

Κυλώνειο Άγος για την κυβέρνηση το ν/σχ. για την Άμυνα του ΥΠΕΘΑ.

Άρθρο του Π. Σταμάτη*

Στις **25.4.2023** παρουσίασε ο πρωθυπουργός Κυριάκος Μητσοτάκης στο Κέντρο Πολιτισμού «Ελληνικός Κόσμος», τους πέντε άξονες της κυβερνητικής πολιτικής της ΝΔ 2023-2027.

Μεταξύ πολλών άλλων στην ενότητα ΑΜΥΝΑ Ε3, ανέφερε:

- Συνέχιση του εξοπλιστικού προγράμματος και εξασφάλιση επάρκειας.
- Ενίσχυση Εθνικής Αμυντικής Βιομηχανίας με πενταετές σχέδιο για την περαιτέρω αναβάθμισή της.
- Η Ελλάδα αποκτά 24 αεροσκάφη τύπου Rafale, 3 (+1) φρεγάτες Belharra, αναβαθμίζει 83 αεροσκάφη F-16 στην κορυφαία έκδοση Viper.
- Βρίσκονται σε εξέλιξη 19 προγράμματα ύψους 11,5 δις ευρώ για την προμήθεια αεροσκαφών F-35, την αναβάθμιση μαχητικών αεροσκαφών F-16 Block 50 και την απόκτηση 3 νέων κορβेटών του Πολεμικού Ναυτικού.
- Αξιοποίηση στρατιωτικής θητείας για απόκτηση νέων δεξιοτήτων των οπλιτών που θα αξιοποιήσουν στη ζωή τους ως πολίτες.
- Έμφαση στην προετοιμασία και την αντιμετώπιση νέων απειλών και υβριδικών μεθόδων πολέμου.

Όπως εύκολα μπορεί να διακρίνει και ο πιο δύσπιστος αναγνώστης, πουθενά στο πρόγραμμα της ΝΔ δεν υπάρχει μεταρρύθμιση στις ΕΔ (βαθμολογική εξέλιξη των στελεχών, σταδιοδρομία, ιεραρχία και δημιουργία Σώματος Υπαξιωματικών).

Δύο χρόνια μετά, στις **30.9.2025**, υπό την προεδρία του πρωθυπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη, συνεδρίασε στις 11:00 στο Μέγαρο Μαξίμου το Υπουργικό Συμβούλιο, όπου ο Υπουργός Εθνικής Άμυνας, Νίκος Δένδιας, ανακοίνωσε σαρωτικές αλλαγές στις Ένοπλες Δυνάμεις.

Στη συνέχεια ο Υπουργός Εθνικής Άμυνας, Νίκος Δένδιας, παρουσίασε την ίδια μέρα στη ΛΑΕΔ, μετά την έγκρισή του από το Υπουργικό Συμβούλιο, το Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας με τίτλο «Χάρτης μετάβασης των Ενόπλων Δυνάμεων στη Νέα Εποχή» (Σταδιοδρομία και εξέλιξη των Αξιωματικών, Υπαξιωματικών και Επαγγελματιών Οπλιτών των Ενόπλων Δυνάμεων, μισθολογικές ρυθμίσεις για το στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, αναδιοργάνωση ακαδημαϊκής εκπαίδευσης των Ενόπλων Δυνάμεων).

Ένα πολυνομοσχέδιο που επιχειρεί να χαρτογραφήσει τη μετάβαση στη νέα εποχή των Ενόπλων Δυνάμεων με βάση την «Ατζέντα 2030» και τη Νέα Δομή Δυνάμεων.

Πολλά μέλη του Υπουργικού Συμβουλίου επεσήμαναν ότι, ενώ η χώρα πετυχαίνει όσα δεν είχε καταφέρει αθροιστικά σε όλα τα προηγούμενα χρόνια της μεταπολίτευσης στο πεδίο άμυνας και εξωτερικής πολιτικής, χτίζεται μια προπαγάνδα που προσπαθεί με ψευδείς ισχυρισμούς να χτίσει το αντίθετο αφήγημα.

Όπως ανακοίνωσε ο κ. Δένδιας, έρχονται σημαντικές αλλαγές τόσο στη στρατιωτική θητεία όσο και στο σύστημα εξέλιξης των στελεχών, υπογραμμίζοντας την ανάγκη «να δημιουργήσουμε έναν νέο στρατό».

