



ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΩΣΕΩΝ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ (Π.Ο.Ε.Σ.)

Νόμιμα αναγνωρισμένη συνδικαλιστική Ομοσπονδία
με την υπ' αριθμ. 4/2019 διαταγή του Ειρηνοδικείου Λαυρίου,
καταχωρημένη στα βιβλία Ομοσπονδιών του Πρωτοδικείου Αθηνών
με αύξοντα αριθμό 860

ΠΡΟΣ :

Πίνακας Αποδεκτών

Αρ. πρωτ. 287/2025

Αθήνα, 11 Φεβρουαρίου 2025

ΚΟΙΝ. :

ΘΕΜΑ: Ατζέντα 2030 και Σώμα Υπαξιωματικών

ΣΧΕΤ.:

- α. Υπ' αριθμ. πρωτ. 229/2024 έγγραφό μας
- β. Υπ' αριθμ. πρωτ. 277/2024 έγγραφό μας
- γ. Υπ' αριθμ. πρωτ. 1212/2024 έγγραφό μας
- δ. Υπ' αριθμ. πρωτ. 116/2025 έγγραφό μας
- ε. Υπ' αριθμ. πρωτ. 226/2025 έγγραφό μας

Κύριε Υπουργέ.

Ήδη επί ένα χρόνο η Ομοσπονδία μας σχολιάζει λεπτομερώς κάθε πτυχή των «Οδικών Χαρτών», αναδεικνύοντας με αδιάσειστα στοιχεία τον Μεσαίωνα που επιχειρείτε να επιβάλλετε στις ΕΔ, υπό ελκυστικές ταμπέλες όπως «Ατζέντα 2030», «οι ισχυρότερες ΕΔ που είχε ποτέ η χώρα» κλπ. Παράλληλα, παρουσιάζεστε ως μεταρρυθμιστής, προφίλ το οποίο χτίζετε επιμελώς όχι με τα έργα σας, αλλά με τις **αόριστες εξαγγελίες** σας, αποφεύγοντας να αναφέρετε και την παραμικρή λεπτομέρεια. Βεβαίως, όπως η εμπειρία έχει αποδείξει ότι γίνεται πάντα σε τέτοιες περιπτώσεις, άλλος θα πιστωθεί τις «μεταρρυθμίσεις» και άλλος τη διαχείριση της ξεκάθαρης καταστροφής που θα ακολουθήσει, για την οποία δεν είμαστε οι μόνοι που προειδοποιούμε.

Προσφάτως σας καλέσαμε να αποκαλύψετε το περιεχόμενο της «Ατζέντας 2030» προκειμένου **να αποδείξετε** ότι η εν λόγω Ατζέντα όντως υφίσταται. Εξακολουθείτε να το αποφεύγετε. Η σπασμωδική αντίδραση ήταν μια παρουσίαση για το «μαχητή του μέλλοντος» σε ένα κλειστό κοινό, εάν δεν σφάλουμε, για πρώτη φορά στρατιωτικών (μιας και όλες οι προηγούμενες εξαγγελίες σας είχαν απευθυνθεί σε πολίτες, βουλευτές ή δημοσιογράφους). Ωστόσο θα εκφράσουμε για μια ακόμα φορά το φόβο ότι με όσα βρίσκονται σε εξέλιξη στις ΕΔ, **είναι πολύ πιθανό από το μαχητή του μέλλοντος να μείνουμε μόνο με τα ρούχα που θα φοράει**, καθώς τα ερωτήματά μας εξακολουθούν να μην έχουν απαντηθεί πειστικά και όσο ο χρόνος πιέζει, τόσο πιο ωμά αναμένουμε να έρθουν οι «*παρεμβάσεις του ΥΠΕΘΑ*». Προς ώρας θα προσπεράσουμε την ενοχλητική, πλην μείζονος σημασίας λεπτομέρεια να ζητήσουμε τις προδιαγραφές και τις πιστοποιήσεις που θα έχει ο εξοπλισμός του εν λόγω μαχητή και θα επικεντρωθούμε στο προσωπικό.

