνωστοποιεί με την απόφασή του οι συντάξιμες αποδοχές που θα ληφθούν υπόψη για τον υπολογισμό της τμηματικής σύνταξης θα είναι αυτές του ανώτατου ορίου αποδοχών .

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΜΗΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Η τμηματική σύνταξη του «**συμμετέχοντα**» στην σύνταξη φορέα προκύπτει από την σχέση:

$$\text{Τμηματική σύνταξη} = (\text{Συντάξιμες αποδοχές επικαιροποιημένες}) \times \text{ποσοστό αναπλήρωσης Συμμετέχοντα Φορέα} \times \frac{\text{Η.Α Συμμετέχοντα Φορέα}}{300}$$

Όπου:

ποσοστό αναπλήρωσης = το ποσοστό (%) επί των συντάξιμων αποδοχών για κάθε έτος ασφάλισης που ισχύει σε κάθε φορέα ασφάλισης ο οποίος συμμετέχει στην τελική σύνταξη (πχ. για το ΙΚΑ είναι 2%)

Η.Α = ημέρες ασφάλισης

Τα παραδείγματα που ακολουθούν αφορούν υποθέσεις διαδοχικής ασφάλισης μεταξύ δύο Ταμείων ασφάλισης μισθωτών (ΙΚΑ και Δημόσιο) όπου ο φορέας που θα απονεμίσει την σύνταξη («**απονέμων**») είναι το Δημόσιο και ο εμπλεκόμενος προηγούμενος φορέας ασφάλισης («**συμμετέχων**») είναι το ΙΚΑ.

Στην περίπτωση αυτή η **τμηματική σύνταξη του ΙΚΑ** προκύπτει από την σχέση:

$$\text{Τμηματική σύνταξη} = (\text{Συντάξιμες αποδοχές επικαιροποιημένες}) \times 2\% \times \frac{\text{Η.Α ΙΚΑ}}{300}$$

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 1

Έστω δημόσιος υπάλληλος γεννημένος στις 10-07-1948, ο οποίος διορίστηκε στο Δημόσιο στις 05-03-1996 και αποχώρησε από την υπηρεσία προκειμένου να συνταξιοδοτηθεί στις 10-07-2015 (σε ηλικία 67 ετών).

Ο εν λόγω υπάλληλος πριν τον διορισμό του στο Δημόσιο είχε και χρόνο ασφάλισης στο ΙΚΑ (την περίοδο 1983-1995) από υπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα αλλά και στο Δημόσιο.

Στην περίπτωση του έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης και ειδικότερα εκείνες του άρθρου 11 του Ν. 1405/1983, όπως ήδη ισχύουν.

Μετά την τήρηση της συγκεκριμένης διαδικασίας το ΙΚΑ απέστειλε απόφαση όπου, μεταξύ άλλων, αναφέρονται τα εξής:

-Χρόνος ασφάλισης στο ΙΚΑ, από 1983 μέχρι 1995, **1888 Η.Α** (έτη 06-03-16)

-Το ισχύον κατά την 10-07-2015 ανώτατο όριο αποδοχών ανέρχεται σε **2432,25** για το έτος 2015

-Το ποσό των Συντάξιμων Αποδοχών αναπροσαρμοσμένο με το μέσο ετήσιο Δ.Τ.Κ ανέρχεται στο ποσό των **897,64** ευρώ

-Το ισχύον κατά την υποβολή της αίτησης (10-07-2015) βασικό Κ.Ο σύνταξης λόγω γήρατος ανέρχεται στο ποσό των **486,84** ευρώ.

-Ο χρόνος ασφάλισης του εν λόγω υπαλλήλου από την διακοπή της ασφάλισής του στο ΙΚΑ (το έτος 1995) μέχρι το προηγούμενο έτος της αποχώρησής του από την υπηρεσία (10-07-2015) δηλαδή από 05-03-1996 μέχρι 31-12-2014 ανέρχεται σε έτη 18-09-26 και με την στρογγυλοποίηση σε **19 έτη**

-Στα 19 έτη (στήλη «έτη ασφάλισης έως την συνταξιοδότηση») ο **συντελεστής ωρίμανσης** που αντιστοιχεί με βάση τον ως άνω Πίνακα είναι **1,457**