Ο κ. Υπουργός αναγνώρισε ότι οι αλλαγές αυτές ενδέχεται να έχουν πολιτικό κόστος, ωστόσο τόνισε πως η μεταρρύθμιση είναι αναγκαία και θα προχωρήσει.

Στο πολυνομοσχέδιο που παρουσίασε ο κ. Δένδιας οι βασικοί άξονες είναι:

- Νέο βαθμολόγιο – Νέο μισθολόγιο, Νέο Σύστημα Υπηρεσιακής Σταδιοδρομίας
- Νέο πλαίσιο Ακαδημαϊκής Εκπαίδευσης
- Νέα θητεία – νέα εφεδρεία – εθελοντική στράτευση γυναικών
- Ρυθμίσεις για τη Μέριμνα του Προσωπικού και Υπηρεσιακά ζητήματα

Οι στόχοι του πολυνομοσχεδίου είναι να καταστεί εφικτό να υπάρξει:

- Εξορθολογισμός της Οργανωτικής Δομής Προσωπικού, με Επανακαθορισμό Ιεραρχικής Πυραμίδας και Επαναπροσδιορισμό βαθμολογίου και αντιστοίχιση με καθηκοντολόγιο
- Εκσυγχρονισμός Θεσμικού Πλαισίου Υπηρεσιακής Σταδιοδρομίας, με Νέο Σύστημα Αξιολόγησης – Προαγωγών
- Καθιέρωση νέου μισθολογίου, με αποσύνδεση από το διοικητικό βαθμό, βελτίωση των οικονομικών απολαβών του συνόλου των στελεχών και ανταμοιβή των θέσεων ευθύνης
- Αναβάθμιση Ακαδημαϊκής Εκπαίδευσης, με Σύσταση Διακλαδικής Διοίκησης Ακαδημαϊκής Εκπαίδευσης, Ανωτατοποίηση των Παραγωγικών Σχολών Υπαξιωματικών και Αναδιαμόρφωση Προγράμματος Σπουδών
- Θέσπιση Νέου Μοντέλου Θητείας με εξορθολογισμό πλαισίου χορήγησης αναβολών & απαλλαγών στράτευσης και νέο Πλαίσιο εκπαίδευσης και επιμόρφωσης στρατευσίμων

- Θέσπιση Νέου Μοντέλου Εφεδρείας με συγκρότηση σύγχρονης, ενεργού εφεδρείας
- Δυνατότητα Εθελοντικής Στράτευσης Γυναικών με 12μηνη υπηρεσία από γυναίκες ηλικίας 20 έως 26 ετών, εισαγωγή κινήτρων
- Λοιπές Ρυθμίσεις, που αφορούν την επικαιροποίηση Θεσμικού Πλαισίου Υπηρεσιακής Κατάστασης Στελεχών, μέτρα για τη Μείριμνα των Στελεχών και εκσυγχρονισμό διαδικασιών Στρατιωτικής Δικαιοσύνης

Η κυβέρνηση η οποία επικρότησε το πολυνομοσχέδιο του ΥΕΘΑ, προεκλογικά στο πρόγραμμά της δεν ανέφερε πουθενά τις εκ βάθους αλλαγές στη δομή των ΕΔ και ως εκ τούτου δεν έχει τη λαϊκή νομιμοποίηση να προχωρήσει σε τόσο μεγάλες αλλαγές στις ΕΔ της χώρας, για τις οποίες όλες οι ενώσεις των εν ενεργεία και εν αποστρατεία αντιδρούν και πνέουν τα μένεα.

Το σχέδιο νόμου σε ό,τι αφορά τη δομή των ΕΔ, αποτελεί άλλη μία αυθαιρεσία και αντιδημοκρατική ενέργεια, τόσο του κ. ΥΕΘΑ όσο και της κυβέρνησης, προσβάλλοντας κατά συνέπεια το στράτευμα εν ενεργεία και εν αποστρατεία, και αποτελεί μία ενέργεια άκρως αντιδημοκρατική.

Κανένας σώφρων εντός και εκτός στρατεύματος δεν θα ήταν αντίθετος σε οποιαδήποτε ορθολογική ρύθμιση, την άρση αδικιών, την εξοικονόμηση πόρων και την αναδιοργάνωση, ενόψει τεχνολογικών εξελίξεων και επανεξέτασης των εχθρικών τρόπων ενεργείας και των γεωπολιτικών ανακατατάξεων.