Όπως έχουμε σχολιάσει κατ' επανάληψη, οι «Οδικοί Χάρτες» απλώς επιδιώκουν μια τεράστια μείωση του κόστους λειτουργίας του ΥΠΕΘΑ που έχει κριθεί αναγκαία από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας. Εξυπακούεται ότι ένα μέρος της όλης

Διεύθυνση: Φειδίου 10, ΤΚ 10678, Αθήνα
Ηλεκτρονική διεύθυνση: www.poes.gr

Τηλ: 2168004777 - 6957831045
Επικοινωνία: info@poes.gr

«εξοικονόμησης» θα δοθεί προς το προσωπικό υπό μορφή αυξήσεων, ως **δήθεν** δείγμα της επιτυχίας των μεταρρυθμίσεων και της πρόσκαιρης διάψευσης όσων τις αμφισβητούσαν. Δυστυχώς, οι «μεταρρυθμίσεις» όπως ξεκάθαρα έχετε εξαγγείλει κινούνται σε συγκεκριμένα επίπεδα, ένα εκ των οποίων **θίγει ειδικώς και εκτεταμένα τους Υπαξιωματικούς εξ ΑΣΣΥ**, περίπτωση που αναγκαστικά θα συμπαρασύρει το σύνολο των Υπαξιωματικών και των εξ αυτών προερχόμενων Αξιωματικών, κάτι που υποστηρίζαμε ήδη από το 2019 και την τότε πρώτη απόπειρα.

Στο Ροταριανό Όμιλο αποκαλύψατε ευθέως αυτό που ήδη είχαμε εντοπίσει εγκαίρως, ότι βγάλατε επίσημα από την ντουλάπα **το σκελετό του Σώματος Υπαξιωματικών (Οδικό Χάρτες 3.1)**. Μάλιστα, υπενθυμίζουμε ότι αλγεινή εντύπωση είχε προκαλέσει ο παραλληλισμός σας ότι πρόκειται για «*αυτά που βλέπουμε στις ταινίες*», παρόλο που σε αυτές, βλέπουμε ηθοποιούς που σκοτώνονται αλλά πρωταγωνιστούν ξανά σε άλλες, όταν στην Ελλάδα οι πραγματικοί θάνατοι δεν διερευνώνται επαρκώς (έως καθόλου) και οι πραγματικές αιτίες μένουν άγνωστες. Στο ενδιάμεσο διάστημα έχετε αποκαλύψει τον πλήρη σχεδιασμό για το προσωπικό, το οποίο θα πέσει θύμα ενός **συνδυασμού του αμερικανικού και του φινλανδικού μοντέλου**. Διευκρινίζουμε (υπενθυμίζοντας ότι):

- Σύμφωνα με το φινλανδικό μοντέλο, το εν ενεργεία προσωπικό θα ανέρχεται περί το 11% του συνόλου των ΕΔ. Σε σχέση με το σημερινό (εναπομείναντα) αριθμό, **μπορεί να υποτεθεί προσεγγιστικά (προς τα πάνω) ένας αριθμός 10.000 στελεχών**.

- Ο αριθμός αυτός θα κληθεί να στελεχώσει **περί τα μισά στρατόπεδα σε σχέση με σήμερα**, ως προκύπτει από τις εξαγγελίες σας (137+250 λιγότερα), καθώς και **άγνωστο αριθμό** πλοίων, μονάδων υποστήριξης, αεροδρομίων, αεροσκαφών, στρατιωτικών νοσοκομείων, μετοχικών ταμείων, υποδομών κλπ.