-Με βάση τον ως άνω συντελεστή ωρίμανσης οι συντάξιμες αποδοχές του ΙΚΑ διαμορφώνονται σε $(897,64 \times 1,457) = 1307,86$

Με βάση τα ασφαλιστικά/οικονομικά στοιχεία τα οποία έχει γνωστοποιήσει το ΙΚΑ και τις επικαιροποιημένες, σύμφωνα με τα όσα προεκτέθηκαν, συντάξιμες αποδοχές, η τμηματική σύνταξη του ΙΚΑ προκύπτει από την παρακάτω σχέση:

Τμηματική σύνταξη (ΙΚΑ) = $1307,86 \times 2\% \times 1888 / 300 = 164,51$

2. Ο Πίνακας που ακολουθεί απεικονίζει το ετήσιο ποσοστό αναπλήρωσης για τον υπολογισμό της σύνταξης η οποία αναλογεί στον χρόνο ασφάλισης που έχει διανυθεί μετά την 01-01-2011 (**Αναλογική σύνταξη**), στο πλαίσιο της εφαρμογής των διατάξεων του Ν. 3865/2010 σε συνδυασμό και με τις διατάξεις του άρθρου πρώτου παρ. 1 και 2 του Ν.4336/2015 και του άρθρου 1 του ν.4337/2015.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 2

Έστω δημόσιος υπάλληλος γεννημένος στις 10-07-1948, ο οποίος διορίστηκε στο Δημόσιο στις 05-03-1996 και αποχώρησε από την υπηρεσία προκειμένου να συνταξιοδοτηθεί στις 10-07-2015 (σε ηλικία 67 ετών).

Ο εν λόγω υπάλληλος πριν τον διορισμό του στο Δημόσιο είχε και χρόνο ασφάλισης στο ΙΚΑ (την περίοδο 1983-1995) από υπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα αλλά και στο Δημόσιο.

Στην περίπτωση του έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης και ειδικότερα εκείνες του άρθρου 11 του Ν. 1405/1983, όπως ήδη ισχύουν.

Μετά την τήρηση της συγκεκριμένης διαδικασίας το ΙΚΑ απέστειλε απόφαση όπου, μεταξύ άλλων, αναφέρονται τα εξής:

-Χρόνος ασφάλισης στο ΙΚΑ, από 1983 μέχρι 1995, **1888 Η.Α** (έτη 06-03-16)

-Το ισχύον κατά την 10-07-2015 ανώτατο όριο αποδοχών ανέρχεται σε **2432,25** για το έτος 2015

-Το ποσό των Συντάξιμων Αποδοχών αναπροσαρμοσμένο με το μέσο ετήσιο Δ.Τ.Κ ανέρχεται στο ποσό των **1685,64** ευρώ

-Το ισχύον κατά την υποβολή της αίτησης (10-07-2015) βασικό Κ.Ο σύνταξης λόγω γήρατος ανέρχεται στο ποσό των **486,84** ευρώ.

-Ο χρόνος ασφάλισης του εν λόγω υπαλλήλου από την διακοπή της ασφάλισής του στο ΙΚΑ (το έτος 1995) μέχρι το προηγούμενο έτος της αποχώρησής του από την υπηρεσία (10-07-2015) δηλαδή από 05-03-1996 μέχρι 31-12-2014 ανέρχεται σε έτη 18-09-26 και με τηντρογγυλοποίηση σε **19έτη**

-Στα 19 έτη (στήλη «έτη ασφάλισης έως την συνταξιοδότηση») ο **συντελεστής ωρίμανσης** που αντιστοιχεί με βάση τον ως άνω Πίνακα είναι **1,457**

-Με βάση τον ως άνω συντελεστή ωρίμανσης οι συντάξιμες αποδοχές του ΙΚΑ διαμορφώνονται σε (1685,64 X 1,457) **2455,98**

-Επειδή όμως οι αποδοχές αυτές είναι μεγαλύτερες από το ισχύον στο ΙΚΑ ανώτατο όριο αποδοχών (2432,25) ο υπολογισμός θα γίνει με βάση το ανώτατο αυτό όριο αποδοχών