Αυτό όμως πόρρω απέχει από την επικοινωνιακή λαίλαπα που έχει εξαπολυθεί, φτάνοντας να μιλούν στο υπουργικό συμβούλιο **«για μια προπαγάνδα που προσπαθεί με ψευδείς ισχυρισμούς να χτίσει το αντίθετο αφήγημα»**

Είναι τελικά αμφίβολο αν στην πράξη θα υλοποιηθεί το ν/σχεδ. και, παρόλα αυτά, έχει ήδη δημιουργήσει μια τεράστια αναστάτωση στα στελέχη των ΕΔ, που σε συνδυασμό με την παγιωμένη πλέον κουλτούρα αποφυγής στράτευσης και αδιαφορία εισαγωγής στις Στρατιωτικές Σχολές, μειώνεται επικίνδυνα το προσωπικό των ΕΔ.

Στις Ελληνικές Ε.Δ. οι κρίσιμες αλλαγές προϋποθέτουν αιτιολογημένη εισήγηση, ως θεσμική έννομη συνέπεια, των αρμοδιοτήτων των Συμβουλίων των Κλάδων (ΑΣΣ,ΑΝΣ,ΑΑΣ) και του Συμβουλίου των Αρχηγών των ΓΕ (ΣΑΓΕ) και ένα είναι βέβαιο ότι δεν θα αποφύγουν τον δικαστικό έλεγχο.

Αλήθεια, ποιες είναι λοιπόν αυτές οι εγκεκριμένες μελέτες-εισηγήσεις, σύμφωνα με την ισχύουσα διαδικασία και την ΕΘΣΣ που σχεδιάστηκε αυτό το ανοσιούργημα; Ο κ. Υπουργός ούτε ονομαστικά δεν τις αναφέρει, ώστε να

πληροφορηθούμε και να “συγχαρούμε” τους επεξεργαστές και διαμορφωτές αυτού του τερατώδους ανοσιουργήματος.

Έχουμε συνηθίσει, στις προειλημμένες αποφάσεις του υπουργικού γραφείου, να καλούνται οι Αρχηγοί των επιτελείων να υποστηρίξουν εκ των υστέρων με ανάλογες μελέτες, οι οποίες εντελώς τυχαία συμφωνούν με τις αποφάσεις και ζητούν τη υλοποίησή τους.

Να θυμίσω λοιπόν ότι το θεμέλιο του πολιτεύματος είναι η λαϊκή κυριαρχία.

Όλες οι εξουσίες πηγάζουν από το Λαό, υπάρχουν υπέρ αυτού και του Έθνους και ασκούνται όπως ορίζει το Σύνταγμα. Η λαϊκή κυριαρχία είναι ο σκληρός πυρήνας της δημοκρατίας.

Η υποχρέωση πίστης-αφοσίωσης στο θεμελιώδες, το πρώτο τη τάξει, δικαίωμα του λαού, συνιστά και το υπέρτατο καθήκον κάθε μέλους της συγκροτημένης αυτής λειτουργίας.

Η ισχύς ενός στρατεύματος δεν μετριέται μόνο σε εξοπλιστικά προγράμματα ή σε αριθμούς προσωπικού **μετριέται στην ατσάλινη συνοχή της ιεραρχίας, στη δικαιοσύνη της ανέλιξης και στο ηθικό όσων υπηρετούν στις ΕΔ.**

Σήμερα, με το πολυνομοσχέδιο αυτό, επιχειρείται μια θεσμική υπονόμηση στα θεμέλια των Ενόπλων Δυνάμεων.

Η προωθούμενη ίδρυση ενός νέου «Σώματος Υπαξιωματικών», με πρωτοβουλία του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, **δεν αποτελεί απλή διοικητική καινοτομία.**

Συνιστά μια βαθιά αλλοίωση του στρατιωτικού ιστού. Η Ιστορία το αποδεικνύει: όταν η Πολιτεία περιφρόνησε τον στρατό, οδηγήθηκε σε ταπεινώσεις (1897). Όταν, αντίθετα, τίμησε και ενίσχυσε τον ρόλο των στελεχών της, μεγάλωσε (1940).