- Σύμφωνα με τα **διεθνή πρότυπα** που επικαλεστήκατε, από τα στελέχη αυτά οι 1.000 θα είναι Αξιωματικοί από τα ΑΣΕΙ [τα οποία προσεχώς θα πάψουν να υφίστανται με την παρούσα μορφή τους και θα υποβαθμιστούν σε Τμήματα του κυοφορούμενου Πανεπιστημίου Αμυντικών Επιστημών (**Οδικό Χάρτες 2.4**)]. Ο αριθμός αυτός ξεκάθαρα δεν θα περιέχει Αξιωματικούς άλλης προελεύσεως. Οι 9.000 θα είναι Υπαξιωματικοί, συμπεριλαμβανομένων και όσων ΕΠΟΠ κριθεί ότι μπορούν να παραμείνουν. Αυτοί οι αριθμοί θα αφορούν **και τους τρεις Κλάδους, συμπεριλαμβανομένων των Κοινών Σωμάτων**.

- Σε αυτό το σχεδιασμό δεν συμπεριλαμβάνονται οι ΑΣΣΥ, οι οποίες ξεκάθαρα **προορίζονται για λουκέτο**, μιας και για να μένει σταθερός ο συνολικός αριθμός Υπαξιωματικών, οι ετήσιοι απόφοιτοι των ΑΣΣΥ θα πρέπει να είναι τόσο λίγοι που **οι ΑΣΣΥ θα καταστούν οικονομικώς ασύμφορες**. Εναλλακτικά (σενάριο εξίσου πιθανό, που εσφαλμένα θεωρείτε ότι θα αποσιωπήσει την κατακραυγή) **οι ΑΣΣΥ θα ενοποιηθούν σε μια Σχολή**, κάτι που, αφήνεται ανοικτό ως ενδεχόμενο από τον υφιστάμενο σχεδιασμό (**Οδικό Χάρτες 2.4**).

- Σύμφωνα με το αμερικανικό μοντέλο, οι Υπαξιωματικοί προορίζονται να φτάνουν σταδιοδρομικά έως το βαθμό του Ανθυπασπιστή και με **καθεστώς εργασίας αορίστου χρόνου (Οδικό Χάρτες 3.2)**. Για το λόγο αυτό η εκπαίδευσή τους θα γίνεται με βάση τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και όχι των ΕΔ (**Οδικό Χάρτες 3.3**), κάτι που επιβεβαιώσατε και στο Ροταριανό Όμιλο.

- Με τον ανωτέρω συνδυασμό ενεργειών θα «θεραπεύσετε» «*το καρκίνωμα των πολλών Αξιωματικών*», σημαντικό μέρος του οποίου αποτελούν οι Αξιωματικοί εξ Υπαξιωματικών, ενώ παράλληλα, διά των πρόωρων αποστρατειών των Υπαξιωματικών με κάθε πιθανό τρόπο, θα επιτύχετε το χαμήλωμα του μέσου όρου

ηλικίας και τη γενναία μείωση του μισθολογικού κόστους. **Δεν είναι καθόλου τυχαίο (και αυτό το αποκαλύπτουμε για πρώτη φορά σήμερα) ότι προλβλέπεται ρητώς ότι το νέο μισθολόγιο κατά βάση θα στηρίζεται στο Σώμα Υπαξιωματικών, ενώ θα είναι διακριτό σε σχέση με το αντίστοιχο των Αξιωματικών (Οδικό Χάρτες 3.4, 4.2 και Επιτελική Σύνοψη)**