Με βάση τα ασφαλιστικά/οικονομικά στοιχεία τα οποία έχει γνωστοποιήσει το ΙΚΑ και τις επικαιροποιημένες, σύμφωνα με τα όσα προεκτέθηκαν, συντάξιμες αποδοχές, η τμηματική σύνταξη του ΙΚΑ προκύπτει από την παρακάτω σχέση:

Τμηματική σύνταξη (ΙΚΑ) = 2432,25 X 2% X 1888 / 300 = 306,14

2. Ο Πίνακας που ακολουθεί απεικονίζει το ετήσιο ποσοστό αναπλήρωσης για τον υπολογισμό της σύνταξης η οποία αναλογεί στον χρόνο ασφάλισης που έχει διανυθεί μετά την 01-01-2011 (**Αναλογική σύνταξη**), στο πλαίσιο της εφαρμογής των διατάξεων του Ν. 3865/2010 σε συνδυασμό και με τις διατάξεις του άρθρου πρώτου παρ. 1 και 2 του Ν.4336/2015 και του άρθρου 1 του ν.4337/20

ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		
ΑΠΟ	ΕΩΣ	ΕΤΗΣΙΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ ΓΙΑ ΟΛΟ ΤΟΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΒΙΟ ΒΑΣΕΙ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ
1	15	0,80%
16	18	0,86%
19	21	0,92%
22	24	0,99%
25	27	1,06%
28	30	1,14%
31	33	1,22%
34	36	1,31%
37	39	1,40%
40	50	1,50%

Ο Γενικός Διευθυντής

Σπυρίδων Ντάνος

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

1. Όλα τα Υπουργεία
 - α. Δ/νσεις Διοικητικού
 - β. Δ/νσεις Οικονομικού
(με την παράκληση να κοινοποιήσουν την παρούσα σε όλα τα Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύουν)
2. Περιφέρειες του Κράτους
(με την παράκληση να κοινοποιήσουν την παρούσα σε όλα τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. που εποπτεύουν)
3. Γενικό Λογιστήριο του Κράτους
Δ/νσεις Συντάξεων
Κάνιγγος 29
101 10 - ΑΘΗΝΑ
4. Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων
(με την παράκληση να κοινοποιήσουν την παρούσα σε όλα τα ΝΠΔΔ (εκτός ΙΚΑ) τα οποία καταβάλλουν συντάξεις σύμφωνα με τις δημοσιούπαλληλικές διατάξεις)
Σταδίου 29
101 10 - ΑΘΗΝΑ
5. Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων
 - α) Διοίκηση
Αγ. Κων/νου 8
102 41 - ΑΘΗΝΑ
 - β) Δ/νση Συντάξεων Προσωπικού Ν.Π.Δ.Δ.
Γερανίου 42
104 32 - ΑΘΗΝΑ
6. Βουλή των Ελλήνων
7. Αρειο Πάγο
8. Συμβούλιο της Επικρατείας
9. Ελεγκτικό Συνέδριο
10. Νομικό Συμβούλιο του Κράτους
11. Όλες τις Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές (Α.Δ.Α)
12. Διεύθυνση Οικ. Διαχείρισης
Τμήμα Εκκαθάρισης Μισθοδοσίας
Κάνιγγος 29
101 10 ΑΘΗΝΑ
13. Ενιαία Αρχή Πληρωμής (Ε.Α.Π)
Κάνιγγος 29
101 10 ΑΘΗΝΑ
14. Η.ΔΙ.Κ.Α ΑΕ
Λ. Συγγρού 101 & Λαγουμιτζή 40
117 45 ΑΘΗΝΑ

ΚΟΙΝ: 1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Αναπλ. Υπουργού Γ.Λ.Κ.

3. Γραφείο Γεν. Γραμματέα Δημοσιονομικής Πολιτικής
- 4 Γραφείο κ. Υπουργού Εργασίας Κοιν.
Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης
5. Γραφείο κ. Γεν. Γραμματέα
Δημοσιονομικής Πολιτικής
6. Γραφείο κ. Γεν. Δ/ντή Συντάξεων Δημόσιου Τομέα /Γ.Λ.Κ
7. Γενική Διεύθυνση Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού
Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής
Τμήμα Β Συνταξιοδοτικής Πολιτικής
Κάνιγγος 29
101 10 ΑΘΗΝΑ