Το προωθούμενο «Σώμα Υπαξιωματικών» δεν προσφέρει λύση, προσφέρει διάρρηξη εμπιστοσύνης. Και ένας στρατός χωρίς εμπιστοσύνη προς την Πολιτεία δεν είναι στρατός αξιόμαχος. Είναι ένας μηχανισμός κουφός, έτοιμος να καταρρεύσει όταν δοκιμαστεί.

Οι Ένοπλες Δυνάμεις δεν είναι «διοικητική υπηρεσία», είναι η ασπίδα του Έθνους και όποιος επιχειρεί να τη ραγίσει, **δεν διαπράττει απλώς πολιτικό σφάλμα, διαπράττει ιστορικό έγκλημα.**

Στις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής οι υπαξιωματικοί (NCOs) προέρχονται από τη στρατολόγηση και βαθμιαία εξέλιξη εντός των Ενόπλων Δυνάμεων, **εν αντιθέσει με την Ελλάδα, όπου οι απόφοιτοι των Σχολών Υπαξιωματικών εισάγονται μέσω Πανελληνίων Εξετάσεων, με υψηλές βάσεις εισαγωγής και φοιτούν επί τρία έτη σε στρατιωτικά ακαδημαϊκά ιδρύματα.**

Η μόρφωση, η παιδεία, η στρατιωτική κουλτούρα και η εμπειρία που αποκτούν, τους καθιστούν ποιοτικά ανάλογους με τους αξιωματικούς, γι' αυτό και η εισαγωγή τους στο σώμα των αξιωματικών και η εξέλιξή τους σε ανώτερους βαθμούς είναι απολύτως δικαιολογημένη επιβάλλεται και επιβραβεύεται από συστάσεως του Ελληνικού Στρατού, σύμφωνα με τα αναλυτικώς προεκτεθέντα.

Η χώρα μας και η σύγχρονη τεχνολογία χρειάζεται ποιότητα, όχι απλή ποσότητα.

Στο παρελθόν, στους πολέμους που διακριθήκαμε, ήμασταν πάντοτε κατά πολύ ολιγότεροι των εχθρών μας, αυτό δεν μας εμπόδισε να γράψουμε στην ιστορία με χρυσά γράμματα τις νίκες μας εναντίων των κατακτητών μας.

Στο πολυνομοσχέδιο αναφέρεται η παραμονή των αποφοίτων ΑΣΣΥ στο Σώμα των Υπαξιωματικών (ΣΥ) καθ' όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας τους, με αποστρατευτικό βαθμό αυτόν του Ανθυπασπιστή, **καταργώντας τη μέχρι σήμερα θεσμοθετημένη και επί 80 και πλέον έτη ισχύουσα βαθμολογική εξέλιξη σε αξιωματικό που προάγονται μέχρι τον βαθμό του Σχη και αντιστοίχων.**

Με το πολυνομοσχέδιο οι σημερινοί νεότεροι Υπαξιωματικοί αντιλαμβάνονται ότι οι ευκαιρίες ανόδου θα είναι εξαιρετικά περιορισμένες.

Η «ραχοκοκαλιά των ΕΔ», όπως αποκαλούνται συχνά οι υπαξιωματικοί, ουσιαστικά καθλώνεται και ραγίζεται ανεπανόρθωτα.

Ακόμα και άριστοι επαγγελματίες, με δεκαετίες εμπειρίας, δεν θα μπορούν να φτάσουν σε υψηλές θέσεις ευθύνης, διότι αυτές θα ανατίθενται μόνο σε αξιωματικούς.

Στο ίδιο πλαίσιο αλλαγών, τροποποιείται και η εξέλιξη των Επαγγελματιών Οπλιτών. Οι ΕΠ.ΟΠ., σύμφωνα με το σχέδιο, θα μπορούν μετά από κάποια χρόνια να μεταταχθούν στο σώμα Μονίμων Υπαξιωματικών (άρθρο 25 του ν/σχεδίου). Ωστόσο, και γι' αυτούς, η προοπτική φέρεται να τερματίζεται χαμηλά, συγκεκριμένα στον βαθμό του Επιλοχία.