- Περιέργως, την ίδια στιγμή παρουσιάζετε ότι δήθεν επιλύσατε το θέμα των ηλικιακών ορίων των ΕΠΟΠ, δηλαδή εκείνων που «*τι να τους κάνουμε Αρχιλοχίες στα 50;*» (σύμφωνα με παλαιότερες τοποθετήσεις), το οποίο όπως θα αποδειχθεί σε λίγο καιρό, όχι μόνο δεν επιλύθηκε αλλά απλώς ρίχθηκε στάχτη στα μάτια για μια ακόμα φορά ώστε να κερδηθεί χρόνος για να προετοιμαστεί το έδαφος. Εξάλλου, στην **Επιτελική Σύνοψη των «Οδικών Χαρτών»** γίνεται για πρώτη φορά μνεία και για **Σώμα ΕΠΟΠ**, για το οποίο απουσιάζει πλήρως κάθε άλλη αναφορά στην όλη ανάπτυξη και αφενός, επιβεβαιώνει την περί επιλεκτικής εκκαθάρισης δήλωση του ΥΦΕΘΑ, αφετέρου αποδεικνύει ότι θα παραμείνει ένας μικρός αριθμός ΕΠΟΠ υπό απολύτως ασαφείς συνθήκες, όρους και προϋποθέσεις, που προφανώς θα προκύψουν σε συνάρτηση με το Σώμα Υπαξιωματικών, με το οποίο θα πρέπει να έχει απολύτως διακριτή θέση. Υπενθυμίζουμε ότι οι «Οδικοί Χάρτες» κάνουν ρητώς λόγο για **τρία Σώματα**: Αξιωματικών (δηλαδή ΑΣΕΙ), Υπαξιωματικών και ΕΠΟΠ.

- Τόσο οι εξ ΑΣΣΥ Υπαξιωματικοί, όσο και οι ΕΠΟΠ θα βρεθούν αντιμέτωποι με μια νέα σταδιοδρομία. Οι μεν πρώτοι όπως έχει ήδη εξαγγελθεί θα υποβαθμιστούν στους «νέους» ΕΠΟΠ, οι δε δεύτεροι θα δουν τη σταδιοδρομία τους να συμπιέζεται ακόμα περισσότερο, πιθανώς με την **απώλεια βαθμού**, κάτι που επίσης περιγράφεται στους «Οδικούς Χάρτες» και θα σχολιάσουμε παρακάτω. Ως προς το «σενάριο» οι Υπαξιωματικοί να εισέρχονται στις ΕΔ με απευθείας κατάταξη, δήθεν κατά τα αμερικανικά πρότυπα, οφείλουμε να υπενθυμίσουμε ότι το αμερικανικό σύστημα κατάταξης είναι απείρως πιο πολύπλοκο από το ελληνικό. Εν ολίγοις, το σενάριο αυτό θα είναι «κατάταξη α λα ελληνικά», όπως ακριβώς έχουμε συνηθίσει να γίνεται πάντα, και όχι υιοθέτηση ενός καλύτερου μοντέλου.

- Προκειμένου να **ρίξετε για μια ακόμα φορά στάχτη στα μάτια** και να αποτρέψετε τις ακόμα μαζικότερες παραιτήσεις, θα επιχειρήσετε να δώσετε τη δυνατότητα μετάταξης σε έναν αριθμό σπουδαστών ΑΣΣΥ κατόπιν εξετάσεων στο 3^ο έτος φοίτησης σε ΑΣΕΙ (**Οδικοί Χάρτες 2.4**). Όσοι αποτύχουν ή δεν δεχθούν, μοιραία θα μεταφερθούν αυτόματα στο νέο σταδιοδρομικό καθεστώς του Σώματος Υπαξιωματικών, κάτι που θα ανακαλύψουν κατά πάσα πιθανότητα **κατόπιν εορτής**.

- Γίνεται ξεκάθαρη μνεία σε επιμήκυνση ετών ανά βαθμό (**Οδικοί Χάρτες 4.1**) υπό την παραπλανητική περιγραφή «*Επανεξέταση career path Αξιωματικών και Υπαξιωματικών με στόχο μεγαλύτερης παραμονής σε θέσεις ευθύνης σε συνδυασμό με την εισαγωγή της στοχοθεσίας σε αξιωματικούς σε θέσεις ευθύνης*» και το οποίο ως πρώτο «έργο» έχει τον «*εντοπισμό των θεμάτων σταδιοδρομίας / εξέλιξης στελεχών ΕΔ που απαιτούν επανεξέταση*».

- Προς επίρρωση του σχεδιασμού περί Σώματος Υπαξιωματικών αποκλειστικά βασισμένο στους αποφοίτους ΑΣΣΥ και γενικευμένης τάσης εκκαθάρισης, θα επικαλεστούμε δεύτερο σημείο της **Επιτελικής Σύνοψης των «Οδικών Χαρτών»**, όπου περιγράφεται ξεκάθαρα η **απόλυση συγκεκριμένα των ΕΠΟΠ και των ΕΜΘ**, υπό την εξής διπλή περιγραφή: (α) «*Αντίστοιχα θα επαναπροσδιοριστεί η εξέλιξη και ο χρόνος παραμονής των ΕΠΟΠ/ΕΜΘ*» και (β) «*Ειδικά για τους ΕΠΟΠ/ΕΜΘ θα ληφθεί μέριμνα για την εκπαίδευσή τους και σε ειδικότητες χρήσιμες στον ιδιωτικό τομέα*». Μήπως προτίθεται το ΥΠΕΘΑ να προβεί σε πρόσληψη νέας σειράς κατάταξης ΕΜΘ; Δεν μας μοιάζει πολύ πιθανό.

Κύριε Υπουργέ.

Ίσως για πρώτη φορά στα χρονικά των ΕΔ ο πολιτικός προϊστάμενος των στρατιωτικών προσβάλει συστηματικά το προσωπικό του, εγγίζοντας τα επίπεδα της Ύβρεως. Ταυτόχρονα έχει καταστεί σαφής ο λόγος για τον οποίο δεν προβαίνετε σε καμία ενέργεια να αποτρέψετε τις αυξανόμενες παραιτήσεις, μα τουναντίον, αλλά έμμεσα τις «πριμοδοτείτε» διά των συνεχών εξαγγελιών ολοένα και δυσμενέστερων μέτρων: **οι παραιτήσεις σας βγάζουν από την πολύ δύσκολη θέση να χρειαστεί να προβείτε σε περισσότερες εκκαθαρίσεις «κατόπιν εντολής σας»**. Πρόκειται για μια ευμενή εξέλιξη για την υλοποίηση των «Οδικών Χαρτών».

Ο λόγος που καθιστά αναγκαία την ταχύτερη δυνατή «εκκένωση» των ΕΔ από προσωπικό, όπως έχουμε τεκμηριώσει, είναι επίσης σαφής: η χώρα μας βρίσκεται ενώπιον **νέας οικονομικής κατάρρευσης** (κάτι που δεν αποτελεί δικό μας ισχυρισμό αλλά προκύπτει από όλα τα στοιχεία που κατά καιρούς αναδημοσιεύουμε) και αυτό που πρέπει να αποφευχθεί πάση θυσία είναι το να σκάσει τώρα η βόμβα, ώστε να το χρεωθεί κάποιος άλλος. Ο σχεδιασμός για να επιτευχθεί αυτό είναι ξεκάθαρος: πρέπει να εισρεύσει όσο το δυνατόν συντομότερα νέο «αίμα» υπό δυσμενέστερους όρους και προϋποθέσεις. Για να είναι πιο «ελαστικό» και δεκτικό στις νέες συνθήκες εργασίας γαλέρας που ετοιμάζετε και για να επιτευχθεί αυτό, επιβάλλεται, ή μάλλον είναι κρίσιμο, να εκδιωχθεί ταχύτατα όσο το δυνατόν περισσότερο από το υφιστάμενο προσωπικό των ΕΔ. Δεν υπάρχει ασφαλέστερος τρόπος από την εξαγγελία παλαιών δοκιμασμένων τακτικών, όπως της απώλειας δικαιωμάτων (με κυριότερο το εφάπαξ) ή τις μαζικές προσβολές του προσωπικού.