Συνολικά, η ίδρυση του Σώματος Υπαξιωματικών, όπως προτείνεται, φέρνει στο φως πολλαπλές αντιφάσεις:

- Ενώ διακηρύσσεται ότι αναβαθμίζει τον ρόλο των υπαξιωματικών, στην πραγματικότητα συρρικνώνει τη βαθμολογική τους εξέλιξη και την εισαγωγή τους στο σώμα των Αξιωματικών (αφού κανείς πλέον δεν θα προάγεται σε αξιωματικό βαθμό μέσω κρίσεων).
- Ενώ γίνεται λόγος για αξιοκρατία, εισάγονται αυστηρές ποσοστώσεις που θα αφήνουν αναξιοποίητο μεγάλο μέρος ικανών στελεχών (λόγω θεσμοθέτησης περιορισμένων θέσεων).

- Ενώ επισήμως οι Υπαξιωματικοί αναγνωρίζονται ως «ραχοκοκαλιά», ουσιαστικά τους αποστερείται κάθε δυνατότητα ανάληψης κορυφαίων θέσεων ευθύνης, αφού άστοχα τερματίζεται πολύ νωρίς η καριέρα τους.

Η δε σύγκριση με το προγενέστερο νομικό πλαίσιο (νόμοι 2439/1996, 3883/2010 κλπ.) δείχνει ότι αντί η Πολιτεία να διορθώνει αδικίες εις βάρος των εξ ΑΣΣΥ αξιωματικών (που όντως υφίστανται μετά το 2010, με πιο αργές προαγωγές και αποκλεισμό από το βαθμό του Συνταγματάρχη και αντιστοίχων), επιδιώκει να **εξαλείψει εντελώς την πιθανότητα ύπαρξης αξιωματικών απόφοιτων ΑΣΣΥ στο μέλλον.**

Αυτό μπορεί να ειπωθεί και ως μια μορφή συντεχνιακής περιχαράκωσης: διατήρηση μιας «κλειστής λέσχης» Αξιωματικών μόνο από τους προερχόμενους από ΑΣΕΙ, σε αντίθεση με άλλες χώρες που βασίζονται στη μάζα και στον όγκο προσωπικού.

Στη χώρα μας, η ποιότητα των στελεχών είναι κρίσιμη και απολύτως επιβεβλημένη.

Οι απόφοιτοι των Σχολών Υπαξιωματικών καλύπτουν αυτό το κενό, με μόρφωση, ακαδημαϊκή συγκρότηση, στρατιωτική εκπαίδευση, συνδυάζουν θεωρία και πράξη, αποκτώντας δε τεράστια εμπειρία στο διάστημα που υπηρετούν ως υπαξιωματικοί, είναι οι πλέον κατάλληλοι για την εισαγωγή τους στο σώμα των Αξιωματικών, προσφέροντας μοναδικό πλεονέκτημα στην επιχειρησιακή ισχύ.

Αν η Πολιτεία, παρασυρόμενη από μια εσφαλμένη σύγκριση με ξένα πρότυπα, οδηγήσει στην υποβάθμιση και τελικά τη δημιουργία του Σώματος Υπαξιωματικών, το οικοδόμημα των Ενόπλων Δυνάμεων θα υποστεί καίριο και ανεπανόρθωτο πλήγμα.

Η ευθύνη γι' αυτό δεν θα βαρύνει μόνο την σημερινή κυβέρνηση, αλλά πρωτίστως τους Αρχηγούς των Γενικών Επιτελείων, οι οποίοι οφείλουν να συμβουλευθούν με σαφήνεια την πολιτική ηγεσία και να υπερασπιστούν τον στρατηγικό ρόλο των Υπαξιωματικών.

Και όπως θα δείτε, κύριοι της κυβέρνησης, ο κυρίαρχος λαός, τον οποίον πρέπει να υπηρετείται και όχι να ποδηγετείτε, **δεν θέλει αυτό το ανοσιούργημα που εντέχνως και παραπλανητικά το έχει βαφτίσει το ΥΠΕΘΑ «ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ», φτάνεται δε να αναφέρεται σε πρόγραμμα του 2030, θεωρώντας ότι θα παραμείνετε στην κυβέρνηση μέχρι τότε, προεξοφλώντας τη βούληση του λαού.**

Αυτή τη στιγμή στον χώρο των Υπαξιωματικών επικρατεί αναβρασμός, γιατί ενώ τους αποκαλούσαν τη ραχοκοκαλιά των Ενόπλων Δυνάμεων, τώρα

νιώθουν ότι τους πετάνε στα σκουπίδια, με αποτέλεσμα να υπάρξουν στο εγγύς μέλλον μαζικές παραιτήσεις.