Οι «μαχητές του μέλλοντος» μπορεί όντως να φορούν φανταχτερά ρούχα ακριβώς όπως τα παρουσιάσατε, αν και πιθανότατα με ανύπαρκτες πιστοποιήσεις για να είναι φθηνότερα, τα οποία ωστόσο τα στελέχη θα εξακολουθήσουν να υποχρεούνται να αγοράζουν μόνοι τους, ενώ παράλληλα θα υπάγονται και στο Υπουργείο Πολιτικής Προστασίας, όπως ξεκάθαρα προβλέπεται από τον όλο σχεδιασμό. Ωστόσο, παραμένει ασαφές το πως θα βρεθούν «μαχητές του μέλλοντος» να αντικαταστήσουν το υφιστάμενο προσωπικό. Δεν μας έχετε εξηγήσει **ΓΙΑΤΙ** ένα νέο παιδί θα δει το μέλλον του ταυτισμένο με τις ΕΔ και το όραμά σας. Και πως να μπορέσετε να εξηγήσετε, όταν, τόσο στο σύνολο της ανάπτυξης των «Οδικών Χαρτών», όσο και την Επιτελική Σύνοψή τους, η μόνη αναφορά σε μέριμνα όπου κι αυτή είναι εντελώς αόριστη αναφέρεται στη «**δημιουργία συστήματος κινήτρων έστω και ηθικών**». Έστω και ηθικών! Έστω! Η ηθική σε αυτή τη χώρα κατάντησε ευτελής, εικονικό αντάλλαγμα λόγω της πλήρους αδυναμίας της Πολιτείας να βρει πραγματικά κίνητρα.

Ένας ολόκληρος **σχεδιασμός με μεγαλεπίβολες υποσχέσεις και θεωρίες επί θεωριών επί χάρτου, αδυνατεί να προσδιορίσει έστω ένα κίνητρο** για να προσελκύσει τα νέα παιδιά και αρκείται σε αοριστολογίες και ευχολόγια, διατηρώντας ανοικτό το παράθυρο, αν δεν καταφέρει να εξασφαλίσει κάτι, να περιοριστεί σε ηθικές αμοιβές. Προκειμένου να μην υπάρχει καμία αμφιβολία ότι αυτό πρόκειται για λαϊκισμό, θα υπενθυμίσουμε ότι **η πλέον αόριστη αναφορά σε ολόκληρο το σχεδιασμό (και την Επιτελική Σύναψη) αφορά το μισθολόγιο**, το οποίο ναι μεν είναι έτοιμο, αλλά αν δεν εκδιωχθεί ο αναγκαίος αριθμός στρατιωτικών δεν μπορεί να γνωστοποιηθεί διότι είναι αδύνατον να προσδιοριστεί. Έχουμε αποκαλύψει πολλούς μήνες πριν ότι οι προϋπολογισμοί των Υπουργείων πλέον είναι κλειστοί και αυτοχρηματοδοτούμενοι. Κάθε καθυστέρηση στην υλοποίηση των «Οδικών Χαρτών» δεν σας επιτρέπει να δείξετε πόση μέριμνα επιφυλάσσετε για τους στρατιωτικούς.

Ίδού λοιπόν γιατί οι στρατιωτικοί του «αύριο» δεν πρέπει να θυμούνται ότι κάποτε ο μισθός του στρατιωτικού αν και ποτέ δεν ήταν υψηλός ή επαρκής, τουλάχιστον του επέτρεπε να διαβιεί με σχετική αξιοπρέπεια, ότι κάθε Κλάδος είχε το δικό του στρατιωτικό νοσοκομείο και το δικό του Μετοχικό Ταμείο, ότι το προσωπικό ελάμβανε εφάπαξ από τα δικά του χρήματα (που θα αντικατασταθεί από ιδιωτική αυτοχρηματοδοτούμενη επικουρική ασφάλιση), ότι υπήρχαν διακριτοί ρόλοι ανάμεσα στους Κλάδους και καθένας ανήκε στο Όπλο του κλπ. **Αυτόν ακριβώς τον εφιάλητη βιώνουν οι στρατιωτικοί επί των ημερών σας:** προσβολές, εμπαιγμό, αδιαφορία, ανασφάλεια, εξαγγελίες για ένα χειρότερο αύριο, δημιουργία κοινωνικού αυτοματισμού τόσο εντός των (ανά προέλευση), όσο και εκτός (ως προς την Κοινωνία). Όλα αυτά για τον «πολλαπλασιαστή ισχύος». Οποία Ύβρις.