Επί της ουσίας, με το νέο βαθμολόγιο ανοίγεται μέτωπο με την εργασιακή ομάδα των στελεχών των ΕΔ, η οποία λόγω της εξειδικευμένης κατάρτισής της, των εκπαιδεύσεων εντός και εκτός της χώρας και της τεράστιας εμπειρίας της, πάντα στη δύσκολη στιγμή βρίσκει λύση σε θέματα τεχνικά και επιχειρησιακά.

Είναι η εργασιακή ομάδα που στα χρόνια της πτώχευσης της χώρας, χωρίς καμία ευθύνη εκ μέρους της, κράτησε ζωντανό τον εξοπλισμό των Ενόπλων Δυνάμεων με ευρεσιτεχνίες και ανύπαρκτους πόρους, λειτουργώντας ως συνδετικός κρίκος ανάμεσα σε ανωτέρους-κατωτέρους και στρατευμένους θητείας.

Σήμερα, το θεσμικό μήνυμα μεταφράζεται σε κλειστή οροφή εξέλιξης, ισοπέδωση ρόλων και αμοιβών, θόλωση ευθυνών και απαξίωση.

Αν αυτό το πολυνομοσχέδιο περάσει, θα δούμε να φθείρεται το πιο δυσεύρετο κεφάλαιο των ΕΔ, όπως είναι η τεχνογνωσία που κρατά σε συνοχή συνεργεία και διαδικασίες ασφαλείας.

Δεν χρειάζεται θεαματική κατάρρευση για να πληγεί η ετοιμότητα, αρκεί μόνον να χαθεί το μικρό εκείνο ποσοστό της «υπερ-θέλησης» προσφοράς, που μετατρέπει ένα σύνολο διαδικασιών σε ζωντανό οργανισμό.

Η ανάγνωση δεν είναι ότι «κάποιοι μικρόψυχοι θέλησαν να διαλύσουν τις ΕΔ», είναι ότι κάποιοι σχεδίασαν ξεκάθαρα συντεχνιακά, με λάθος αντικειμενική συνάρτηση, μη σκεπτόμενοι την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα.

Συγχέουν την τυπική συμμόρφωση με την ικανότητα, τον τίτλο με την επάρκεια, την ισονομία με την ισοπέδωση.

Θέλησαν να «σπάσουν» τη βαθμολογική εξέλιξη των Ανθυπασπιστών και τη μετέπειτα είσοδό τους στο σώμα των Αξιωματικών, από ορισμένα μικροσυμφέροντα του χακί κλάδου των ΕΔ, ήσσονος σημασίας.

Η εξαγγελθείσα «θεσμοθέτηση Σώματος Υπαξιωματικών» από τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Νίκο Δένδια, που παρουσιάζεται ως «αναγκαία μεταρρύθμιση», **στην πραγματικότητα πρόκειται για ένα επικίνδυνο πολιτικό πείραμα, από απίστευτες ανακρίβειες και ιδεοληπτικές αντιλήψεις, που απειλεί να διαλύσει την ενιαία αλυσίδα διοίκησης, να δημιουργήσει σύγχυση ρόλων και να αποδυναμώσει τη στρατιωτική ιεραρχία, βασισμένο σε αποκυήματα νοσηρών εγκεφάλων.**

Η αποτρεπτική ισχύς της χώρας δεν ενισχύεται με θεσμικούς ακροβατισμούς, αλλά με πραγματική επένδυση στα στελέχη των ΕΔ και τη σύγχρονη τεχνολογία.

Η αξιοπιστία δεν οικοδομείται μόνο με στοιχεία και εκθέσεις, αλλά και με το ύφος, την ισορροπία και τη θεσμική συμπεριφορά, δηλαδή με πράξεις ουσίας που ως άμεσος προϊστάμενος των στελεχών των ΕΔ πρέπει ανεπιφύλακτα να επιδείξετε, ας θυμηθούμελοιπόν το: **«Ός δ'αν ποιήση και διδάξη, ούτος μέγας κληθήσεται»**

Σχετικά με τους Αξιωματικούς προέλευσης ΑΣΕΙ, παρατηρείται στο πολυνομοσχέδιο ότι αν και το επίκεντρο της μεταρρύθμισης είναι οι Υπαξιωματικοί, υπάρχουν συνέπειες και για τους Αξιωματικούς (ιδίως των κοινών σωμάτων και των σωμάτων τεχνικής υποστήριξης).