Βεβαίως πάντα θα υπάρχει και η λεπτομέρεια που κάνει τη διαφορά: σε μια εποχή που αποδεδειγμένα «χύνεται αίμα» (έκτακτες κρίσεις) και ουσιαστικά **εξυβρίσθηκαν συλλήβδην όλοι οι Αξιωματικοί** που χαρακτηρίστηκαν μεταξύ άλλων «καρκίνωμα», με κύριους θιγόμενους τους Αξιωματικούς ΑΣΕΙ οι οποίοι υπέστησαν εκκαθαρίσεις, κατά τη γνώμη μας, **παραδειγματισμού** στους βαθμούς των Ανωτάτων και πλήρη απαξίωση των Συνταγματάρχων και Πλοιάρχων, **η εργοδοτική Ομοσπονδία** που φιλοξενείτε με στοργή στο γραφείο σας, έκρινε ότι ήταν το κατάλληλο χρονικό σημείο για να «κάψει» οριστικά όλα τα θέματα που σχετίζονται με σταδιοδρομικές διεκδικήσεις.

Δεν είναι τυχαίο ότι **μετά από μακρά, απόλυτη αφωνία και μέσα σε μόλις ένα τριήμερο, δήθεν επανέφερε** το θέμα της σταδιοδρομικής αναβάθμισης των ΕΠΟΠ, την παραπλάνηση των τριών τάξεων ΑΣΣΥ (96-97-98, μαζί με τη διάψευσή της για την οποία βεβαίως **εξέφρασε την πικρία της**, όπως πρέπει να κάνει κάθε σοβαρό συνδικαλιστικό σωματείο σε τέτοιες περιπτώσεις), καθώς και την περίπτωση των στελεχών ΑΣΣΥ ειδικών καταστάσεων. Πόσο πιο φιλότιμες προσπάθειες μπορεί να καταβάλει κάποιος για να διαφυλάξει τις θέσεις του στο Υπουργείο ικανοποιώντας τη βούληση του πολιτικού του προϊσταμένου;

Δυστυχώς για κάθε τέτοιο σχεδιασμό και μεθοδεύσεις και **ευτυχώς για τους στρατιωτικούς, υπάρχει η ΠΟΕΣ** να αποκαλύπτει τα κακώς κείμενα με στοιχεία και ευθείες παραπομπές στον υφιστάμενο σχεδιασμό και όχι με αερολογίες και να προτείνει ρεαλιστικές λύσεις και προτάσεις, νομικώς υλοποιήσιμες και ελεγχμένες. Και **θα συνεχίσουμε σε αυτή τη σκληρή θεσμική γραμμή**. Οι στρατιωτικοί δεν είναι το «πεδίο» πάνω στο οποίο θα ικανοποιηθούν κάποιοι σύμβουλοι ή θα παρουσιαστεί ο οιοσδήποτε ως μεταρρυθμιστής. **Μεταρρύθμιση η οποία επιδεινώνει την υφιστάμενη κατάσταση δεν είναι μεταρρύθμιση.**

Είναι βέβαιο ότι ο αφήγημα που πάντα προετοιμάζεται σε τέτοιες περιπτώσεις είναι ότι θέλατε και προσπαθήσατε, αλλά οι (πιθανοί) μη συνεχιστές και οι αντιδράσεις απέτρεψαν την υλοποίηση του μεγαλειώδους οράματος και τελικώς το κατέστρεψαν. Άρα αυτοί θα φταίνε. Η πραγματικότητα είναι ότι οι ΕΔ καταστρέφονται ήδη από σήμερα. Πιθανώς δεν σας έχουν εξηγήσει τι συνεπάγονται οι παραιτήσεις που καλπάζουν ήδη, από τους Αξιωματικούς ΑΣΕΙ και εκτείνονται σε όλα τα επίπεδα και ότι δεν είναι απλοί αριθμοί. **Είναι χαμένη τεχνογνωσία, χαμένες χιλιάδες ευρώ εξειδικεύσεων και εκπαιδεύσεων, έτη υπηρεσίας από το μέλλον, φυσική γήρανση και καταβαράθρωση του ηθικού.** Ειλικρινά είναι απορίας άξιον να πληροφορηθούμε ποιοι είναι αυτοί που (προφανώς) εισηγούνται ή είναι βέβαιοι ότι

υπό δυσμενέστερες συνθήκες ξαφνικά οι ΕΔ ξαφνικά θα γεμίσουν από προσωπικό, ενστερνιζόμενοι το Μεσαίωνα ως καλύτερο αύριο, **σενάριο που μόνο σε μια γενικευμένη αναπόφευκτη χρεοκοπία μπορεί να σταθεί**. Ευελπιστούμε να μην είναι οι ίδιοι που πριν από 15 χρόνια εισηγούνταν ότι με αυστηρή λιτότητα θα βγαίναμε από την κρίση.

Υπό αυτό το πρίσμα και με δεδομένο ότι ο σταδιοδρομικός νόμος είναι έτοιμος, απλώς επιχειρείται να βρεθεί ο κατάλληλος τρόπος να «σερβιριστεί» και μάλιστα προσεχώς (πιθανώς ως διαρροή, ως συνήθως), η ΠΟΕΣ:

α. Δηλώνει ξεκάθαρα ότι **θα καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να μην περάσει κανένας σχεδιασμός για οιοδήποτε τύπου Σώμα Υπαξιωματικών, πάνω στο οποίο θα βασιστεί ο αφανισμός όλων των ΑΣΣΥ** και η γενικότερη υποβάθμιση των Υπαξιωματικών με βάση τις ταϊνίες, χωρίζοντας περαιτέρω τις ΕΔ σε παιδιά και αποπαίδια.

β. Γνωστοποιεί ότι με το επόμενο έγγραφό της, θα κοινοποιήσει το σύνολο των προτάσεών της, στο πλαίσιο της (κατά το δυνατόν βέλτιστης) επίλυσης όλων των σταδιοδρομικών προβλημάτων και αδικιών.

γ. Καλεί δημόσια τους θιγόμενους φορείς, όπως πράξαμε και το 2019 (πλην Λακεδαιμονίων) για ανάληψη συντονισμένων ενεργειών εν όψει του ολέθρου που δρομολογείται.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση ή πληροφορία.

Οι κ.κ. βουλευτές της Βουλής των Ελλήνων, προς τις οποίες/τους οποίους κοινοποιείται το παρόν, παρακαλούνται για την ανάδειξη του θέματος, δια του κοινοβουλευτικού ελέγχου.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Μεθενίτης Δημήτριος
Υποπλοίαρχος (Ε)

Τσακαλάκης Διονύσιος
Συνταγματάρχης (ΜΧ)

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

Αποδέκτες για ενέργεια

ΥΕΘΑ

Αποδέκτες για κοινοποίηση

ΥΦΕΘΑ

κ.κ. Βουλευτές της ΒτΕ

Α/ΓΕΕΘΑ, Α/ΓΕΣ, Α/ΓΕΝ, Α/ΓΕΑ

ΑΣΕΙ, ΑΣΣΥ

Αποδέκτες για πληροφορία

Π.Ο.Ε.Σ.

Περιφερειακές ενώσεις – μέλη μας (για ενημέρωση των μελών τους)

Περιφερειακές ενώσεις στρατιωτικών (για ενημέρωση των μελών τους)

Θεσμικές Ενώσεις Αποστράτων

Σύνδεσμοι Αποφοίτων ΑΣΕΙ-ΑΣΣΥ
Αστικά Σωματεία
Στρατιωτικοί Συντάκτες
Μ.Μ.Ε.