Το πολυνομοσχέδιο προβλέπει, π.χ., τη δημιουργία Κοινού Σώματος Πληροφορικής, στο οποίο θα μεταφερθούν υποχρεωτικά όλα τα στελέχη Πληροφορικής των Κλάδων. Αυτό έχει εγείρει αντιδράσεις: Αξιωματικοί (ακόμη και απόφοιτοι ΣΣΑΣ ή ΣΙ/ΣΜΥΑ ειδικότητας Πληροφορικής) θα αναγκαστούν να αλλάξουν σώμα και να υπηρετούν διακλαδικά, γεγονός που μπορεί να οδηγήσει σε μεταθέσεις ή σε καθήκοντα μη επιθυμητά.

Επίσης, στο κεφάλαιο για τους Αξιωματικούς, σημειώνεται ότι οι απόφοιτοι ΑΣΕΙ χωρίς φοίτηση στην ΑΔΙΣΠΟ (Ανώτατη Διακλαδική Σχολή Πολέμου) θα υφίστανται συμπίεση κατά ένα βαθμό και θα αποστρατεύονται ως Αντισυνταγματάρχες.

Αυτό ουσιαστικά καθιστά υποχρεωτική τη φοίτηση όλων στην ΑΔΙΣΠΟ, αλλιώς θα έχουν «κόφτη» στην εξέλιξή τους, προκαλώντας αδικία για τους ΑΣΣΥ. Οι αξιωματικοί ΑΣΣΥ που έχουν υπηρετήσει δεκαετίες και έχουν προσφέρει στην επιχειρησιακή ισχύ των ΕΔ βλέπουν τη σταδιοδρομία τους να περιορίζεται αυθαίρετα.

Συνολικά, η όλη βαπτισμένη μεταρρύθμιση προκαλεί αβεβαιότητα στο προσωπικό.

Ο κ. Δένδιας επιλέγει μεταρρυθμίσεις τις οποίες προσπαθεί να τις κάνει αποδεκτές, **με αναληθή στοιχεία σε όμορφα διαγράμματα**, ανοίγοντας όμως επικίνδυνες ρωγμές στη στρατιωτική συνοχή, δημιουργώντας εσωτερική αστάθεια και πικρία στο στράτευμα, μειώνοντας δε την επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα, τελικά καταφέρνει να τραυματίζει βαθιά το ηθικό του προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων, ιδιαιτέρως δε των Υπαξιωματικών.

Σε μια εποχή αστάθειας, όπου η Ευρώπη συγκλονίζεται από τον πόλεμο στην Ουκρανία, με φόντο τη διεθνή αστάθεια της Μέσης Ανατολής, της προφανούς τουρκικής επιτάχυνσης στο πεδίο των τετελεσμένων, όπου η Ανατολική Μεσόγειος βρίσκεται υπό διαρκή πίεση και οι διεκδικήσεις της Γείτονος χώρας παραμένουν επίμονες, **(Γαλάζια Πατρίδα, συνεκμετάλλευση, κατοχή της Β. Κύπρου)**, σε ένα τέτοιο περιβάλλον η Ελλάδα δεν μπορεί, δεν δικαιούται και δεν πρέπει να αποδυναμώσει τις ΕΔ, καταθέτοντας ένα νομοσχέδιο δυναμίτη στα θεμέλια της Εθνικής Άμυνας.

Σε τέτοιες ριζικές αλλαγές απαιτείται διακομματική συναίνεση και σχεδιασμός, καλό δε είναι να αποφασίζονται με μακρόπνοο σχεδιασμό. Να μη γίνονται αποσπασματικά από μια κυβέρνηση, διότι υπάρχει ο κίνδυνος μια επόμενη κυβέρνηση να τα αναιρέσει, φέρνοντας αναστάτωση σε δομές, οικογένειες και επιχειρησιακή συνέχεια.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ: Η προωθούμενη ίδρυση του Σώματος Υπαξιωματικών και οι αλλαγές στη σταδιοδρομία των ΑΣΣΥ, των Επαγγελματιών Οπλιτών, των Αξιωματικών, **δεν είναι απλή διοικητική προσαρμογή. Είναι θεσμική αλλοίωση, που θίγει την ιεραρχία, την αξιοκρατία και την επιχειρησιακή ισχύ των ΕΔ.**

Η πολιτεία οφείλει να σεβαστεί το υπάρχον προσωπικό, να διασφαλίσει τη σταδιοδρομία και την εξέλιξη των στελεχών και να επενδύσει στην ποιότητά τους, όχι να την περιορίζει. Διαφορετικά, θα έχουμε έναν στρατό χωρίς εμπιστοσύνη, χωρίς ηθικό και χωρίς συνοχή και αυτό αποτελεί κίνδυνο για την εθνική ασφάλεια.

Τέλος αποφεύγοντας τον λαϊκισμό, δεν θα μπορούσα να παραλείψω την πρόδηλη αγανάκτηση μου για τις τελευταίες αναφορές του κ. Υπουργού όπως είναι «ο **“χυλός” στις Ένοπλες Δυνάμεις**» και για την μεταγενέστερη αναφορά του, η οποία είναι παντελώς αναληθής και προσβλητική για **«αποχουντοποίηση»**.

Αναντίλεκτα ο κ. Υπουργός ως νομικός επιστημών, ο οποίος ειρήσθω εν παρόδω αναφέρει ανεπιφύλακτα ότι μόνο το Ποινικό δίκαιο δεν είναι ο καταλληλότερος, όφειλε να γνωρίζει τις ειδικές διατάξεις «Περί Ιεραρχίας και Προαγωγών των Ανθυπασιστών και των Μονίμων και Εθελοντών Οπλιτών των Ενόπλων Δυνάμεων», που πολύ πριν το **Ν.Δ. 445/74, (ενδεικτικά: Α.Ν. 1101/38, Ν. 2205/52, Ν. 2342/53, Ν.Δ. 4105/60, Α.Ν. 268/1968), προέβλεπαν 80 χρόνια πριν την προαγωγή Υπαξιωματικών και Ανθυπασιστών σε Αξιωματικούς.**

Ο κ. Υπουργός εκτός της προφανούς άγνοιας του και με αποκορύφωμα στην ομιλία του την επίκληση του κ. Αβέρωφ, ότι από εκείνον επήλθαν οι προαγωγές σε Αξιωματικό των Ανθυπασιστών και Υπαξιωματικών, με σκοπό την αποχουντοποίηση των ΕΔ, έπληξε το κύρος των στελεχών των ΕΔ, λέγοντας ότι χαριστικά έγιναν Αξιωματικοί και όχι με την αποδεδειγμένη αξία τους.

Ο κ. Υπουργός έδειξε για μια ακόμη φορά ότι “ψαρεύει σε θολά νερά”.

Σαφέστατα λοιπόν όλα τα αναλυτικώς προεκτεθέντα τα αφήνω στην κρίση του αναγνώστη και στο σεβασμό που τον διέπει για τις ΕΔ, να κρίνει αντικειμενικά τις προθέσεις του υπουργείου, για τις ανεργμάτιστες μεταβολές που επιχειρούνται στις ΕΔ, και που είναι αποδεδειγμένα πλέον, ένα προϊόν συνονθύλευμα από απίστευτες ανακρίβειες, ψέματα, ιδεοληπτικές

αντιλήψεις και αποκυήματα νοσηρών εγκεφάλων, που σε περίπτωση διακοπής της προσωπικής συνταγογραφούμενης // χορηγούμενης φαρμακευτικής αγωγής, χρήζονται επειγόντως ακούσιο εγκλεισμό σε κατάλληλα προς τούτο ιδρύματα.

Η απάντηση θα δοθεί στην ανοιχτή συγκέντρωση διαμαρτυρίας όλων των φορέων-συνδέσμων-συνλόγων ε.ε.-ε.α., το **Σάββατο 11.10.25 και ώρα 16.00, στο άγαλμα του Θ. Κολοκοτρώνη στο χώρο της Παλαιάς Βουλής.**

Επίλογος: «Μέσα στη θλίψη της απέραντης μετριότητας, που μας πνίγει από παντού, παρηγοριέμαι ότι κάπου, σε κάποιο δρομάκι, κάποιοι πεισματάρηδες αγωνίζονται να εξουδετερώσουν τη φθορά.»

Οδ. Ελύτης «Μικρά έψιλον»

*Ο Παναγιώτης Δ. Σταμάτης είναι Αν. Αξιωματικός ΠΝ ε.α., τ. Διευθυντής ΥΔΔΕ, Σύμβουλος (Μέλος ΔΣ/ΕΑΑΝ) και συγγραφέας.